

女性の就業継続支援事業【鳥取県】

総事業費	10,194千円
交付金額	5,097千円

地域の実情と課題

女性の離職率が男性と比べて高い。また、女性の平均勤続年数が男性と比べて短い。

⇒育児・介護等による離職の防止、多様な働き方の導入など働きやすい職場環境づくりの推進が必要

事業の特徴

女性の就業・就業継続しやすい環境整備支援のため、以下の事業を実施

- ①企業訪問等による就業規則整備等支援
- ②コーディネーター派遣による介護との両立に向けたアドバイス
- ③企業の女性管理職登用等実態調査

事業の効果

ニーズに応じた支援を行うことで、仕事と育児、介護との両立支援制度を充実させ、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業が増えている。

【専門家派遣企業数】112社

【コーディネーター派遣企業数・回数】

5社(計14回)

目的・目標

2025年までに**管理的地位**の女性割合**30%**以上
(従業員数10名以上、100名以上の企業ともに)

管理的地位 … 部下を管理・監督する立場にある職
(肩書問わない)

連携団体

「鳥取県男女共同参画推進企業
認定委員会」

○メンバー

鳥取大学、鳥取労働局、商工団体、労働組合の職員

今後の課題

在宅勤務や短時間勤務等の多様で柔軟な働き方の促進や介護等離職させない職場環境づくりの取組が必要であり、女星活躍とっとり会議や商工労働部等と連携し、実践企業の取組を横展開していくことで、**多様で柔軟な働き方を促進し、女性の就業継続を後押し**していく。

【課題】女性の離職率が男性と比べて高い。

また、女性の平均勤続年数が男性と比べて短い。

⇒育児・介護等による離職の防止、多様な働き方の導入など働きやすい職場環境づくりの推進が必要

(1) 多様な働き方導入企業支援

テレワーク規程の導入等、県内企業からの制度整備に係る相談に応じる社会保険労務士の派遣支援や、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業を集めた企業説明会の開催により、多様で柔軟な働き方の普及・導入を促進。

(2) 介護と仕事の両立のためのアドバイスを実施

介護等と仕事の両立しやすい職場環境づくりについてのアドバイスをする介護等支援コーディネーターを県内企業へ無料で派遣。

(3) 企業の女性管理職登用等実態調査

鳥取県の女性活躍推進施策の検討のための基礎資料とするため、企業における管理的地位に占める女性の割合、企業経営者の女性の登用や就業継続に向けた取組への意識等についての実態調査。