

女性役職者育成セミナー事業【静岡県】

総事業費	3,306千円
交付金額	1,234千円

地域の実情と課題

本県の管理的職業従事者に占める女性の割合は全国39位(令和2年国勢調査)となっており、本県が実施している雇用管理に関する調査によると、女性管理職割合が低い理由として、「必要な知識経験や判断力を有する女性がいらない」、「女性が希望しない」と回答している企業が多い。

目的・目標

- ・事業所の管理職に占める女性の割合(アウトカム)
【目標(令和7年度)】係長(相当職)30%
【実績(令和5年度)】係長(相当職)22.3%
- ・女性役職者セミナー参加者数(アウトプット)
【目標】300人
【実績】277人

事業の特徴

女性管理職候補者数が限られ、独自で女性管理職に特化した研修を実施することが難しい中小企業を対象に、県がスケールメリットを活かし、関係団体と協働でセミナーを開催することで女性管理職の育成機会を提供している。加えて、セミナーを通じた他企業との交流や意見交換により、女性自身の不安の払拭や日頃の行動の変化につなげている。

連携団体

- ・沼津市、静岡市、浜松市
- ・沼津商工会議所、静岡商工会議所、浜松商工会議所
- ・(一社)静岡県経営者協会

事業の効果

女性役職者が少ない現状に対し、女性役職候補者と既に役職者となっている女性を対象に階層別にセミナーを開催することで、各段階に応じた意欲・能力アップが図られている。

また、女性部下を持つ上司・経営者向けセミナーを開催し、上司側への育成ノウハウを提供し、支援することで、相乗効果が得られている。

- ・セミナー参加者の満足度 99.6%
- ・管理職への興味・関心が高まった割合 87.6%

今後の課題

より満足度の高い内容となるよう構成を見直すとともに、これまで参加に至らない消極的な企業に対するPRの拡大を図りながら、引き続き、女性管理職の育成を支援していく必要がある。また、各企業において、女性の活躍推進の重要性が共通認識され、組織的、継続的な人材育成が行われるよう働きかけていく必要がある。

女性役職者育成セミナー

対象者別に専門的な研修の受講機会を提供



《グループワークを中心とした実践的なプログラム》

対 象	女性役職候補者	女性役職者	女性部下を持つ上司、 経営者、人事労務管理者 等
内 容	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事を円滑に進めるコミュニケーションスキル習得 ・将来を見据えたキャリアプランの作成 	<ul style="list-style-type: none"> ・会社から期待される役割、能力を再認識 ・マネジメント能力(傾聴・動機づけ)を高める 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍推進の取組の共有 ・育成ノウハウ習得のためのケーススタディ演習
開催日	<会場型> 10月4日(水) 静岡商工会議所 11月7日(火) 浜松商工会議所 11月21日(火) 沼津商工会議所 <Web型> 10月12日(木)、11月15日(水)、 12月6日(水)	<会場型> 10月10日(火) 浜松商工会議所 <Web型> 11月28日(火)	<会場型> 10月26日(水) 静岡商工会議所 <Web型> 11月9日(木)
実 績	<会場型> 103人 <Web型> 63人	<会場型> 32人 <Web型> 24人	<会場型> 34人 <Web型> 21人

共催: 沼津商工会議所、静岡商工会議所、浜松商工会議所、(一社)静岡県経営者協会

後援: 沼津市、静岡市、浜松市