

茨城県女性リーダー登用先進企業表彰【茨城県】

| | |
|------|--------|
| 総事業費 | 107 千円 |
| 交付金額 | 21 千円 |

地域の実情と課題

- ◆女性管理職割合は増加傾向にあるが全国的に見るとまだ低い
県内企業における女性管理職候補の育成(R1本県調査)
 - ・育成に取り組んでいない 約6割
- 県内の働く女性の就業への意識(R1本県調査)
 - ・将来管理職以上を目指したい7.3%
- ◆本県企業の大多数を占める中小企業への働きかけが必要
- ◆育児や介護により働きたくても働けていない女性がいる

目的・目標

- ◆目的
 - ・女性管理職の登用促進
 - ・働き方改革促進、女性の多様な働き方の推進
 - ・市町村における推進計画の策定促進
- ◆目標
 - ・いばらき女性活躍・働き方応援協議会会員企業数
:1, 200社(R7年度末)→763社(R4年度末)
 - ・市町村推進計画策定数:44市町村(同上)→43市町村(同上)

事業の特徴

- ◆女性管理職の登用促進に重点化し、企業及び女性自身に対し、登用促進のための働きかけや支援を行う。
- ◆現在の働き方の多様化に対応する企業の働き方改革の促進や、女性の新たな働き方に向けた支援を行う。

連携団体

「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」
 構成団体:茨城県経営者協会、茨城県商工会議所連合会
 茨城県商工会連合会、茨城県中小企業団体中央会
 連合茨城、茨城労働局、茨城県社会保険労務士会
 茨城県

事業の効果

- ◆事業の効果
 - ・女性リーダー表彰やシンポジウムの開催により企業経営者や管理職の女性活躍に向けた理解が向上した。
 - ・女性管理職育成研修の実施により女性自身のキャリアアップに向けた意識向上、不安が解消された。
 - ・テレワーカー養成研修の実施により育児や介護との両立に悩む女性の就業を促進した。

今後の課題

- ◆女性の登用を促進するため企業経営者の意識改革と合わせて女性自身の意識改革や人材育成等の支援が必要
- ◆誰もが働きやすい環境づくりを促進するため、働き方改革の推進が必要
- ◆介護や育児等により働くても働けない女性や、コロナ禍で非正規雇用で働く女性の失業が増加していることから、デジタル分野の業務を在宅で行うことのできる新たな働き方の推進が必要

事業の概要

○取組概要

女性管理職や役員を積極的に登用している企業を表彰し、受賞企業の優良な取組を広く県内の企業へ情報発信。

【対象】

- ・県内に本店、本社を置く企業

【主な表彰要件】

- ・育成・登用に向けた取組の実施
- ・業種別平均を超える女性管理職比率、又は女性役員の登用実績

【表彰式】

- ・令和5年2月9日「女性活躍・働き方応援シンポジウム」(対面・オンライン)

○取組実績

【表彰企業】

特別優良賞：株式会社橋本ブラシ

優良賞：株式会社大貫工務店

株式会社トレンディ茨城



表彰式の様子

茨城県女性リーダー登用先進企業表彰受賞企業

職場においてリーダーとなる女性人材の育成や管理職・役員への雇用促進に積極的に取り組み、雇用実績が顕れている企業などを「茨城県女性リーダー登用先進企業」として表彰します。

◆特別優良賞◆

株式会社橋本ブラシ製作所 (製造業、茨城村)

従業員数57名(うち女性50名)、女性管理職割合100%(業種平均8.1%)、女性役員1名

女性の活躍がモノづくり産業のチカラに!

本業だけでなく製造でも多岐を兼ね、個人の専攻・能力が活かされれば、非正規から正規社員への転換、そして管理職にステップアップでも活躍が認められており、従業員がスキルアップできる女性管理職が活躍の場です。また、社員の働き方に関する研修も積極的に実施し、社員を支援しています。さらに、特定の社員に業務が集中しないよう労働工程を工夫することで、働きが良くなり、年次有給休暇取得率も66.7%と高く、女性が働きやすい職場環境づくりが図られています。

◆優良賞◆

株式会社大貫工務店 (建設業、水戸市)

従業員数94名(うち女性23名)、女性管理職割合9.5%(業種平均3.1%)、女性役員1名

ダイバーシティ経営を目標し、女性技術者を育成

女性が活躍できる環境づくりに、積極的に取り組む女性管理職が活躍の場です。女性比率が少ない職種においても積極的に採用を拡大し、多様な業務経験を提供しています。また、女性のキャリアアップの機会を創出するため、社内研修だけでなく、外部研修にも積極的に参加させています。さらに、所属部門の年次有給休暇取得率や企業主導型育児休暇導入し、働きやすい職場づくりを推進しています。

株式会社トレンディ茨城 (運輸業、水戸市)

従業員数35名(うち女性10名)、女性役員1名

個人の強みを活かしたキャリア支援

女性が活躍できる環境づくりに、積極的に取り組む女性管理職が活躍の場です。女性比率が少ない職種においても積極的に採用を拡大し、多様な業務経験を提供しています。また、女性のキャリアアップの機会を創出するため、社内研修だけでなく、外部研修にも積極的に参加させています。さらに、所属部門の年次有給休暇取得率や企業主導型育児休暇導入し、働きやすい職場づくりを推進しています。

受賞企業取組紹介リーフ