

# やまぐち女性の活躍推進事業者宣言制度 やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度【山口県】

総事業費	621 千円
交付金額	310 千円

## 地域の実情と課題

- 山口県の男女共同参画の一層の推進のためには、従業員・構成員等に直接関わる事業者等の男女共同参画の実践活動の促進を図ることが特に重要である。
- 少子高齢化が進み、人口減少社会を迎える中、女性や高齢者等、多様な人材が意欲と能力を発揮することができる社会の実現を図る必要があるが、そのためには、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現が欠かせない要素となる。

## 事業の特徴

- 女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現する気運の醸成を図るため、女性労働者に対する活躍の推進に関する取組を積極的に行うことを宣言する事業者（やまぐち女性の活躍推進事業者）を募集し、広報や必要な情報の提供等を通してその活動を支援するとともに、宣言内容を広く県民等に紹介する。
- 事業者における男女共同参画の理解を深め、その取組を支援するため、ポジティブ・アクションや仕事と家庭生活・地域活動の両立に積極的に取り組み、女性の能力の活用をしている事業者、団体を認証する「やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度」を推進し、各事業者の取組の周知を図る。
- 社会へ出る学生や求職者へ就職先選びの参考になるよう、「やまぐち男女共同参画推進事業者」の男女共同参画に向けた自主的な取組を紹介する取組事例集をやまぐち女性の活躍推進事業者と一体化して作成（1,000冊）し、主に高校・大学・ハローワーク等へ配布し、事業所内のさらなる男女共同参画に関する取組を支援する。

## 事業の効果

- やまぐち女性の活躍推進事業者
  - ・R4年度は新たに33事業者の宣言登録を行った（累計238事業者）。
  - ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定するにあたり、「以前まで男性しかいなかった管理職に女性が加わったこともあり、女性がやりがいを持って活躍できる職場づくりにも力を入れることとしたかった」等の声も上がった。
- やまぐち男女共同参画推進事業者
  - ・R4年度は新たに48事業者の認証を行った（累計791事業者）。
  - ・法令基準を上回る手厚い育児・介護休業制度を導入したり、どの社員にもキャリアアップの機会を設けるなど、男女を問わず活躍できる会社を作り上げるための取組を行っている。

## 目的・目標

- 男女共同参画に向けた自主的な活動に積極的に取り組む事業者・団体等を「やまぐち女性の活躍推進事業者」、「やまぐち男女共同参画推進事業者」として認証することで、社会全体で男女共同参画を推進する一翼を担ってもらい、仕事と家庭・地域生活の両立支援や男女が共に働きやすい職場環境づくり、ポジティブ・アクション等を推進していく。
- やまぐち女性の活躍推進事業者数（目標：220事業者 実績：238事業者）
  - やまぐち男女共同参画推進事業者（目標：845事業者 実績：791事業者）
- ※目標はR6年度末までの数値、実績はR4年度末時点の数値

## 連携団体

### 山口県男女共同参画推進連携会議

山口県自治会連合会、山口県少年団体活動振興協議会、山口県女性団体連絡協議会、山口県社会福祉協議会、山口県保育協会、山口県病院協会、山口県医師会、山口県歯科医師会、山口県薬剤師会、山口県経営者協会、山口県商工会議所連合会、山口県商工会連合会、山口県中小企業団体中央会、山口県経済同友会、日本労働組合総連合山口県連合会、山口県農業協同組合中央会、山口県森林組合連合会、山口県漁業協同組合、山口県建設業協会、山口県建築士会、山口県私立幼稚園協会、山口県私立中学高等学校協会、山口県専修学校各種学校協会、山口県私立大学協会、山口県PTA連合会、山口県公立高等学校PTA連合会、山口県市長会、山口県町村会

## 今後の課題

- 男性より女性の平均勤続年数が短く、結婚・出産・子育てを機に、女性社員が退職する傾向は未だに続いている。
- 男性・女性を問わず、あらゆる人の多様性を尊重し、職員のライフスタイルに合った働き方ができる事業者を増やすためには、柔軟な考え方による職場環境の整備が今後は必要不可欠となってくる。あらゆる事業者にそうした考えをもってもらうためにもより一層の啓発活動を行う必要がある。

