

企業の女性活躍推進事業(メンター派遣)【福井県】

個別事業費	751 千円
交付金額	375 千円

地域の実情と課題

【福井県の現状】

女性の就業率	55.6%(全国2位)
女性の正規雇用率	54.6%(全国6位)
共働き率	61.2%(全国1位)

【福井県の課題】

管理職に占める女性の割合 13.5%(全国41位)

事業の特徴

- ・企業への社外メンター派遣
管理職候補の女性社員や女性管理職を対象に、社外メンターを派遣することで、企業の枠を超えた女性管理職の育成を促進
- ・社外メンターを対象とした勉強会・交流会の開催
社外メンターのメンタリングスキル向上を支援

事業の効果

- ・県内企業で働く女性社員に対し、社外メンターを18回派遣し、相談機会の創出を支援。
- ・社外メンターを対象とした勉強会・交流会を2回開催し、参加した延べ25名のスキル向上につなげた

目的・目標

【目的】

女性管理職として活躍しているロールモデルを相談相手として、企業の女性社員に派遣し、社員の意識の向上や不安の軽減を目指す

【目標】

ふくい女性活躍推進企業登録数 450社(令和8年度末)
社外メンター派遣数 24回(令和5年度末)

連携団体

- ・ふくい女性活躍推進企業 432社(令和5年3月末時点)

今後の課題

- ・女性のキャリアアップ研修や企業を対象とした講演会等の機会を捉え、社外メンター利用のメリットや制度の周知を強化する。

企業の女性活躍推進事業(メンター派遣)

○企業への社外メンター派遣

内 容: ふくい女性活躍推進企業を対象に、社外メンターの派遣を希望する企業へ、ふくい女性財団社外メンター(約20名が登録)を初回1回につき無料で派遣

対 象: ふくい女性活躍推進企業で働く女性社員(管理職候補の女性社員、女性管理職等)

派遣回数: 18回



事業チラシ

○社外メンターを対象とした勉強会・交流会の開催

内 容: 社外メンターのスキル(メンティと短時間で信頼関係を築きメンタリングを行う)向上のため、有識者をアドバイザーに招き、社外メンターの勉強会・交流会を年2回実施



勉強会の様子



交流会の様子



事業チラシ