

女性が輝くおおいたづくり推進事業【大分県】

総事業費	9,597 千円
交付金額	4,798 千円

地域の実情と課題

大分県の女性の有業率は全体的に上昇し、年齢階級別では30歳代後半の伸び率が最も高くなっている。しかしその一方で50歳代後半の伸び悩みが見られる。

また、雇用者における管理職相当以上にある女性は13.1%と全国平均を下回っている。

離職によるキャリア中断防止の取組、女性のスキルアップや意識改革、企業経営者の意識改革などが求められている。

目的・目標

県内企業の99.9%を占める中小企業に取組を拡大するため、経済団体と連携し絶え間ない働きかけを実施する。

事業目標: 女性活躍推進宣言企業数 238社(累計)

達成状況: 276社

全体的に、経済団体との連携により各会員等への働きかけ等取組の効果が現れている。

事業の特徴

- 1 女性が輝くおおいた推進会議の取組
 - 「女性活躍推進宣言」の推進
宣言募集・公表、フォローアップ、優良企業表彰、事例紹介
 - 企業トップの意識改革のためのセミナー実施
- 2 キャリア・コンサルタント派遣による女性のキャリア形成支援
- 3 女性活躍のための人材育成セミナー
- 4 女性活躍による組織強化モデル企業支援
- 5 アンコンシャス・バイアス気づき発信プロジェクト

連携団体

女性が輝くおおいた推進会議

【構成団体】

- ・大分県商工会議所連合会
- ・大分県商工会連合会
- ・大分県中小企業団体中央会
- ・大分県経営者協会
- ・大分経済同友会
- ・大分県(事務局)

事業の効果

経済団体と構成する「女性が輝くおおいた推進会議」の取組により、県内企業の現状を把握するとともに、県施策の周知等連携がすすんだ。

また、女性活躍推進宣言は、新たな企業の開拓とともに、優良取組企業の表彰・事例紹介を行うなどの取組を進め、24社の新規宣言があった。セミナー開催、コンサルタント派遣、組織強化モデル企業支援、アンコンシャス・バイアスの取組により県内企業の女性活躍推進の機運を高め、具体的取組の共有を図った。

今後の課題

- ・業界、業種ごとのニーズに対応した「女性活躍推進」への支援
- ・各事業所への個別の実績に応じた支援

事業の概要

女性が輝くおおいた推進会議

目的

自らの意思によって職業生活を営み、または営もうとする女性の個性と能力が十分発揮される活力ある大分県の実現を図るため、官民が連携して女性の活躍を推進する「推進会議」を設置する。

組織・体制

(代表) 大分県経営者協会会長

(構成メンバー)

大分県商工会議所連合会
大分県商工会連合会
大分県中小企業団体中央会
大分県経営者協会
大分経済同友会

企画委員会

構成メンバー推薦
人事担当、
女性管理職 等

事務局

大分県
・生活環境部
・商工観光労働部
・福祉保健部

スケジュール

4月～3月

女性活躍推進宣言募集・公表
キャリア・コンサルタント派遣
企画委員会開催(年3回)

6月

推進会議

6月～3月

アンコンシャス・バイアス気づき
発信プロジェクト

9月～11月

人材育成支援セミナー

9月～3月

組織強化モデル企業支援

2月～3月

表彰/優良取組事例紹介

3月

トップセミナー(製造業)開催
(参加者:8社13名)

おおいた女性活躍推進事業者表彰

女性活躍推進宣言を行った事業者のなかで、特に経営者と従業員が一体となり、女性の登用や働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる事業所を表彰



コンサルタント派遣による女性のキャリア形成支援

事業所にキャリア・コンサルタント、又は社会保険労務士を派遣(5回/1社)し、事業主と従業員に対し、各事業所の実情に応じた支援を実施。(目標:20社→実績:12社)

女性活躍のための人材育成支援

○次世代女性リーダー養成セミナー(5回シリーズ)
○管理職部下育成支援セミナー(3回シリーズ)
(目標:セミナー参加者数 50名 実績 37名)

女性活躍による組織強化モデル企業支援

セミナー及び社内プロジェクトを専門家(中小企業診断士)がサポートし、多様な視点での組織の強化を実施。成果報告会による事例の共有。(目標:モデル企業4社→実績4社)

アンコンシャス・バイアス気づき発信プロジェクト

自身や自社のアンコンに気づくためのセミナー及びワークショップを開催するとともに、身近な事例を動画にし、県民向けに発信。(目標:ワークショップ参加者60名→実績55名)

目標値 「女性活躍推進宣言」 目標238社 実績276社

○「女性活躍推進宣言」とは

企業・団体等が、女性が働きやすい職場づくり・環境整備・制度の導入・採用目標などについて、それぞれの状況に応じた取組目標を宣言するもの。

<宣言内容> ◎女性社員比率 ◎女性管理職比率・数
◎女性が活躍しやすい環境整備
◎両立支援制度の充実 等