

総事業費	12,125 千円
交付金額	6,062 千円

地域の実情と課題

- 女性の就業率(72.1%)や管理的職業従事者に占める女性の割合(17.4%)など女性の就業等に係る指標は全国中位。
- 第一次産業が中心の南予地域、第二次産業が集積する東予地域、第三次産業が盛んな中予地域と地域ごとに基幹産業が異なる。
- 県内企業の99%以上が中小企業である。

【課題】

企業規模や地域性を鑑み、企業へのきめ細かな支援や、組織・業種の枠組みを超えた女性活躍の取組が求められている。

事業の特徴

愛媛県版イクボス「ひめボス」を柱として、女性の人材育成とトップの意識改革を一体的に展開を図り、相乗効果を生み出している。

事業の効果

ひめボス宣言事業所は900事業所以上となっており、働き方改革や女性活躍に対する意欲・関心が高まり、具体的な取組の促進につながっている。

目的・目標

- ひめボス事業所plus (plus+) 認定事業所数
令和4年度目標40事業所 → 55事業所

(中長期目標) 令和12年度まで 400事業所
→105事業所(R5.3.31現在)

ひめボス事業所plus 43事業所
ひめボス事業所plus+ 62事業所

連携団体

- えひめ女性活躍推進協議会
民間主導で設立され、経済団体等で構成されている。(県、松山市、金融機関はオブザーバー参加)
事務局である(一社)愛媛県法人会連合会と連携して事業実施に取り組んでいる。

今後の課題

ひめボス宣言事業所数は順調に増加しており、今後は、既宣言事業所での取組みの実効性向上が重要である。効果的な事業を展開するために、具体的な取組を促進するためのさらなる働きかけを行っていくことが必要である。



◆企業への周知啓発

ひめボス宣言事業所推進事業

専任のひめボス推進アドバイザーを設置し、事業所訪問による宣言事業所の拡大、フォローアップを図り、具体的な取組を促進。また、更なる質の向上に向け、自主目標の達成等を要件とした新たなランク認定制度の普及を図り、取組成果の見える化を推進。

◆管理職層を対象としたマネジメント研修

【管理職の意識改革】 ひめボス管理職研修事業

近年、女性登用が進む中で特に中小企業では、女性の部下へのマネジメント経験不足等の理由により、女性の部下への指導が難しく感じる上司が多くなっていることから、女性の部下を持つ上司（管理職）を対象に、多様な働き方に対応するために必要なマネジメントやコミュニケーションの方法についての研修を実施。

○日時

- | | | |
|---|--------------|-------------|
| ① | 令和4年7月28日（木） | 13:30～15:30 |
| ② | 令和4年8月25日（木） | 14:00～16:00 |
| ③ | 令和4年9月22日（木） | 14:00～16:00 |

○内容

- ・基調講演「フルキャリアマネジメント～子育てしながら働く部下を持つマネジャーの心得～」
講師：武田 佳奈（株野村総合研究所 未来創発センター）
- ・意見交換

【事業所数等（R5.3.31現在）】

- ひめボス宣言事業所
906事業所
- ひめボス事業所plus（1つ達成）
43事業所
- ひめボス事業所plus+（2つ以上達成）
62事業所

えひめ女性活躍推進強化事業

女性の活躍がえひめの未来を変える!

ひめボス管理職研修

定員50名 参加無料

1回目	<p>開催日 2022年7月28日(木) 13:30～15:30 応募締切日:7月19日(火)</p> <p>会場 IYO夢みらい館(伊予市文化交流センター) 2F 会議室201</p> <p><small>【主催】伊予市(主催) 協賛：伊予市女性活躍推進センター、伊予市女性活躍推進協議会</small></p>
2回目	<p>開催日 2022年8月25日(木) 14:00～16:00 応募締切日:8月17日(水)</p> <p>会場 しこちゅ〜ホール(西国中央市民文化ホール) 2F 小ホール〜かるた〜</p> <p><small>【主催】伊予市(主催) 協賛：伊予市女性活躍推進センター、伊予市女性活躍推進協議会</small></p>
3回目	<p>開催日 2022年9月22日(木) 14:00～16:00 応募締切日:9月12日(月)</p> <p>会場 新居浜市市民文化センター 別館3F 視聴覚室</p> <p><small>【主催】伊予市(主催) 協賛：伊予市女性活躍推進センター、伊予市女性活躍推進協議会</small></p>

基調講演&グループワーク

講演テーマ フルキャリアマネジメント
～子育てしながら働く部下を持つマネジャーの心得～

★子育ても仕事も頑張りたい部下の活躍を引き出し、成長につなげられるマネジャーとはどんなマネジャーなのか

▽なぜ女性の部下のマネジメントが難しいのか

▽子育てにも仕事にも前向きな「フルキャリア」とは

▽「フルキャリア」の活躍を引き出すマネジメントとは

▽新型コロナウイルス感染症拡大がもたらした女性活躍への影響は

▽「フルキャリア」は、暮らしや子育てにも、仕事やキャリアにも、柔軟的に取り組みたい女性を育てるの経験

※「フルキャリア」は、暮らしや子育てにも、仕事やキャリアにも、柔軟的に取り組みたい女性を育てるの経験

◆参加者みなさんの具体的な事例を交えて、明日から役立つマネジメント方法をお伝えします。

基調講演



講師 武田 佳奈

株野村総合研究所 未来創発センター エキスパート研究員
2004年、慶応義塾大学 大学院で「学問」を専攻。2009年、株野村総合研究所に入社。最先端の社会課題を解決する、社会の事業創出に専念する中で、2019年4月に専攻、日本に於ける最先端「学問」の経験について、株野村総合研究所の「未来創発センター」で「フルキャリア」の講師を務めることになった。