

女性の活躍推進事業【千葉市】

| | |
|-------|--------|
| 個別事業費 | 901 千円 |
| 交付金額 | 450 千円 |

地域の実情と課題

市内の事業所の97%が、100人未満の事業所(H28.6.1現在)であり、事業所の実情に応じたきめ細かい支援が必要である。

また、女性活躍の推進をより一層進めるため、アンコンシャス・バイアスが定着していない学齢期から次代を担う女性リーダーを育成する必要がある。

事業の特徴

【女性活躍推進アドバイザー派遣】

一般事業主行動計画策定やえるぼし認定取得に向けた助言及び指導のほか、職場環境整備に向けた提案等のきめ細かい支援を実施した。

【女性活躍推進セミナー】

市立高校の生徒10人を対象にセミナーを実施した。市長への学習成果の発表では全員が発言できるなど、少人数であることを活かした密度の高いセミナーとなった。

事業の効果

【女性活躍推進アドバイザー派遣】

アドバイザー派遣により、一般事業主行動計画の策定や、えるぼし認定取得に向けた職場環境整備につながった。

派遣回数：14回

【女性活躍推進セミナー】

高校生を対象にリーダーシップ育成セミナーを実施することにより、次代を担う女性リーダーの育成に資することができた。

目的・目標

市内の事業所の女性活躍を推進し、男女が共に働きやすい職場環境の整備を通じて、男女共同参画社会の形成に向けた取組みを推進する。また、考える力やリーダーシップを養うためのセミナー等を開催し、次代を担う女性リーダーを育成する。

【事業目標】

- ・女性活躍推進アドバイザー派遣 派遣回数50回(実績14回)
- ・女性活躍推進セミナー 参加者数50人(実績10人)

連携団体

【千葉県社会保険労務士会 千葉支部】

派遣するアドバイザーの調整や事業の周知等

【千葉商工会議所、千葉労働局、市外郭団体】

アドバイザー派遣事業の周知

【千葉市立稲毛高等学校】

リーダーシップ育成セミナーのテーマや内容の検討、参加者募集

今後の課題

【女性活躍推進アドバイザー派遣】

女性活躍に取り組む事業者の壁となっている課題を洗い出し、継続的な支援の立案に活かす必要がある。

【女性活躍推進セミナー】

女性活躍推進セミナーについては、参加者を多く集められるよう、興味を引きつける内容とする必要がある。

事業の概要

市内高校生

市内企業

【セミナーの内容】

- ・講義
- ・グループディスカッション、グループワーク
- ・学習成果発表会
- ・市女性管理職員との座談会

リーダーシップ育成セミナーの開催

アドバイザー派遣申請

アドバイザー派遣

【支援内容】

- ・一般事業主行動計画の策定に向けた助言及び指導
- ・えるぼし認定の取得に向けた助言及び指導
- ・女性活躍にかかる現状及び課題の分析
- ・女性活躍に関する意識啓発、情報提供 等

千葉市

派遣者の調整

千葉県社会
保険労務士会
千葉支部