

女性活躍推進者育成事業【広島県】

総事業費	10,009 千円
交付金額	5,000 千円

地域の実情と課題

- ・ 少子高齢化の進行により、生産年齢人口が減少しており、地域経済の活力低下や県内中小企業における中長期的な人材不足が懸念される中、**県内企業においては、従業員の働きがいの向上を含めた働き方改革の推進や、女性をはじめとする多様な人材を企業経営に活かしていくことが大きな経営課題**となっている。
- ・ 本県の25～44歳の女性の就業率は、77.4%（令和2年国勢調査）となっており、いわゆるM字カーブについては改善傾向にある。一方、多くの県内企業が女性活躍に関心を寄せるものの、女性の人材育成や管理職への登用を積極的に行っている企業は多いとはいえ、指導的立場に占める女性の割合は、依然として目標数値には届いていない。

事業の特徴

- ・ 企業経営者・人事労務担当者を対象に「なぜ女性活躍が重要なのか？」を学ぶ、女性人材の採用・就業継続セミナー」及び「女性活躍を企業の成長に繋げる戦略構築セミナー」をそれぞれ開催することで、**各企業の課題に応じて、スキルやノウハウ習得、実践を促し、女性活躍促進の加速を図った。**
- ・ 女性リーダー育成に向けて本気で取り組む研修として「経営者層と女性リーダー候補での実例づくりサポート研修」を全3回シリーズとして実施。**女性リーダー候補と経営者層が共に現状を把握し、管理職になるための課題や、努力の方向性を知り、これからの行動目標についても共に考えることで、二人三脚での女性活躍推進を図った。**

事業の効果

- ・ セミナー参加者からは、女性活躍の重要性が理解できた、自社の課題が認識できたなどの声が聞かれ、セミナーを受けたことによって、**女性活躍に取り組もうと思った、及びさらに推進しようと思ったと回答した割合が80%を超えており、個々の課題やニーズに合ったセミナーを実施することができた。**
- ・ 女性リーダー候補の「管理職になることについての意識」について、**研修前では、管理職になりたいと思っている参加者は35.7%だったが、研修後には、71.4%となっており、意識の変容が見られた。**

目的・目標

【目的】
管理職登用における「意識啓発セミナー」と企業の課題等に応じた具体的な取組手法を学ぶ女性活躍「推進者（経営層）育成セミナー（スキル・ノウハウの習得）」の2テーマに分けて実施することで女性管理職登用等の女性活躍を促進する。

【目標】○内は実績
女性活躍推進セミナー参加者数 200人(189人)
女性活躍推進者が育成された企業数 30社(16社)
県内の事業所における指導的立場に占める女性の割合 22.0%

連携団体

「働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま」
官民が連携して発足した組織である同会議の構成団体が運営するHP等を通じて広く周知していくとともに、女性活躍やワークライフバランスに係るセミナー・講座等を通じて、収集した事例等を企業や働く女性に対して発信する。

今後の課題

- ・ 依然として女性活躍の企業風土形成や環境整備、固定的な役割分担意識の解消には至っていない、また、管理職候補者となる女性は一定数存在しているものの、女性の管理職登用に向けた取組を計画的に進めている企業等が少数にとどまっている。
- ・ このことから、企業における女性活躍の取組ステージを設定し、ターゲット企業の検討を行い、県の支援による効果発現が最も期待できる中小企業に対し、重点的にアプローチを行う必要がある。

事業の概要

(1) “なぜ女性活躍が重要なのか？”を学ぶ、女性人材の採用・就業継続セミナー(意識啓発セミナー)

女性活躍への取り組み方を学びたい県内企業等に対し、企業における女性活躍と企業成長との関連性や、女性人材採用のポイント、女性人材が長く働ける企業の事例紹介を行い、セミナー参加者の意識啓発に努めた。

(2) 女性活躍を企業の成長に繋げる戦略構築セミナー(スキル・ノウハウの習得)

事業所における指導的立場に占める女性の割合を向上させるために、既に女性活躍に取り組んでいるが上手くいっていない県内企業等に対し、女性活躍が目目される背景や女性活躍を企業の成長戦略に繋げる手法を3つのステップごとに説明を行い、セミナー参加者の行動変容を図った。また、個人ワークを重ね、経営者層の視点から自社の現状を正しく押さえた上での、中期・短期施策の設計、ビジョンの発信・実行を促した。

(3) 経営者層と女性リーダー候補での事例づくりサポート研修(全3回)(スキル・ノウハウの習得)

経営者層の「育む力」と女性リーダー候補の「育つ力」を共に育てるために、両者が共に現状を把握し、管理職になるための課題や、努力の方向性を知り、これからの行動目標についても考えることで、二人三脚での女性活躍推進を図った。



女性活躍推進セミナー

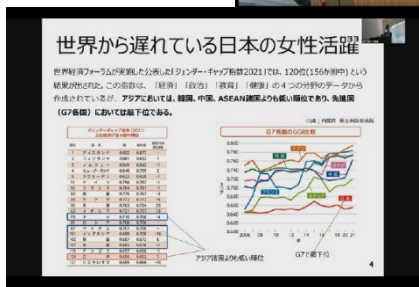
参加費 無料

01 “なぜ女性活躍が重要なのか？”を学ぶ、女性人材の採用・就業継続セミナー

02 女性活躍を企業の成長に繋げる戦略構築セミナー

03 経営者層と女性リーダー候補での事例づくりサポート研修(全3回)

↑ 募集チラシ



世界から遅れている日本の女性活躍

国	女性労働力(%)	女性管理職(%)
韓国	88.0	21.0
中国	76.0	15.0
ASEAN諸国	70.0	10.0
日本	68.0	10.0

↑ セミナー(オンライン)の様子



↑ 研修の様子

