事業番号 1~5

えひめ女性活躍推進強化事業【愛媛県】

交付金額

12,125 千円

6,062 千円

地域の実情と課題

■女性の就業率(72.1%)や管理的職業従事者 に占める女性の割合(17.4%)など女性の就業 等に係る指標は全国中位。

■第一次産業が中心の南予地域、第二次産業が集積する東予地域、第三次産業が盛んな中予地域と地域ごとに基幹産業が異なる。 ■県内企業の99%以上が中小企業である。

【課題】 企業規模や地域性を鑑み、企業へのきめ細か な支援や、組織・業種の枠組みを超えた女性

な又振や、組織・**某種の枠組みを超えた**女性 活躍の取組が求められている。

事業の特徴

愛媛県版イクボス「ひめボス」を柱として、女性の 人材育成とトップの意識改革を一体的に展開を 図り、相乗効果を生み出している。

事業の効果

ひめボス宣言事業所は900事業所以上となっており、働き方改革や女性活躍に対する意欲・関心が高まり、具体的な取組の促進につながっている。

目的•目標

■ひめボス事業所plus(plus+)認定事業所数令和4年度目標40事業所→55事業所(中長期目標)令和12年度まで400事業所→105事業所(R5.3.31現在)ひめボス事業所plus 43事業所

ひめボス事業所plus+ 62事業所

連携団体

■えひめ女性活躍推進協議会 民間主導で設立され、経済団体等で構成され ている。(県、松山市、金融機関はオブザーバ 一参加) 事務局である(一社)愛媛県法人会連合会と連

携して事業実施に取り組んでいる。

今後の課題

ひめボス宣言事業所数は順調に増加しており、今後は、既宣言事業所での取組みの実効性向上が重要である。効果的な事業を展開するために、具体的な取組を促進するためのさらなる働きかけを行っていくことが必要である。

◆ジェンダー平等に焦点を当てた取組み

【意識啓発】 ジェンダー平等啓発推進事業

地域・家庭・職場・教育現場等のあらゆる分野において、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標SDGsゴール5「ジェンダー平等」の普及や、社会全体に存在する固定的役割分担意識やアンコンシャスバイアス(無意識の思い込み)の解消を図り、性別に関わりなく希望に応じた働き方や学び方を選択できるようにするため、「ジェンダー平等啓発フォーラム」や、職場・企業向けや学校関係者向けの分科会を開催。

【ジェンダー平等啓発フォーラム】

- ○時期:令和4年6月29日(水)
- ○参加者:146名(ライブ視聴29回※・アーカイブ視聴 講演275回、 パネルトーク236回)
- ※四国中央市、今治市、八幡浜市、宇和島市では集合視聴実施 (約100名参加)

【教育関係者向け分科会】

- ○時期:令和4年8月8日(月)
- ○参加者:小・中・県立学校の校長、教頭 37名
- ○内容

講義、グループワーク

テーマ「未来を拓く教育の実践~今まさに

ジェンダー平等が求められるワケ~」

講師 河野銀子 氏(山形大学 学術研究院教授)





【職場・企業向け分科会】

○時期:令和5年1月30日(月)

○参加者:57名

○内容

基調講演・グループワーク

テーマ「ジェンダー×女性のキャリア〜子育ても

仕事も頑張りたい部下を応援するために~」

講師 武田佳奈 氏(㈱野村総合研究所 未来創発 センター エキスパート研究員))