

専門家(アドバイザー)派遣事業【坂井市】

個別事業費	666 千円
交付金額	333 千円

地域の実情と課題

女性の就業率・正規雇用割合が高い反面管理職比率は低く、男性中心の労働環境が根強く残り、家庭において男性の家事・育児参画時間が短い。

従業員のワーク・ライフ・バランスや産休育休等の取得後も継続してキャリアを実現できる職場環境を整備するためには、職場の働き方の見直しや意識改革を行う管理職である「イクボス」の存在・推進は必要不可欠である。

目的・目標

本市の実情と課題を踏まえ、イクボスを普及・推進しイクボス宣言企業の増加を目指す。

■市内のイクボス宣言企業 目標 80企業(R5末で70社)

事業の特徴

業務効率化・労務・女性活躍推進・DX等の経営課題を抱える市内企業3社に、専門コンサルタント(アドバイザー)を3回にわたって派遣。課題解決を図ると同時に、各企業に合わせたイクボス的経営の推進等を提案した。

連携団体

■市内のイクボス宣言企業(事業所単位) 70社(R5年度末時点)

事業の効果

事業番号①のイクボスデー事業にて職場の働き方の見直しや意識改革に取り組みたい企業にイクボス推進事業に取り組むきっかけを提供し、アドバイザー派遣にて各企業の課題に沿ったアドバイザーを個別に派遣することで、市内企業にイクボスの考え方や実践方法が浸透する後押しとなっている。

今後の課題

企業が抱える課題やニーズを把握し、働き方改革や女性活躍の取り組みを後押しする事業を継続して実施していく必要がある。

専門家(アドバイザー)派遣事業

業務効率化・労務・女性活躍推進・DX等の経営課題を抱える市内企業3社に、専門コンサルタント(アドバイザー)を3回にわたって派遣。

①(株)三星

【内容】生産管理業務の多能工化

事務作業の俗人化の課題を解決するため、受注業務や見積依頼業務等の作業のフローチャートを作成し、マニュアル作りに取り組んだ。



②アサヒマカム(株)

【内容】「イクボス」とは何か、なぜ今必要なのかの理解の促進

「イクボス」の意味や目的について社内理解を浸透させること、また管理職の部下指導力の強化について、セミナーやグループディスカッション形式にて実施。



③(株)イワタグループ

【内容】各事業の人員配置について

従業員それぞれの性格やスキル等を考慮し、どのような選択が会社にとって良いか、アドバイザーの助言をもとに検討した。



▲報告書の作成・配布(新規啓発)