

誰もが働きやすい職場づくりを進めるフォーラム【盛岡市】

総事業費	160 千円
交付金額	80 千円

地域の実情と課題

- 実情（女性の就業・雇用）**
 - ・第3次産業従事者が8割超（女性は「医療・介護、卸売・小売業、宿泊飲食サービス」の順に多く従事）
 - ・女性の労働力率は約50%で、全国平均50%とほぼ同じ傾向
 - ・女性の管理的職業従事者割合は17.6%で、全国平均約15%より高い傾向
- 課題（企業アンケートより）**
 - ・女性活躍推進における自社の課題の上位2項目「多様な人材の能力を生かす管理職マネジメント支援」「女性の意識改革・キャリア支援」

事業の特徴

- 事業内容について**
中小企業の経営者や管理職層を主な対象として、ワークライフバランス、働きやすい職場づくりの分野で先進的な地元企業の経営者と働き方改革の専門家による講演会を開催し、トップの意識改革やイクボス育成の必要性を啓発した。
- 関係団体などとの連携方法について**
地域の経済団体に後援を要請して事業の広報や波及効果につなげるとともに、事業報告により情報共有を図った。また、本市と包括連携協定を結ぶ民間事業者に広報協力を依頼した。

事業の効果

- ・参加者の利便性を考慮し開催日時を平日の夜間に設定したが、参加者数は伸び悩んだ。
- ・事業としては、ほぼ全員が講演内容を評価する意見だったため、実施による効果は高かった。

目的・目標

女性をはじめ多様な人材が活躍できる職場づくりをあらゆる面から支援するため、市内企業の要望が高い「女性の人材育成（女性社員対象）」「多様な人材の能力を生かすマネジメント支援（経営者管理職対象）」を行うほか、男性や若年女性など働く女性だけに限らない事業アプローチを図る。

<数値目標>

- 女性活躍推進事業参加者の意識や取組意欲の変容度
目標値 90% → 実績値 97%（達成）

連携団体

- 経済団体・関係団体・大学等との連携**
盛岡商工会議所、盛岡工業クラブ、（一社）盛岡青年会議所、岩手県中小企業家同友会、（一社）岩手経済同友会、（一社）岩手県経営者協会、NPO法人ファザリング・ジャパン東北、もりおか女性センター
- 連携地方公共団体との連携**
盛岡広域7市町（八幡平市、滝沢市、雫石町、葛巻町、岩手町、矢巾町、紫波町）

今後の課題

- 継続実施に向けた他団体との連携**
他団体との共同開催による経費などの合理化を行うとともに、企業からのニーズも高い事業のため、継続開催に向けた調整が必要
- 参加者数の維持・向上に向けた方策**
実施による効果は高い事業であるため、広報活動や開催日時などを検討し、潜在的な参加希望者の掘り起こしに注力する必要がある。

事業の概要

誰もが働きやすい職場づくりを考えるフォーラム ～ダイバーシティ推進で選ばれる企業へ～

日時：2023年2月17日（金）18：30～20：00

会場：プラザおでって3階 おでってホール

対象：県内の企業経営者・管理職の方、その他テーマに興味のある方（22名）

内容：ワークライフバランス、働きやすい職場づくりの分野で先進的な地元企業の経営者と働き方改革の専門家による講演会を開催し、トップの意識改革やイクボス育成の必要性を啓発した。

効果：参加者数は想定より伸び悩んだが、実施後のアンケートにおいては、参加者のほぼ全員が事業内容を評価したことから、多様な人材が活躍できる職場づくりについての理解促進と機運醸成につながった。

フォーラムの内容

○第1部

演題：スマートカントリーを目指して～多様性を認めて輝く未来を～

講師：株式会社小田島組 代表取締役 小田島 直樹 氏

○第2部

演題：実践から見る 社員の多様性と成果両立～キーマンはイクボス～

講師：NPO法人ファザーリング・ジャパン東北 理事/岩手代表 後藤 大平 氏

〈参加者の感想〉

- ・社長がセーフティネットとして従業員の話をきいてくれるというのは、働きやすい職場づくりに重要なポイントだと感じました。様々な規模の組織があると思いますが、社長とまではいなくても、イクボスを増やすことで、私的なことや言いにくいことでも話してみようと従業員に思わせられる上司が大事だと思いました。
- ・好事例を聞き、改革のヒントをいただきました。トップの柔軟な発想がかなり重要です。
- ・人的資本が大切な今、人を手放さないために、また優秀な人に選ばれる職場であるためには、多様性を尊重する必要があることを改めて実感しました。
- ・とても参考になった。普段では考えない視点からの講演で、多様性について考える良いきっかけになったと思う。男性8割の会社なので、男性育休取得のためにどうしてあげればいいのかなどヒントをもらった。今後の仕事にいかしていきたいと思う。

◇主催 盛岡市（市民部市民協働推進課男女共同参画推進室、もりおか女性センター）

◇後援 八幡平市、滝沢市、雫石町、葛巻町、岩手町、紫波町、矢巾町、盛岡商工会議所、盛岡工業クラブ、岩手県中小企業家同友会、（一社）岩手経済同友会、（一社）盛岡青年会議所、（一社）岩手県経営者協会、（特非）ファザーリング・ジャパン東北

誰もが働きやすい
職場づくりを進めるフォーラム
～ダイバーシティ推進で選ばれる会社へ～

働きやすい職場づくりを進めながら、成長する企業は何が違うのか、新しいことに挑戦し続ける県内の先進企業と働き方改革の専門家が取組にあたっての心構えやポイントを紹介します。

日時 2023年2月17日(金)18:30～20:00 入場無料
会場 プラザおでって3階 おでってホール 定員100名
岩手県盛岡市中ノ橋通一丁目1番10号

第1部
スマートカントリーを目指して
～多様性を認めて輝く未来を～

1964年岩手県生まれ。2003年から代表取締役。IT化の徹底による生産性向上、組織改善による社員の経営改革に関する理解促進に取り組み、飛躍的な業績向上を実現。毎年約20名の新卒採用で、社員の半数以上は20代以下、その半分以上が女性という建設会社には稀な社員構成の中、若手社員に考え方を合わせていく、をモットーに若手の可能性を最大限引き出す経営を実現中。

○講師
株式会社小田島組
代表取締役社長
小田島 直樹 氏

第2部
実践から見る 社員の多様性と
成果両立 ～キーマンはイクボス～

1979年秋田県生まれ。組織の働き方改革・ダイバーシティ推進を支援する「いわてライフキャリアラボ」代表。男性育休やイクボス育成を専門に、企業、自治体、教育機関等での講演実績多数。自治体や企業組織と協働のイクボス育成事業の講師やアドバイザー、21世紀職業財団認定ハラスメント対策専門家、県社会福祉審議会委員、久慈市男女共同参画基本計画策定アドバイザー等も担任。

○講師
NPO法人ファザーリング・ジャパン東北 理事・岩手代表
後藤 大平 氏

◆主催 盛岡市、もりおか女性センター
◆後援 八幡平市、滝沢市、雫石町、葛巻町、岩手町、紫波町、矢巾町、盛岡商工会議所、盛岡工業クラブ、岩手県中小企業家同友会、（一社）岩手経済同友会、（一社）盛岡青年会議所、（一社）岩手県経営者協会、（特非）ファザーリング・ジャパン東北
◆問合せ 盛岡市市民協働推進課男女共同参画推進室
☎019-626-7525 sdsj@city.morioka.iwate.jp

