

女性活躍推進事業【長野県】

個別事業費	2,027 千円
交付金額	1,013 千円

地域の実情と課題

<実情>

- ・長野県の女性の有業率は54.9%で全国4番目と高いものの、育児中の女性の有業率は75.3%であり全国中位
- ・管理的職業従事者に占める女性の割合は16.1%であり、依然として割合は低い状態。

<課題>

- ・企業等トップのリーダーシップによる働き方改革や女性登用等の具体的な取組の促進が必要である。
- ・女性管理職が、相互に不安や悩みを共有して繋がりを持ち、管理職としての働きがいや自信を得るとともに、自らがメンターとなって次世代の育成を行う重要性を認識するための交流の機会の創出が必要である。

事業の特徴

(1) 女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

県内企業・法人、自治体のリーダー自らが、女性の職業生活における活躍の推進に意欲的に取り組むべく、集い、情報や課題を共有して、更なる行動につなげていく。

(2) 女性管理職・次世代管理職異業種交流会

様々な業種の女性の管理職や次世代管理職を対象とし、不安や悩みを共有しつながりを持つことで、管理職としての働きがいや自信を得るとともに、管理職自らがメンターとなって次世代の育成を担う重要性を認識する機会とする。

事業の効果

企業・法人、自治体のリーダーへの意識改革及び職業生活における女性の活躍推進のための具体的な取組の端緒となった。

目的・目標

<目的>

企業等のリーダーに直接、意識改革を促す取組や女性管理職同士のつながりの場づくりを促進する。

<目標>

セミナー受講者及び交流会参加者の満足度 80%

<達成状況>

女性管理職の異業種交流会については、約9割の受講者から満足しているとの回答を得た。

連携団体

○長野県女性活躍推進会議(17団体で構成)

長野県経営者協会、長野県中小企業団体中央会、長野県商工会議所連合会、長野県商工会連合会、日本労働組合総連合会長野県連合会、長野県農業協同組合中央会、長野県森林組合連合会、長野県建設産業団体連合会、高等教育コンソーシアム信州、長野県私立短期大学協会、長野県男共同参画推進県民会議、長野県連合婦人会、長野県市長会、長野県町村会、長野県教育委員会、長野労働局、長野県

○県内市町村

今後の課題

第5次長野県男女共同参画計画の基本テーマである「誰もが自分らしく生きられる社会」の実現を目指し、引き続き、「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」事業等を通じ、企業トップのリーダーシップによる女性が自分らしく働ける環境づくりに向けた取組を促進する。

事業の概要

女性から選ばれる長野県を目指す リーダーの会

基調講演の様子



グループごとの意見交換の様子



・制度や仕組みづくりだけでなく、雰囲気作りが大事
・本会を通じて成功事例を学びたい
と言った意見があった。

<内容>

日 時：令和5年9月14日(木)10:00～12:00

参加者:24名

基調講演及びクロストーク

演 題:女性から選ばれる企業・自治体に！
なぜ変革が必要か？どう実践するか？
～2000社のコンサル事例とともに～

講 師：小室 淑恵 氏

(株式会社ワーク・ライフバランス 代表取締役社長)

女性管理職・次世代管理職
異業種交流会



<内容>

日 時:令和6年3月5日(火)13:30~16:00

参加者:45名