

男性のワーク・ライフ・バランス推進事業【岩手県】

総事業費	2,505 千円
交付金額	1,252 千円

地域の実情と課題

- ◆ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務企業よりも、努力義務とされる従業員100人以下の中小企業が大多数を占めており、県内中小企業への働きかけが必要
- ◆ 年間総実労働時間1778.4時間(全国46位)と長時間労働の職場環境の下、家事・育児の負担が女性に偏っており、制限を抱える女性が重要な仕事が経験できずキャリア形成できないといった状況が女性活躍の阻害要因の一因となっている

事業の特徴

- ◆ いわて女性活躍推進員による企業・団体への「いわて女性活躍企業等認定制度」やイクボスの働きかけを通じた、県内における女性活躍の普及促進
- ◆ 男性が家事・育児に参加しやすい職場環境づくりを促進する男性のワーク・ライフ・バランスの推進
- ◆ 経営者や女性など、階層別のセミナー開催による意識啓発

事業の効果

- ◆ いわて女性活躍認定企業数(R3末:340社→R4末:439社)やイクボス宣言企業数(R3末:224社→R4末:259社)が大幅に増加し、県内における女性が働きやすい環境づくりにつながった
- ◆ 働きやすい職場づくりに取り組む認定企業の動画作成により、学生や求職者への認定企業の認知度向上や、県内企業の認定取得の促進につながった
- ◆ 県内企業の女性活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む事例紹介により、先進事例を広く波及させることができた

目的・目標

- ◆ 経営者研修受講者数(累計)
目標 692名 ⇒ 実績 793名
- ◆ 女性のエンパワーメント研修受講者数(累計)
目標 651名 ⇒ 実績 655名
- ◆ えるぼし認定企業・いわて女性活躍認定企業等数(累計)
目標 374社 ⇒ 実績 466社

連携団体

- ◆ いわて女性の活躍促進連携会議構成団体(20団体)
岩手県商工会議所連合会、岩手県中小企業団体中央会、岩手県商工会連合会、一般社団法人岩手経済同友会、一般社団法人岩手県経営者協会、岩手県中小企業家同友会、一般社団法人岩手県銀行協会、岩手県信用金庫協会、岩手県農業協同組合中央会、岩手県漁業協同組合連合会、一般社団法人岩手県農業会議、岩手県森林組合連合会、一般社団法人岩手県建設産業団体連合会、岩手県消防長会、認定NPO法人いわて子育てネット、特定非営利活動法人参画プランニング・いわて、岩手労働局、岩手県男女共同参画センター、ジョブカフェいわて、岩手県

今後の課題

- ◆ 経営者・管理職層に向けた女性活躍推進理解への粘り強い働きかけ
- ◆ モデルとなる企業の創出や取組事例の情報発信
- ◆ 女性のエンパワーメント向上につながる研修機会の提供による女性管理職の育成支援
- ◆ 不安を抱える女性への寄り添った継続的な支援

事業の概要

2 男性のワーク・ライフ・バランス推進事業

経営者や管理職を対象とした女性活躍推進に関する研修を開催するとともに、男性社員のワーク・ライフ・バランスの推進に向けたセミナーや出前講座を開催し、誰もが働きやすい職場づくりに向けた理解促進を図った

主催：若手県、いわて女性の活躍促進連携会議

令和4年度
いわて女性の活躍応援セミナー

参加無料 受講対象：県内企業（団体）等に勤務している方 定員 各回70名

経営者・管理職向け 2022年11月9日(水) 14:00~15:45(開場13:30)

◆1 全体労働力の対価で業績回復！“改革”と言わない多様な人材を育むマネジメント
多様性の時代に必要な組織マネジメントや育成コミュニケーションとは。経営者・部長として、自ら取入れたスタッフ一人ひとりの意識改革とやる気を引き出す対話についてご講演いただきます。

小巻 亜矢氏 株式会社サンリオエンターテインメント 代表取締役社長、サンリオピューロランド社長
東京出身、東京大学大学院教育学研究科修士課程了。1983年株式会社サンリオ入社。結婚後、出産なども経てサンリオ関連会社にて仕事復帰。2014年サンリオエンターテインメント副社長、2015年サンリオエンターテインメント取締役就任。2016年サンリオピューロランド社長就任。2019年6月より現職。

◆2 県内好事例講演 企業価値向上の鍵！若手と女性が活躍する職場づくり
小田 壽 齋藤氏 株式会社小田商店 代表取締役

経営者・管理職向け 2022年12月8日(木) 14:00~15:30(開場13:30)

県内・県外のあるべき認定企業から、認定の効果や人材確保、企業価値向上に繋がった具体的事例についてご講演いただきます。

◆1 県内好事例講演 中小企業こそ成果が出やすいダイバーシティマネジメント 吉田 直人氏 株式会社吉田測量設計 代表取締役

◆2 県外好事例講演 採用に効果あり両立人材を活かす職場づくりとあるべき認定 村田 里依氏 岡山ケーブルテレビ株式会社 人事総務部 部長

男性社員のワーク・ライフ・バランス推進セミナー
性別に関わらず働きやすい職場環境づくりに向けて、男性の働き方の見直しや、家事・育児・介護等の家庭生活への参画の促進などのワーク・ライフ・バランスに関する講演や県内企業の事例発表を行います。

◆1 若手・介護事業推進（男性社員についてのご講演） 山内 里佳氏 山内建設株式会社 代表取締役

◆2 男性社員のワーク・ライフ・バランス推進（企業事例発表）
働きやすい職場環境づくりやワーク・ライフ・バランスの推進に効果的な取り組みや、男性社員のワーク・ライフ・バランスの推進に向けた取り組みや、男性社員のワーク・ライフ・バランスの推進に向けた取り組みや、男性社員のワーク・ライフ・バランスの推進に向けた取り組みについてご講演いただきます。

若手社員向け 2023年1月10日(月) 14:00~16:00(開場13:30)

私らしいライフキャリアを築く。
～ハイアスを乗り越えてチャレンジ～

県内企業で活躍する若手社員から、自分らしいキャリアを築くヒントをお伺いします。
（企業代表はグループワークへの参加が必須です。）

加藤 瑞紀氏 ジュークリアティ株式会社 代表取締役社長
小川 智子氏 株式会社手金商店 営業部 エキスパート 課長
野田 洋子氏 株式会社コミュニケーションズ コーディネーター

中堅社員向け 2023年1月31日(水) 14:00~16:30(開場13:30)

私らしいリーダーシップを発揮するための
コミュニケーション

仕事現場で必要とされるリーダーシップの発揮の仕方、すぐに現場で活用できるコーチングについて学びます。（※セミナーグループワークへの参加が必須です。）

今野 良子氏 トヨタパートナー 研修部長

オンラインでの受講環境が整わない場合はサテライト会場へ受講可能です。
（開場14時、各15名まで、要予約）※申し込みはホームページにてご確認ください

お申し込み・セミナー内容の詳細はこちら
<https://www.josei-katsuyaku.jp/wate/>
いわて女性活躍

■運営会社 ガイアモール株式会社
■問い合わせ
☎ 03-3556-2667
✉ iwate@gaiamore.co.jp

本事業は若手県よりガイアモール株式会社が発注した令和4年度女性の活躍推進に関する研修及びセミナー等業務に基づき実施する事業です

主催：若手県、いわて女性の活躍促進連携会議

令和4年度ワーク・ライフ・バランス出前講座

県内企業・団体を対象にご希望の研修プログラムの講師を無料で派遣します！
多様な人材が活躍できる職場環境づくりの一環としてご利用ください。

先着15社限定

研修プログラム ※研修時間は2時間程度の予定です

働きやすく 選ばれる 企業のSDGs	ハラスメント防止	前向きな気持ちになる レジリエンス
良好な人間関係の アサーション	アンコンシャス バイアス マネジメント	ワーク・ライフ・ バランスの基礎
育児・介護と 仕事の両立	コーチング	キャリアデザイン

※各研修プログラムの内容や受講可能人数など、詳細はホームページをご確認ください。

申込方法

STEP 01 希望の研修プログラムを上記からお選びください。

STEP 02 研修開催希望時期をお知らせください。

STEP 03 開催形式【研修会場 or オンライン】のいずれかをお選びください。

ホームページからお申し込みください。

お申し込み・セミナー内容の詳細はこちら
<https://www.josei-katsuyaku.jp/wate/>
いわて女性活躍

■運営会社 ガイアモール株式会社
■問い合わせ
☎ 03-3556-2667
✉ iwate@gaiamore.co.jp

本事業は若手県よりガイアモール株式会社が発注した令和4年度女性の活躍推進に関する研修及びセミナー等業務に基づき実施する事業です



女性活躍セミナー

- ・日時 令和4年11月9日(水)
- ・受講者数 84名

女性活躍ステップアップセミナー

- ・日時 令和4年12月8日(木)
- ・受講者数 63名

ワーク・ライフ・バランス出前講座

- ・実施期間 令和4年11月～令和5年3月
- ・実施方法 会場実施 11社、オンライン実施 4社
- ・受講者数 15社、延べ222名

男性社員のワーク・ライフ・バランス推進セミナー

- ・日時 令和5年2月14日(火)
- ・受講者数 52名