

## 地域の実情と課題

青梅市および奥多摩町は山林の多い地域であるが、地元商工会議所へ登録している企業も多い。その企業の中で、女性管理職の割合は決して高くなく、セミナーを開催することで、幅広い視野での人材育成環境を充実させることが課題である。

## 目的・目標

参加者の中には男性の参加者もあり、ワークライフバランスに対する考え方が以前にも増して普及してきていると考えられる。また、グループワークも取り入れたことにより自分の企業以外の現状等を知ることができ、自分の企業と他の企業を比較し改善点などを考えるきっかけづくりにもなった。

## 事業の特徴

ワークライフバランス講座として、令和5年6月29日に、女性を活かす強い組織づくりについて人事制度の見直し・組織改革のヒントを得るための啓発セミナーを行い、10月11日には役割意識がもたらすものとその解消についてグループワークを交え参加者間で意見を交換しながら考えるセミナーを開催した。

## 連携団体

奥多摩町と連携して事業を推進した。  
なお、青梅市ジェンダー平等推進計画懇談会とも連携した。

## 事業の効果

女性だけでなく男性の参加も見受けられ、グループワーク等を通じ、男女問わずお互いの現状や問題点を見直し、誰もが仕事と生活の調和を実現できる環境づくりについて考える機会とできた。また、参加者からも自身の会社のジェンダーギャップを認識するいい機会となった、社内の意識改革へ繋げられる知識を得られた等の感想が寄せられた。

## 今後の課題

参加者やアンケートの結果より市内のワークライフバランスについての認識が広まってきており、女性活躍も徐々推進されてきていることが確認できた。しかしながら、企業によっては女性のリーダーや管理職が少ない現状も確認できたため、今後いかにワークライフバランスの充実が重要であるかを企業に広め、女性の管理職やリーダーを目指す人を増やしていくことが課題である。

# 女性の活躍推進事業 ワークライフバランス講座 ～固定的な性別役割分担意識解消～

女性を活かす強い組織づくり

女性を活かす強い組織づくり

超高齢化社会2025年問題への対策を考える

女性を活かす  
強い組織づくり

参加  
無料

6.29(木)  
13:00-15:00

会場 青梅商工会議所

人事制度の見直し  
組織改革のヒント

- ◆女性活躍推進とは
  - ・これからの企業生き残り施策と社会責務
  - ・女性活躍と企業成長の関係性
  - ・自社のジェンダーギャップを知らう



講師  
佐藤 なな子氏

◆女性を活かす強い組織づくり
 

- ・女性のキャリアプランを考える
- ・男女の賃金格差を縮めるには
- ・送切れたキャリアのフォローアップ
- ・女性リーダー養成のコツ
- ・「DEI&J」の意識を持つと



お申込

WEB申込(QRコードまたは下記申込用紙FAX)に必要事項を記入の上お申込みください。 FAX 0428-23-1122

事業所名	住所	性別	
メールアドレス	電話番号		◎
参加者名	所属部署	役職	

～女性を活かす  
強い組織づくり～

令和5年6月29日 開催

受講者11名

役割意識の解消で  
職場の生産性アップ

無料  
セミナー

10.11(水) 14:00～16:00

会場 青梅市役所2階会議室

WEB申込



講師  
浅利 賀名衣氏

セミナーテーマ

- ◆役割意識がもたらすもの
- ◆誰もがたやすく育い職場と生産性アップの関係性
- ◆理想の職場実現に必要な8つのこと
- ◆理想の職場づくりに必要なスキル

お申込

QRコード(下記または下記申込用紙FAX)に必要事項を記入の上お申込みください。 FAX 0428-23-1122

事業所名	住所	性別	
電話番号	メールアドレス		◎
参加者名	所属部署	役職	

～役割意識の解消で  
職場の生産性アップ～

令和5年10月11日 開催

受講者9名

男性の参加も見受けられ、お互いの現状や問題点を見直せる機会となりました！