事業番号	1
TABT	_

女性の活躍支援事業【広島県尾道市】

総事業費 交付金額

実績 100%(目標達成度140%)

860 千円

430 千円

地域の実情と課題

れる職場環境づくりが必要不可欠である。

少子高齢化が加速し、生産年齢人口が減少する中、市内企業では人手 不足が最大の経営課題となっており、労働力の確保は極めて重要な課 題となっている。 また、「ワーク・ライフ・バランス」や「働き方改革」への関心が高まり、働き 方に対する意識やニーズが多様化している。誰もが安心して働き続けら

目的•目標

継続就業のためのマネジメント術を学ぶ

事業目標 参加予定数 20人(アウトプット)

事業実績 参加者数 18人(目標達成度90%)

70%(アウトカム) 事業KPI目標 意識変容 実績 89%(目標達成度120%)

キャリアプランセミナー、お金の面から考える働き方を学ぶ 事業目標 参加予定数 20人(アウトプット)

18人(目標達成度90%)

70%(アウトカム)

事業KPI目標 意識変容

事業実績 参加者数

連携団体

事業の特徴

管理職等を対象

早期退職の防止、継続就業を目的とし、従業員の働きがいや職場定着 に向けたコミュニケーション術等、働きやすい職場環境づくりの手法を学 ぶ。

•女性を対象

出産や育児等により離職している女性や、中堅層の女性を対象に、

キャリアアップやマネープランのセミナーや個別相談を開催し、就労する、 また働き続けるための意欲を啓発する。

事業の効果

参加者数は、申込時点では目標に達したが、当日体調不良等で満席に は至らなかった。参加者の受講満足度は両セミナーとも88%以上を達成 した。管理職等を対象とした、自己認識と意識変容も大きく達成できた。

管理職等を対象としたセミナーでは、アイコンシャスバイアスによる影響 について学び、コミュニケーション手法やマネジメントのヒントを学んだ。 女性を対象としたセミナーでは、キャリアアップや社会保険と収入の話し などリアルな時事問題を取り入れながら、働く意欲を啓発した。

今後の課題

ワーク・ライフ・バランスや働き方改革への関心は浸透してきているが、 人材不足を訴える市内企業も多く、誰もが働きやすい環境づくりや多様 な働き方の提案を行うなど、女性を始め、ダイバーシティの観点からも働 く意欲を持ったすべての方を支援する事業は継続して実施する必要があ

事業の概要

■管理職向けセミナー

テーマ「継続就業のためのマネジメント 3つの法則」

採用後、または人材育成後、戦力となるタイミングでの人材流出は大きな課題となっている。離職防止、職場定着を高めるには、心理的な安全な職場づくりが求められている。

参加者同士のグループワークを重ね、管理職の視点から、就業継続につながる意識啓発に努めた。

■女性向けセミナー

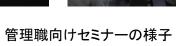
テーマ「働く女性と働きたい女性のガッチリキャリアプラン」

これから働きたいと考えている女性と中堅・リーダー層の女性を対象に開催した。

上記2グループに分けたキャリアアップセミナーや、社会保険適用拡大から始まったお金の面から考える働き方について学んだ。また、色彩心理によるストレス緩和や生産性向上に影響をもたらすパーソナルカラー診断等を取り入れ、女性の社会参画への意識向上に努めた。









セミナーのチラシ





女性向けセミナーの様子

