

女性が活躍できる職場環境づくり支援事業【新潟県】

個別事業費	5,999 千円
交付金額	2,999 千円

地域の実情と課題

- グローバル化の進展、市場ニーズの多様化といった社会環境の変化に対応するためには、経営層に女性などの多様な人材を登用することが重要である一方、本県は、女性雇用者の管理職に占める割合が低い。（女性雇用者の管理職に占める割合13.1%、全国46位（出典：R2国勢調査））
- 女性が活躍できる環境づくりが遅れており、働きやすい職場環境整備による女性が就業継続に向けた取組が必要である。

目的・目標

- 女性が活躍できる職場環境づくりを進めるため、専門的な知識を有するアドバイザーを派遣することにより、女性活躍推進企業認定「えるぼし」の取得を目指す企業における持続可能な女性活躍の推進に関する取組を支援し、県内企業の魅力を高め、人材の確保・定着を図る。

事業の特徴

- アドバイザーが女性活躍推進法に基づく「えるぼし」取得を希望する企業を直接訪問し、「えるぼし」認定とそのメリット・女性活躍の必要性を啓蒙するとともに、えるぼし認定を支援する。
- 企業訪問では、企業の課題の明確化、企業の現状に合わせた課題解決策の提示、一般事業主行動計画策定に向けた支援、女性活躍推進企業データベースの説明等を実施。

連携団体

- 公益財団法人新潟県女性財団

事業の効果

- 合計17社を支援し、そのうち13社が当年度中の「えるぼし」認定を受けた。県内にえるぼし企業が増えることで、若い女性の県外流出の防止や、県内定着にもつながることから、県による意欲ある企業への支援は効果的な取組だと考える。
- えるぼし取得は、企業にとっては、女性の採用や定着などにつながるとともに、イメージアップにもなった。

今後の課題

- えるぼし取得を目指す企業の掘り起こし
- 取組企業の周知広報による事業の横展開

事業の概要

支援企業募集

新潟県ハッピー・パートナー登録企業(新潟県男女共同参画推進企業)に対し、「えるぼし」マークに関する認知度を向上させ、認定メリットを認識いただくことを目的として、「えるぼし」認定とそのメリット・女性活躍の必要性を伝える説明会等を開催し、支援対象企業を募集。(支援目標数:15社以上)

アドバイザー派遣

アドバイザーが企業を訪問し、「えるぼし」認定企業を目指す上での課題に応じた取組について助言、提案を実施。

●実施状況

支援企業:17社 ※うち13社が令和5年度中に「えるぼし」を取得

アドバイザー派遣:延べ74回(ヒアリング1回/社 アドバイザー支援 2~5回/社 程度実施)

支援先企業の取組(抜粋)

ケース
2

食料品製造業 株式会社 丸尚

【所在地:妙高市東陽町4-7 従業員数:83名(うち女性:67名)】

女性活躍推進に向けた課題

女性社員の活躍による人材不足の解消

課題解決に向けた取組



POINT 年齢・性別・雇用形態を問わず多様な社員研修を実施しています。多能工化を推進しており、休暇を取りやすい体制を構築しています。



感想

弊社では社員の70%超が女性であり、女性が働きやすい職場環境づくりに取り組んできました。今回「えるぼし認定」を取得できたことで、これまでの取組が評価されたことを嬉しく思います。「えるぼし認定」を機会として、更に採用力の強化に取り組みたいと思います。

取組企業の声

今後の抱負

性別を問わず働きやすい職場環境づくりに取り組んでおり、男性の育児休業の取得を奨励しています。今後は、「くるみん認定」の取得も目指したいと思っています。また、メンター制度や社内研修を通じて社員のキャリアアップやモチベーション向上を図りたいと思います。

ケース
4

建設業 オフィスHanako 株式会社

【所在地:新潟市中央区姥ヶ山1637 従業員数:52名(うち女性:38名)】

女性活躍推進に向けた課題

育児・介護中の女性も継続して働ける職場環境の整備

課題解決に向けた取組



POINT 育児後に職場復帰しやすいように時短社員制度の導入や、本人の希望に配慮した配置転換など柔軟な運用をしています。



感想

「女性建築士と造るハナコの家」をさらにPRするとともに採用を強化したいと思い、今回えるぼし認定取得を目指しました。女性管理職の人数や採用状況などデータで過去を振り返ることで、女性が働きやすく、活躍しやすい環境が整いつつあることを実感し、嬉しく思います。

取組企業の声

今後の抱負

女性が育児や介護中でも家庭との両立をして働き続けられるように、職場環境の柔軟な対応と整備、社員間のコミュニケーション向上のための研修制度などに取り組めます。今後は「プラチナえるぼし」を目指して一層努力していこうと思います。