

職場における女性活躍推進事業【福島県】

総事業費	7,530 千円
交付金額	3,765 千円

地域の実情と課題

本県では女性の県外流出や少子高齢化の進展に加え、震災後の人口流出により労働力不足が顕著である。このような中「ふくしま女性活躍応援会議」と連携しながら、女性が活躍できる環境づくりを進めている。しかしながら、女性活躍推進の必要性・有用性への理解は十分とはいえず、地域・職場・家庭において、未だに固定的な男女の役割分担意識が根強く残り、男性の家事・育児への参画促進などまだまだ解決すべき課題がある。

事業の特徴

働く女性を対象にライフステージに応じた働き方やキャリア形成を考える「女性管理職・リーダー塾」を開催し、女性管理職の登用を促すとともに、企業の枠を超えたネットワークづくりを支援した。また、企業の経営者、管理者を対象に女性の能力を活かした経営手法、働き方改革の具体的な手法などについて学ぶ「女性活躍のための経営塾」を開催した。

事業の効果

働く女性の管理職を目指すための意識の醸成と、企業の枠を超えた幅広い業種間の交流により、女性が昇進する際の悩みや昇進後の情報交換などができるネットワークづくりにつながった。また、経営者、管理者に対するセミナーにより女性活躍や女性管理職の登用促進について意識改革を図った。

イクボス宣言企業数：570(実績)

目的・目標

労働人口が減少する中、女性活躍推進は必要不可欠であり、女性が活躍できる職場づくりを進めるため女性管理職の登用を促すとともに、経営者の意識啓発を行い、仕事と生活の調和がとれた働きやすい職場環境づくりを推進する。

イクボス宣言企業数：580(目標)

連携団体

「ふくしま女性活躍応援会議」の構成団体となっている福島県商工会議所連合会、福島県商工会連合会、福島県中小企業団体中央会、福島県経営者協会連合会等の経済団体や、「福島県魅力ある職場づくり推進協議会」の構成団体である福島県銀行協会、福島県信用金庫協会等の金融団体、ほか日本労働組合総連合会福島県連合会や厚生労働省福島労働局など

今後の課題

引き続き、セミナー等により働く女性や企業トップへの意識啓発を図っていくとともに、併せて企業の女性活躍と働き方改革(男性育児休業取得等)の取組を後押ししていく支援策を充実化させていく必要がある。

事業の概要

職場における女性活躍推進事業

(1) 女性管理職・リーダー塾

女性の管理職への登用を促すとともに、企業の枠を超えたネットワークづくりを支援した。

連続5回セミナー×2クラス 各定員30名

開催日:

Aクラス: 9/5 10/12 11/9 12/7 1/12

Bクラス: 9/29 10/20 11/17 12/13 1/19

場所: 郡山市労働福祉会館 2階 中ホール

参加者: Aクラス 21名 Bクラス 16名



セミナーの様子

(2) 女性活躍のための経営塾

企業の経営者、管理者を対象に女性の能力を活かした経営手法、働き方改革の具体的な取組方法などについて学んだ。

連続3回セミナー オンライン 定員30名

開催日: 9/27 10/19 11/16

参加者: 15名



セミナーの様子

令和4年度女性活躍・働き方改革推進事業

仕事もプライベートも輝く! 5回連続講座

女性管理職リーダー塾

社会人女性のキャリアサポートセンター「ココエ」が、企業に活躍の場を求め、働き方改革に取り組む女性を支援します。

会場: 郡山市労働福祉会館 2階 中ホール
〒970-0001 郡山市中野町1-1-1

時間: 10:00~16:00 (受付: 9:30~15:00)
 休: 10/12(水) 11/9(水) 12/7(木) 1/12(木)
 対象: 自身のキャリア形成、キャリアとライフの両立などに関心のある女性

受講料 無料
定員: 30名

期	日	プログラム	講師
第1期	9/5	オープニングセッション 10:00~15:00 ~会社からの期待をキラスにする~	小出 真由美 EIRAIZ 代表取締役
第2期	9/29	トークセッション 15:10~19:00	
第3期	10/12	EQリーダーシップから学ぶマネジメント 10:00~15:00 ~ケーススタディから見えるべき本物の価値を~	高橋 理里子 EIRAIZ 代表取締役
第4期	10/20	トークセッション 15:10~19:00	
第5期	11/9	困難を乗り越えるレジリエンス思考 10:00~15:00 ~レジリエンスを高めストレスに負けない自分をつくる~	高橋 理里子 EIRAIZ 代表取締役
第6期	11/17	トークセッション 15:10~19:00	
第7期	12/7	人材育成と組織開発 10:00~15:00 ~コンセンサスワークから学ぶチームビルディング~	高橋 理里子 EIRAIZ 代表取締役
第8期	12/13	トークセッション 15:10~19:00	
第9期	1/12	クロージングセッション 10:00~15:00 ~やりたい自分になるために~	小出 真由美 EIRAIZ 代表取締役
第10期	1/19	トークセッション 15:10~19:00	

申し込み方法: 別紙のFAX申込み用紙をご覧ください

お問い合わせ: 郡山市労働福祉会館 TEL:024-521-7289 | EIRAIZ TEL:024-563-3581

令和4年度女性活躍・働き方改革推進事業

コロナ禍の企業経営には多面的な視点が必要とされています。そのためにはダイバーシティ(人材の多様性)が不可欠です。ニュー・ノーマル時代、今以上に女性活躍推進が求められる企業経営のための知識やスキルをお伝えします。

女性活躍推進のためのワーク・ライフ・バランス経営塾

3回連続講座 受講料 無料 定員30名

講師: 高橋 理里子
 開催形式: オンライン(Zoom)授業 ZOOMミーティング
 時間: 14:00~16:00
 対象: 経営者、経営者、人事関係、女性活躍推進担当者等

採用、労務、女性活躍、生産性向上、メンタルヘルス、長時間労働、ワーク・ライフ・バランス、男性育休休暇など、様々な経営課題のヒントをお伝えします。

第1回 9/27. 経営戦略としての女性活躍推進と働き方改革
 社会貢献の視点と今後の対応

第2回 10/19. ダイバーシティ&インクルージョン経営
 多様な人材を活かすためのマネジメント

第3回 11/16. 経営の視点で考える男性育休
 男性育休の本来目的と社内でのマネジメント

講師Profile
高橋 理里子 EIRAIZ 代表取締役
 多職種連携推進センター 代表取締役
 株式会社コンサルティング 代表取締役

お問い合わせ: 別紙のFAX申込み用紙をご覧ください

お問い合わせ: 郡山市労働福祉会館 TEL:024-521-7289 | EIRAIZ TEL:024-563-3581