

女性農林漁業者の地域の方針決定への参画促進【岩手県】

総事業費	1,107 千円
交付金額	553 千円

地域の実情と課題

- ◆ 農業法人等に就職する新規雇用就業者や、地域の中心的担い手となる認定農業者の女性割合が増加している
- ◆ 経営や地域の方針決定の場への女性農林漁業者の参画を加速させるため、経営者等に対する具体の実践支援により女性役員の登用を始めとする環境整備の促進、女性役員として活躍できるような地域をリードする女性の育成が必要である

事業の特徴

- ◆ 女性農林漁業者の経営や方針決定の場への参画促進のため、経営者等に対する具体の実践支援を実施
- ◆ 女性役員として活躍できるような地域をリードする女性を育成するためのキャリアアップ研修を実施

事業の効果

- ◆ 他産業の先進的な働き方を参考に、農林水産業でも働きやすい労務管理や業務改善を導入したいとの意見があり、農林水産業での労働環境の改善や働き方改革に取り組む必要性の理解が進んだ
- ◆ 女性農林漁業者と他産業の女性経営者との意見交換会を開催した結果、「女性は簡単な仕事」といった農山漁村地域特有のアンコンシャスバイアスが、「女性が働きにくい」、「地域の方針決定に参加しにくい」と感じる要因の一つとなっていること、女性の継続的な仕事の従事や方針決定への参画に向けた環境整備のためには、経営者や地域の意識醸成を図る必要性を確認した

目的・目標

- ◆ 経営や地域の方針決定の場における女性農林漁業者の参画を加速させるため、経営者等に対する具体の実践支援により、環境の整備を促進するほか、女性役員として活躍できるような地域をリードする女性を育成する

【数値目標】
女性登用促進のための先進企業の取組事例調査やキャリアアップ研修等の開催回数：6回

連携団体

- ◆ 女性農林漁業者
- ◆ 農林水産関係団体
 - 一般社団法人岩手県農業会議、岩手県農業協同組合中央会
 - 岩手県森林組合連合会、岩手県漁業協同組合連合会
 - 岩手県農山漁村女性組織連携会議
- ◆ 岩手県

今後の課題

- ◆ 自ら地域の方針決定に参画するような地域をリードする女性を育成していくためには、生産や経営に必要な知識や技術の習得と併せて、自ら役員を目指す女性農林漁業者の意識醸成を図ることが必要である
- ◆ 女性農林漁業者が経営や地域の方針決定に参画するためには、農山漁村特有のアンコンシャスバイアスの解消が必要である

事業の概要

1. 女性農林漁業者の地域における方針決定への参画促進

内 容

労働環境改善の取組に関する事例調査

- ① 講演「多様で柔軟な働き方の事例紹介」
講師：株式会社プラザ企画 トレーナー 佐々木美幸氏

「いわて女性活躍認定」企業の女性役員との意見交換

- ① 講演「働き方改革と男女共に働きやすい職場環境づくり」
講師：信幸プロテック株式会社 専務取締役 村松直子氏
- ② 働き方改革に取り組む女性役員との意見交換

女性活躍推進セミナー

- ① 情報提供「女性活躍推進法一般事業主行動計画」
講師：岩手労働局雇用環境・均等室 舟越翔平氏
- ② 行動計画策定に向けた意見交換

女性農林漁業者と女子大学生との意見交換

- ① 講話「農林水産業の魅力・可能性について」、「新3Kについて」
- ② 農林水産業のイメージアップや就業先に望む要件について意見交換



2. 地域をリードする女性農林漁業者の育成

内 容

働き方改革の事例を学ぶ講座

- ① 取組事例調査(再掲)
- ② 他産業の女性経営者等と女性活躍について意見交換

デジタル人材の育成に向けたドローン実地研修

- ① ドローン導入のメリットや活用事例の紹介、操作研修
講師：DRONE PEAK

女性の視点を生かした経営改善の実践に向けた課題解決講座

- ① 講演「女性の視点を生かした経営改善」
講師：ファームサイド株式会社 代表取締役 佐川友彦氏