

男性の家事・育児と仕事の両立支援事業【石川県金沢市】

個別事業費	716 千円
交付金額	358 千円

地域の実情と課題

- 女性の就業率は、全国平均に比べて高いものの、管理職等の割合が低い
- 子育て支援制度が充実しているにもかかわらず、女性職員の正規化が進まない

目的・目標

- 一般市民の意識啓発、企業経営者の意識改革などの取組を充実・強化しつつ、職場だけでなく、家庭における取組などあらゆる方向から女性の活躍推進を後押しする。

男性育休取得者の好事例を掲載ページの閲覧数
目標値:1,000回→実績値:766回

事業の特徴

- 男性の育児休業取得率を高めるため、育児休業取得者の経験やアドバイスを広く発信

連携団体

- ・かなざわ女性活躍推進会議(協議会)
(有識者、関係機関6機関と事業所16社)
- ・石川中央広域圏男女共同参画推進協議会
(金沢市、かほく市、白山市、野々市市、津幡町、内灘町)

事業の効果

- 男性育児休業取得者の好事例を発信することにより、男性の家事・育児への参画に対する社会全体の意識改革と理解が促進し、性別に関わらず仕事と家庭生活の両立が可能となる。

今後の課題

- 男性育児休業取得者の好事例等の発信は、R5年度で終了。
家事等実践的な内容を取り入れ、男性の家事への参画意識を高めるセミナーとしたい。

男性の家事・育児と仕事の両立支援事業

市内事業所における男性の育児休業取得率を高めることを目的とし、育児休業を取得した男性職員に、育児休業をとった経緯や取得して感じたこと、育休中の家事分担などをインタビューし、金沢市公式ホームページなどで記事を広く発信する。

1. 男性育休取得者へのインタビュー

男性の育児休業取得者6名に育休取得のきっかけ、男性が育休取得のメリット、デメリット、仕事と子育てを両立する秘訣等をインタビューする。

2. 座談会の開催

育児休業取得の経緯と取得した感想、職場のサポート、家事・育児の分担、これから育休取得する男性へのアドバイスなどを座談会形式で聞く。

日時 令和5年10月18日(水)10:00～12:00

参加者 男性育休取得者6名

3. インタビュー及び座談会記事の発信



育休を経験した男性同士で語ろう！

