

女性の就職支援事業【奈良市】

総事業費	2,483 千円
交付金額	1,241 千円

地域の実情と課題

- ・結婚や出産を機に離職する女性が多く、都道府県別に見ても、年齢階級別就業率（M字カーブ）は全国でも下位である。
- ・新型コロナウイルス感染症の影響により個々人の職業概念や価値観に向き合う機会が増大したことから求職市場は活性化しており、早期就業を望む求職者は増大している。
- ・介護業界は高齢化の進行や若年性人口の減少により慢性的な人材不足が続く一方、必要となる介護人材数は増大している。

事業の特徴

- [求職者向け]
 介護・福祉事業所の合同企業説明会、介護業界の魅力や介護現場のリアルな実情を知ることができるロールモデルシェアブースなどのコンテンツを同日・同会場にて展開し、広く求職者のサポートを実施した。
- [事業者向け]
 介護施設を運営する施設長や管理者層、次世代を担うリーダー層の職員を対象に経営手法やマネジメント手法、人材育成ノウハウ等を体系的に学べるオンラインセミナーを実施した。

事業の効果

- ・ロールモデルのパネルディスカッションでは実際のキャリアステップや職場の様子など介護業界のリアルな情報を提供できた。
- ・介護業界・職種の魅力発信ツールとしての動画を作成した。
- ・介護施設の施設長や管理者、リーダー層の職員を対象に、マネジメント手法や施設内での人材育成ノウハウ等を体系的に学べるオンラインセミナーを実施し、事業者同士の横の繋がりを構築した。

目的・目標

- [求職者向け]
 早期就業を望む女性求職者を対象に、70名の参加を目標に合同企業説明会を開催し、他業種に比べ有効求人倍率が高い福祉・介護職の企業とのマッチングを促進した。合同企業説明会の出展企業数は13社、12名の参加があった。
- [事業者向け]
 介護業界の採用・定着支援に向け、ブランディングノウハウに長けた法人をピックアップし、好事例を発信するコンテンツや広報物を企画・作成し、業界全体のボトムアップに向けた新しい取り組みを実施した。

連携団体

- ・包括連携協定を締結している木津川市、介護業界のブランディング・採用定着に関する知見に長けた株式会社ツクイスタッフと連携した。
- ・求職者への周知・動員の効果を高めるため、実施会場を近郊の商業施設（イオンモール）とし、運営の共催や広報の協力を仰いだ。
- ・ハローワーク奈良、ハローワーク木津による「介護の就職相談ブース」、地域包括支援センターによる「介護福祉サービスに関する相談ブース」を併設し、立ち寄りやすい環境を設けた。
- ・ハローワーク介護労働専門官、奈良県社会福祉協議会、公益財団法人介護労働安定センターなどにニーズ調査を行い、有益な事業となるよう努めた。

今後の課題

- ・就業意欲の高い女性に効果的に働きかける事業とするため、実施時期や時間帯、会場選定を計画的に行うとともに、関係機関との連携により広報に重点を置いて周知を図る。
- ・業界を限定せず広く女性の再就職を支援する事業とすることで、就職決定者数のさらなる増加を目指す。

- ・介護業務未経験または無資格者である求職者に対し、介護・福祉事業所の合同企業説明会を開催し、求職者と企業のマッチングの場を提供。「奈良県福祉・介護事業所認証制度」および「きょうと福祉人材育成認証制度参加事業所」の認定を受けている企業を中心に、13社が出展。
- ・上記と同会場にて、求職者が介護業界の魅力や介護現場のリアルな実情を知ることができるロールモデルシェアブースを設けた。市内の事業所に勤務するロールモデル人材となる在職者を3名選定し、パネルディスカッション形式で実施した。
- ・介護業界・職種の魅力や特色を効果的に発信し、市内の介護人材の増加を目的とした動画の作成を行った。複数事業所においてロールモデルとなり得る人材を開拓し、介護職の魅力・やりがい等を発信することにより、介護業界・職種についての理解の深化を図れるような内容とした。

合同企業説明会の様子



ロールモデルシェアブースの様子



広報活用ツール（チラシ）



参加人数

- 合同企業説明会：12名
(ハローワーク相談ブース着席者も含む)

介護施設を運営する施設長や管理者層、また次世代を担うリーダー層の職員を対象に、管理職として求められる経営手法やマネジメント手法、また施設内での人材育成ノウハウ等を体系的に学べるセミナーを実施した。介護業界の時流を踏まえた事業所運営や職員の定着を見据えた人材管理・人材育成など、多角的な視点から事業所運営のヒントを得られる内容とする。

リーダー・主任・中間管理職向けセミナー

【セミナープログラム】

・管理職候補としての使命と役割

現場の専門職としてだけでなく、組織や部下のマネジメントの視点を養い、次期施設長・経営者としての意識改革を促す。

・部下のタイプ別ケーススタディ

「こんな部下の時どう対応する？」という視点でグループディスカッションを行い、リーダーとしての更なる資質の向上を目指す。

- 1回目 (1/31) : 14法人17名 (オンライン型)
- 2回目 (2/28) : 11法人15名 (オンライン型)

経営者層・施設長・管理職向けセミナー

【セミナープログラム】

・介護業界の採用と離職の現状

これからの介護職の採用・定着に必要なことを考える。

・採用のポイント

各法人の取組事例を基に課題を抽出し、数年後を見据えた効果的な採用のための戦略立てを行う。

・定着のポイント

各法人の取組事例を基に課題抽出し、離職率の高い層に対してアプローチするための具体的なノウハウを学ぶ。

- 3/24 : 8法人9名 (オンライン型)

