

地域の実情と課題

○日向市が令和2年に実施した市民意識調査では、賃金や待遇などの就労環境の場では58.0%の人が「男性が優遇されている」と回答しており、方針決定の過程に女性の参画が少ない理由については52.8%の人が「男性優位の組織運営」と回答している。

○ジェンダー平等の実現には固定的な役割分担意識や慣習等に対する意識改革のほか、女性活躍推進計画に基づく女性の活躍の推進や誰もがワーク・ライフ・バランスを実現するための職場環境の整備が求められる。

事業の特徴

日向市では、一般事業主行動計画を策定している事業所が令和3年3月現在23社であった。また、女性管理職登用に当たっての課題については「女性管理職登用の流れや計画等の策定が難しい」と回答した事業所が10.8%となっている。このような状況を踏まえ、事業所に対する女性活躍推進アドバイザー派遣事業を実施し、一般事業主行動計画の策定や各事業所が抱える課題等の分析、講じるべき対策に関する支援を行うことで働きやすい職場環境の実現を目指す。

事業の効果

常時雇用する労働者数が100人以下の事業所にアドバイザーを派遣することによって、一般事業主行動計画の策定・届出につながった。また、従業員の意識改革も進み、女性活躍推進のみならず次世代育成という視点において、「何のために」「どうありたいか」「どのようにしていくか」を明瞭化して、実施していくことが感じられた。

目的・目標

○市内の事業者が、女性の活躍等の推進に関する一般事業主行動計画を策定するに当たり、専門家の助言及び指導を必要とする場合に、市が専門のアドバイザーを派遣することで、本市における女性の活躍等の推進を図ることを目的とする。

○女活法における事業主行動計画策定届数(従業員人100以下企業)

目標値(令和4年度):8社(令和2年度現在4社)

○アドバイザー派遣実績:1社

連携団体

○日向市男女共同参画推進審議会

日向公共職業安定所、延岡人権擁護委員協議会、男女共同参画社会づくり推進ルーム協議会、日向市区長公民館長連合会、日向商工会議所、東郷町商工会、連合宮崎日向地域協議会、日向農業協同組合、日向市漁業協同組合、日向市保育協議会、日向市小・中学校長会、日向市PTA協議会

今後の課題

○アドバイザー派遣事業を活用した事業所について、その後の状況把握に努めるとともに、他の事業所への周知を行い、事業の拡大を図る。

事業の概要

1 女性活躍推進アドバイザー派遣事業

【周知】

- (1) 市ホームページでの周知・募集
- (2) 「次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画」を公表している事業者以案内
- (3) 日向市男女共同参画推進審議会で協力依頼
- (4) 日向商工会議所・東郷町商工会の会員に対して事業案内と募集
- (5) 日向市「社員が輝く！先進企業」認定企業以案内

【アドバイザー派遣①】

(1) 月日 令和4年8月30日

(2) 内容

- ・アドバイザー派遣理由と担当者・職場の意識のヒアリング。
(自社分析チェックシート活用)
- ・女性活躍推進法推進の社会背景の説明。
なぜ今、ジェンダー平等なのか。女性活躍推進とダイバーシティ経営。

【アドバイザー派遣②】

(1) 月日 令和4年10月19日

(2) 内容

- ・前回の振り返り。アンケートを使用し面談。ありがたい職場の未来を担当者全員で共有。
- ・今後の取組みの確認。
- ・「一般事業主行動計画」作成に関する説明。

【アドバイザー派遣③】

(1) 月日 令和4年10月27日

(2) 内容

- ・「一般事業主行動計画(女性活躍推進法あるいは次世代法・女性活躍推進法 一体型)」記入内容の確認と取組みが活性化していくためのプラスαのアドバイス。
- ・提出のスケジュール確認と、今後の活動へのアドバイス。

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
〇〇〇〇 行動計画

認定企業制度を定めた後、誰もが働きやすい職場を実現するための取組を進め、次世代の育成に努めることとする。

1. 計画期間 令和4年1月1日～令和5年12月31日 まで

2. 内容

目標1： 労働者の月平均労働時間を20時間以上削減する
※総務課の毎月平均労働時間を見直しとする

※取組内容
令和4年1月～ 労務課に労務課を3名配置する。(内1名は女性)
令和5年1月～ ノー残業デーを定数なし全社員に実施する
令和5年1月～ 有給休暇取得状況を毎月報告により見える化し、会社から積極的に声掛けしていく

目標2： 女性活躍推進法の整備

※取組内容
令和4年1月～ 各部署女性の活躍推進委員の参加
令和 年 月～
令和 年 月～

【女性の活躍の取組に関する情報公表】
要約欄に定める女性の割合・・・〇% (令和4年10月27日現在)

