

企業編 女性活躍優良事例発信事業【福井県福井市】

総事業費

1,725 千円

交付金額

862 千円

地域の実情と課題

女性の就業率や夫婦共働き率が高く、女性の正規雇用割合も高い一方で、女性の管理職率は低い。また、男性の育児休業取得率においても男女格差が大きい。
この状況を改善するためには、企業における女性活躍推進意識の向上や誰もが働きやすい職場環境を整備していく必要がある。

事業の特徴

ワーク・ライフ・バランスや柔軟な働き方の推進など、職場環境づくりを推進するため、女性管理職登用や時間外労働削減等に取り組む福井の企業の優良な取組事例や男性の育休取得を促進させる取組事例を発信し、他社への横展開を図った。

事業の効果

- ・女性活躍やワーク・ライフ・バランスを進める意欲が高まったと答える企業の割合：96.9%（参加企業へのアンケート調査より）
- ・「パパ育休100%」チャレンジモデル企業の取組事例閲覧数（アウトプット）：812件

目的・目標

- ・WEB診断システム「Fukurea（フクリエ）」の導入企業数
目標値：150社（令和8年度）
- ・女性活躍やワーク・ライフ・バランスを進める意欲が高まったと答える企業の割合（アウトカム）：90%
- ・「パパ育休100%」チャレンジモデル企業の取組事例
閲覧数（アウトプット）：300件

連携団体

福井市女性活躍推進協議会

企業への周知協力を依頼し、幅広い企業の参加を図るとともに、事業の効果的な実施に努めた。

今後の課題

企業における女性活躍を進めるために、Fukurea導入企業の増加を図るとともに、企業が主体となって女性活躍推進に取り組める環境づくりへのサポートが必要である。

企業編

《女性活躍優良事例発信事業》

ワーク・ライフ・バランスや柔軟な働き方の推進など、職場環境づくりを推進するため、女性管理職登用や時間外労働削減等に取り組む福井の企業の優良な取組事例や男性の育休取得を促進させる取組事例を発信し、他社への横展開を図った。

事業概要

女性活躍取組事例の取材・発信

対象企業	女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む県内企業
取材件数	15件
内容	・ワークライフバランスや女性活躍を進めるため柔軟な働き方を実践する企業の取組を取材し、市HPやSNS、WEB診断システム「Fukurea」など、WEBで発信する。  いいね! 3件 fukui_work_style_cafe 72人目のご紹介(^^) 廣瀬 美月 さんです。 「スキルアップもプライベート充実もすべてをかなえられる環境」 木製家具製造工程 加工場に所属し、面張りという工程を任されている廣瀬さんは入社2年目。「面張りとは、材料をカットした切り口に面材を張りつける工程です。歌っている製品は  投稿 基本データ 写真 メンション FUKUI WORK STYLE CAFE 3月11日・📍 76人目のご紹介(^^) 村中 咲季 さんです... もっと見る INSTAGRAM いいね! コメントする コピー  Fukurea English パートから課長へ。導いたのは社長を含めたスタッフ全員が幸せでいてほしいという想い。 管理部管理課で、財務・人事に従事する高倉さんは、入社12年目。はじめはパート勤務でした。「入社当初はお客様担当をしていました。パートだったのですが、仕事が終わらなくて、毎日7・8時まで残業していたこと... 女性活躍

事業の概要

企業編

《女性活躍優良事例発信事業》

ワーク・ライフ・バランスや柔軟な働き方の推進など、職場環境づくりを推進するため、女性管理職登用や時間外労働削減等に取り組む福井の企業の優良な取組事例や男性の育休取得を促進させる取組事例を発信し、他社への横展開を図った。

事業概要

①女性編と合同開催

企業×多様な働き方 優良事例発表会online

開催日：2月2日（金）

参加者数：42人

対象

福井県内企業の経営者や人事担当者、女性編の参加女性 など

事例発表企業
及び
発表内容

- ①SCSKサービスウェア(株)
キャリア自律推進、育休前後の不安解消ケア、コミュニケーション促進 など
- ②社会福祉法人 足羽福祉会
時短勤務制度の拡充、テレワーク導入、男性育休取得促進 など
- ③リコージャパン(株) 福井支社
モチベーション向上に向けた取組、時間単位年休、変形労働制やシフト勤務制度 など
- ④合同経営会計グループ
女性管理職登用&育成、1on1 ミーティング、男性の育児参画推進 など
- ⑤(株)ザカモア
トップダウン経営&役職&評価制度廃止、イングリッシュネーム導入 など

事業の概要

企業編

≪「パパ育休100%」チャレンジ企業の取組事例の発信≫

男性の育児休業取得促進に関するセミナーの開催による事例紹介及び、モデル企業への男性育休アドバイザー派遣による取組内容の発信により、男女がともに仕事と子育てを両立できる環境づくりを推進するよう企業の意識改革を図った。

事業概要

意識改革セミナー

	開催日：7月25日（火）	参加者数：17人
対象	福井県内企業の経営者や人事担当者等、福女の交流会参加女性	
内容	男性育休を推進する企業の具体的な取組内容の紹介や、改正育児・介護休業法によって取り組まなければならないことを事例を混ぜて解説し、男性の育休がもたらすメリットや企業に求められる対応についての理解を深めるとともに、モデル企業3社を募集した。	

モデル企業への男性育休アドバイザーの派遣サポート

モデル企業	永和住宅株式会社グループ・ジビル調査設計株式会社・株式会社福地		
アドバイザー	合同経営社会保険労務士法人		
内容	モデル企業3社にアドバイザーを派遣し、男性育休を促進させる制度構築や仕組みづくりなど、各社の課題に応じた独自の取組を行った。また、モデル企業の取組内容を取りまとめ、市ホームページやSNS、テレビ等により市内企業に広く周知した。		

