

地域の実情と課題

・千葉県の人口は、今後減少していくことが見込まれている。
・女性は出産・子育て期にいったん職場を離れる傾向がある（M字カーブ）。
・男性も女性も仕事と家庭生活など、バランスのとれたライフスタイルを希望しているが、理想と現実のギャップがある。
これらのことから、今後到来する人口減少社会において、経済社会を活性化するためには、女性をはじめとする多様な人材の活躍が必要である。

目的・目標

【目的】 本県における女性の活躍を効果的かつ円滑に推進するため、女性活躍推進法に基づく協議会として設置した「女性活躍推進特別部会」において、構成団体の有用な取組について、情報共有を図るとともに、女性活躍支援策やワーク・ライフバランスの普及促進等についての取組を推進する。

【目標】 ①参加者合計数100人以上
②参加者満足度80%以上

【実績】 ①参加者合計81人
②参加者満足度95%

事業の特徴

【第1回女性活躍推進特別部会（第1回産業部会と合同で開催）】
女性活躍推進特別部会構成団体及び産業部会構成団体から、関心のあるテーマについての意見を取りまとめ、それに基づいて講演会等を開催。

【第2回女性活躍推進特別部会（全体会と合同で開催）】
企業経営者に積極的な女性登用を促す講演会を開催。

連携団体

【千葉県男女共同参画推進連携会議 女性活躍推進特別部会】

・千葉県（多様性社会推進課・雇用労働課）
・千葉労働局 ・市長局 ・町村会 ・経済団体12団体

事業の効果

参加者アンケートにおいて95%の人が「非常に満足」または「満足」と回答した。

今後の課題

より多くの県民に参加してもらえるよう、開催日時や広報の方法を工夫していく必要がある。

千葉県男女共同参画推進連携会議 全体会・女性活躍推進特別部会合同講演会の開催 (令和6年3月25日)

千葉県では、「多様性が尊重され誰もが活躍できる社会の形成の推進に関する条例」が制定されたところであり、これを受け、県内企業経営者等に、様々な違いを理解し、尊重することの重要性と、それを踏まえた女性活躍推進について理解を深めていただくことを目的とした講演会を開催した。

- ①主催 千葉県、千葉県男女共同参画推進連携会議
- ②会場 ペリエ千葉7階 ペリエホール
- ③内容 (1)知事メッセージ 多様性尊重条例制定後の男女共同参画について
(2)講演「違いを活かして強くなる ～DE&I経営で企業の明日を切り拓く～」
＜講師＞
本島 なおみ 氏 (MS&ADインシュアランスグループホールディングス/
三井住友海上火災保険株式会社 常務執行役員)



第1回産業部会・女性活躍推進特別部会の開催(令和5年9月5日)

女性活躍推進特別部会構成団体から、関心のあるテーマについての意見を取りまとめ、それに基づいて講演会等を開催した。

- ①主催 千葉県、男女共同参画推進連携会議
- ②ZOOMウェビナーによるオンライン開催
- ③内容 第1部 令和4年度千葉県男女共同参画推進事業所表彰 千葉県知事賞受賞事業所の取組発表
＜発表者＞ 有満 美佳 氏(株式会社イオンファンタジー
サスティナビリティ推進グループ ダイバーシティ推進)
長野 未来 氏(アフラック生命保険株式会社 千葉総合支社)
第2部 講演「男女が共に輝く環境づくり -ライフ・ワーク・バランス-」
＜講師＞ 星野 雅子 氏(一般財団法人女性労働協会認定講師)