

カジダン育成セミナー【秋田県湯沢市】

総事業費	878 千円
交付金額	439 千円

地域の実情と課題

【地域の実情】 当市の産業別就業者数は、製造・建設等の第2次産業、小売りやサービス業といった第3次産業就業者数が全体の約87%となっており、製造業やサービス業といった働く時間や場所に制約がある中で、家事・育児等を担っている女性が多い。

【課題】 当市の女性のワーク・ライフ・バランスは、家庭生活への比重が大きくなっており、職場で活躍したいという女性とその個性と能力を十分に発揮できる環境が整っているとは言えない状況にある。

事業の特徴

女性が仕事と家庭を両立し活躍するためには、職場の理解や家庭における男性の家事育児への参画が必要となってくる。しかし、性的役割分担が根強く、女性が家事や育児をするもの、男性は仕事という意識を持つことが多いため、女性が両立に悩み、仕事を辞めてしまう要因となっている場合も少なくない。そのことから、働きたい女性が活躍できる場を作るための職場の環境づくりや、男性の家事育児への意識改革、女性の働くことへの意識向上等を目的としたセミナーを開催し、女性活躍社会の実現に向け、地域全体の機運を高めていくことを目的としている。

事業の効果

- 1回目は本格的な中華料理のお弁当作り、2回目は家事をやることの意味や大切さなどを学ぶ講話のほか、Tシャツ早たみ競争等の家事体験ゲームを行い、親子でコミュニケーションを図りながら体験したり、学ぶ場を提供することが出来た。
- 父親同士の意見交換も行われ、日頃の家事や育児についての悩みを語り合うことで、参加した父親同士がそれぞれの思いを共有できる貴重な時間となった。
- 参加者からは、子どもと過ごせる楽しい時間であった、今後も色々な料理を学んでみたい、などの声があり、家事を楽しみながら取り組んでいくことや、家事に対する男性の意識改革のきっかけ作りが出来たと考える。

目的・目標

【目的】 女性が抱える活躍に対する不安を払拭し、その個性と能力を十分に発揮できるよう支援する。

【目標】

- 女性管理職登用に取り組む事業所の割合50%以上とする。
 > 47.1%(R2)→45.7%(R4)
- ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事業所等の割合を80%以上とする。 > 73.4%(R2)→63.6%(R4)

連携団体

- ①経済団体：商工会議所等への事業周知、各種事業への参加
- ②市内企業：イクボス企業等への事業周知、各種事業への参加
- ③教育機関：市内小学校、保育園、幼稚園、子育て支援センターへの事業周知、各種事業への参加
- ④あきたF・F推進員：事業周知、各種事業への参加

今後の課題

女性の就業等を支援するため、男性の家事育児参画への意識改革や家事や育児を分担してできる方法を家族全体で体験する機会の創出、参加者同士の情報交換会を開催するなど、家事育児参画を促進することで、女性の仕事と家庭の両立を間接的に後押ししていくことが必要である。

カジダン育成セミナーの開催

男性の家事・育児に対する意識改革やスキル向上を目的としたセミナーを開催

第1回セミナー

【パパ'sクッキング「オレの中華！」～ワクワク我が家の中華風弁当～】

日時：令和4年9月25日（日）10時～13時
 会場：湯沢市ふるさとふれあいセンター
 講師：Chinese kitchen MARO シェフ 中込 力磨呂 氏
 対象：市内在住または在勤の親子（父子）
 参加者 8組17人（父8名・子9名）
 内容：お弁当の材料を親子で調理し、お弁当作りに挑戦！



第2回セミナー

【親子で楽しく遊んで学ぶ！「家事場のパパカ（チカラ）セミナー】

日時：令和4年10月10日（月・祝日）10時～正午
 会場：湯沢市役所本庁舎 1階ロビー
 講師：NPO法人 ファザーリング・ジャパン東北秋田理事
 パパ'sサークルピーターパン フック船長(代表補佐) 林一輝 氏
 対象：市内在住または在勤の親子（父子）
 参加者 親子3組7人（父3名・子4名）
 内容：講話、家事体験ゲーム、お手伝いシート作成、パパ懇談