

女性のキャリア形成、スキルアップの支援事業【鳥取県】

総事業費	3,966 千円
交付金額	1,983 千円

地域の実情と課題

管理的地位に占める女性割合が男性と比べて低い。また、管理職への登用を希望しない者が多い。
 ⇒女性のキャリア形成やスキルアップ支援が必要

目的・目標

輝く女性活躍パワーアップ企業
 2022年度目標: 累計登録**370社**

2025年までに**管理的地位**の女性割合**30%**以上
 (従業員数10名以上、100名以上の企業ともに)

事業の特徴

管理的地位に就くことを目指す女性の増加、女性の入職の少ない分野への女性の進出を促すため、以下の事業を実施

- ①女性リーダーの育成、ネットワークづくり支援
- ②職域拡大、スキルアップ支援
- ③ライフ・キャリアプラン形成支援

連携団体

「女星(じょせい)活躍とっとり会議」
 県内の女性活躍を推進するために立ち上げた官民連携組織
 ○メンバー
 鳥取県商工会議所連合会、鳥取県商工会連合会、鳥取県経営者協会、鳥取県中小企業団体中央会、鳥取県銀行協会、日本労働組合総連合会鳥取県連合会、鳥取労働局、鳥取大学、公立鳥取環境大学、鳥取看護大学、鳥取短期大学
 県内市町村、鳥取県

事業の効果

- ・女性従業員や就業を目指す学生等のキャリアビジョン形成に寄与。
- ・輝く女性活躍パワーアップ企業の増加。
 【新規登録】**7社**(累計登録326社)
- ・農業や情報通信業への女性の入職拡大を後押し。

今後の課題

今後も、**企業における女性活躍を推進するための取組を継続**するとともに、新たな取組(女性活躍のための仕組みづくり)についても、検討していく。

【課題】管理的地位に占める女性割合が男性と比べて低い。

また、管理職への登用を希望しない者が多い。

⇒女性のキャリア形成やスキルアップ支援が必要

(1) 女性ロールモデルの発信

子育てと仕事を両立しながら働く女性や、女性の入職が少ない分野で活躍する女性ロールモデルを県内に幅広く発信。

(2) 女性リーダー育成セミナーの開催

女性従業員を対象としたキャリア形成、スキルアップに資するセミナーを開催。

(3) 女性管理職等のネットワークづくり支援

様々な職種や立場の女性従業員が、キャリアに関する不安や悩み等を相談・共有できる交流の機会を提供し、ネットワークづくりを支援。

(4) ライフ・キャリアプラン形成支援

県内の学校と連携し、女性の入職が少ない分野（建設・建築業、情報通信業等）で活躍する女性を講師に、キャリア形成に関する講座を実施。



鳥取市内中学校「職業セミナー」
弁護士派遣（R5.1開催）