

・女性編 福女にススメル「福女の交流会」開催事業 【福井県福井市】

総事業費

211 千円

交付金額

105 千円

地域の実情と課題

女性の就業率や夫婦共働き率が高く、女性の正規雇用割合も高い一方で、女性の管理職率は低い。今後、更に女性の活躍を進めていくためには、女性の管理職率を向上させ、女性が働きやすく、活躍できる職場環境を整備していく必要がある。

事業の特徴

キャリアアップへの意欲を高める対象者別の交流会を開催した。また、交流会参加により前向きになった女性のキャリア実現に向けてキャリアコンサルタントがアドバイスするグループ交流会をオンラインで開催し、女性のキャリア形成意欲の向上を図った。
更に、交流会で出た意見等を市内企業に向けて発信することで、企業における女性の働きやすい環境整備を図った。

事業の効果

交流会を通し、キャリアアップに向けて意欲が高まったと答える女性の割合:100%
(効果検証の概要)
参加者を対象としたアンケート調査:39名

目的・目標

- ・女性管理職の割合
目標値:18%(令和8年度)
- ・キャリアアップに向けて意欲が高まったと答える女性の割合(アウトカム)
目標値:90%

連携団体

福井市女性活躍推進協議会

ロールモデルとしての交流会への参加や、企業への周知協力を依頼し、幅広い企業の参加を図るとともに、事業の効果的な実施に努めた。

今後の課題

企業における女性活躍を進めるために、男女ともに働きやすい環境整備を推進するとともに、女性自身のキャリアアップや管理職への意欲を向上させる必要がある。

事業の概要

女性編

《キャリアアップの意欲向上を図る交流会（福女にススメル「福女の交流会」）》

働き方等について意見交換を行い、自分たちの理想とする働き方を考える交流会を年齢別に2回開催し、キャリアアップや管理職への意欲向上を図った。

事業概要

第1回

対象者：30～40代の働く女性

開催日：7月13日（木）

参加者数：17人

内容

管理職やリーダーとして活躍している女性が自身の経験や考え方を紹介するパネルディスカッションを行い、働く環境や自分たちの働き方などについて意見交換した。

参加者からの意見

<どのような環境なら、管理職やリーダーになりたいと思える？>
・ひとりひとりの個性や状況に合わせて柔軟な働き方ができる環境
・コミュニケーションを取り、みんなで助け合える環境
<今日から自分たちが取り組むこと>
・自分の状況を周りに伝え、知ってもらう。お互いを思いやる。
・まずは会社の制度を使ってみて、自分がロールモデルになる！



第2回

対象者：20～30代の働く女性

開催日：8月8日（火）

参加者数：14人

内容

仕事もプライベートも含めたライフキャリアについて、今から考える・行動するメリットを学んだ。グループワークでは、「今まで頑張った経験ベスト10」など自分と向き合いながら書き出しを行い、5年後、10年後のキャリアについて意見交換した。

参加者からの声

・他の参加者の夢や目標を聞き、私も頑張ろうと励みになった。
・リラックスした雰囲気の中、参加者や講師と和やかに意見を交わすことで視野が広がった。

事業の概要

女性編

《キャリアアップに実現に向けたグループ交流会online（「福女のオンライン交流会」）》

自分らしいキャリアの実現に向けて、キャリアコンサルタントにアドバイスをもらいながらグループで意見交換をするオンラインの交流会を開催し、キャリアアップや管理職への意欲向上を図った。

事業概要

	対象者：働く女性	
開催日	9月22日（金）、9月27日（水）、10月5日（木）	
参加者数	11人	
参加者からの相談内容	・キャリアアップをしたい思いはあるが、仕事と家庭の両立で手一杯で、考える時間と心の余裕がない ・どうしたら効率的に仕事を進められるか ・部下・後輩への指導が難しい	
参加者からの声	・職種は違っても、人材不足の悩みは同じで共感。他企業の方と交流できる機会も自分の立場では少ないためとてもいい時間でした。 ・私が目指すものに対して、誰一人否定せず、プラスな言葉をかけて応援してくれるのは、とても自信に繋がりました。 すごく素敵な機会を本当にありがとうございました。	

