

企業の女性活躍推進事業【福井県】

個別事業費	7,566 千円
交付金額	3,517 千円

地域の実情と課題

【福井県の現状】

女性の就業率	55.6%(全国2位)
女性の正規雇用率	54.6%(全国6位)
共働き率	61.2%(全国1位)

【福井県の課題】

管理職に占める女性の割合 13.5%(全国41位)

事業の特徴

- ・企業経営者向け講演会および勉強会による意識改革
先進企業の経営者による講演を実施し、県内企業の意識改革を働きかけ
- ・女性活躍推進コンシェルジュによる管理職登用の取組み促進
社会保険労務士が直接企業に出向き、女性活躍のメリット等を説明
- ・女性管理職登用を進める企業へのインターンシップ生派遣
県内企業に学生を派遣し、企業の採用活動を支援

事業の効果

- ・女性活躍推進コンシェルジュによる企業への訪問で、21社が管理職登用計画を策定し、社内での育成方針や体制が整った
- ・女性管理職登用を進める県内企業に大学生を派遣し、その記事を学生向け就職情報サイトに掲載することで、女性活躍推進の取組みが採用活動やイメージアップにも有効であることを発信

目的・目標

【目的】

女性が時間と心のゆとりを持ち、なりたい自分や叶うキャリアを実現する環境づくりを支援する

【目標】

ふくい女性活躍推進企業登録数 450社(令和8年度末)
コンシェルジュによる企業訪問数 175社(令和5年度末)

連携団体

- ・ふくい女性活躍推進企業 432社(令和6年3月末時点)
- ・福井県経営者協会等

今後の課題

- ・女性活躍推進コンシェルジュの派遣により、女性管理職登用計画をこれまで策定した企業に対して、継続した訪問コンサルティングを行い、計画の進捗状況に対する支援等アフターフォローを強化する。
- ・県内企業の職場風土改善を促進するため、中長期的なコンサルティングを実施する。

企業の女性活躍推進事業

○企業経営者向け講演会および勉強会による意識改革

開催日：令和6年1月25日

内 容：①女性活躍先進企業トップによる講演会

演題：「伝統と革新」～人と地域をつなぐ～

講師：株式会社能作 代表取締役会長 能作克治 氏

代表取締役社長 能作千春 氏

②勉強会（パネルディスカッション）

演題：企業の成長×女性活躍

参加者：138名



講演会の様子

○女性活躍推進コンシェルジュによる管理職登用の取組み促進

内 容：社会保険労務士が企業経営者や総務人事担当者を訪問し、「ふくい女性活躍推進企業」への登録の働きかけや、女性管理職登用の重要性やメリットの説明し、女性管理職登用計画の策定支援を実施

実 績：	コンシェルジュによる企業訪問数	190社
	「ふくい女性活躍推進企業」への新規登録数	38社
	分析シートによる社内分析実施企業	131社
	社内アンケート実施企業数	35社
	女性管理職登用計画の策定企業数	21社



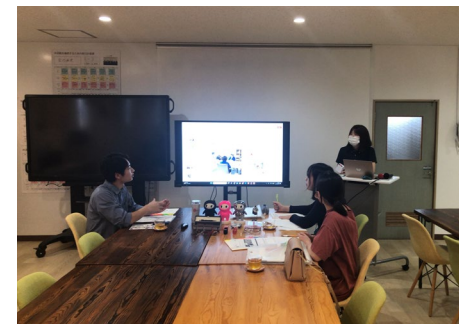
事業チラシ

○女性管理職登用を進める企業へ就職活動を控える学生の派遣

開催日：令和5年9月22日

内 容：女性の管理職の登用をはじめとした女性活躍に取り組む企業10社に対して、今後就職活動を控える大学生等を派遣し、県内企業の採用活動を支援

参加者：学生12名



学生派遣の様子