

女性活躍に向けた情報発信の強化【兵庫県】

総事業費	485 千円
交付金額	242 千円

地域の実情と課題

県女性有業率(H29)は47.6%(全国第41位)と低いほか、各分野の指導的地位に占める女性の割合も低い水準に止まっており、女性の活躍については十分とは言えない状況である。

目的・目標

県内の20～64歳の女性のうち就業している人の割合
目標値75.0%(R7)
現状値71.0%(R2)

事業の特徴

県立男女共同参画センター内に女性活躍推進センターを設置し、専門員による企業訪問や専門講師派遣、各種セミナーの実施等、県内の女性活躍の機運醸成に向け、幅広い活動を実施している。

連携団体

様々な分野で活躍する女性や経済・労働団体等で構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」を設置し、女性の活躍に向けた各種施策を連携・協働して実施することで社会全体のさらなる気運醸成を図っている。

事業の効果

県内の20～64歳の女性のうち就業している人の割合
目標値75.0%(R7)
現状値71.0%(R2)

今後の課題

大部分を占める中小企業に対し、女性活躍推進のための意識醸成と環境整備を促進することが急務であり、効率的・効果的に女性活躍推進を働きかけ、取組を加速させていく事が重要である。

事業の概要

○「わたし」からアクション宣言の推進

組織・チームのリーダーが社員（職員）一人一人の個性や価値観を理解し、誰もが自分らしく働くことで、持てる能力を最大限に発揮できる職場づくりに取り組むことを宣言する「わたし」からアクション宣言の取組を推進した。

○女性活躍に向けた情報発信

企業訪問を通じ蓄積した企業の取組事例や女性ロールモデル等の先進事例等の情報を県内外へ幅広く発信した。

【「わたし」からアクション宣言の推進】

社員を応援して社会に貢献する。

社員の仕事と家庭生活との両立や
キャリアデザインを応援し
誰もが自分らしく働くことのできる職場づくりに取り組むことは、
企業メリットになるとともに、社会課題の解決や社会貢献につながります。
兵庫県は、そんな企業を応援します。

**「わたし」から
ACTION
(アクション)
宣言**

社員を応援・社会に貢献

**社員のライフプランや
キャリアデザインを応援**

- 育児促進、子育て支援
- 介護支援
- 地域活動への積極参加
- 健康課題への対応
- 超勤削減、多様な働き方促進
- 自己啓発支援
- キャリア支援、給与改善
- 奨学金返済支援

社会課題解決へ

- 少子化対策
- 若者流出抑制
- 地域活動の活性化
- 男女共同参画
- 高齢者介護
- 健康増進

**会社の
生産性の向上**

- 社員のモチベーションUP
- 心身の健康

兵庫県では、あなたの会社の「宣言」を募集します
詳しくは裏面に

【共同宣言式の実施】



**あなたの会社の
「わたし」からアクション宣言
を募集します！**

まずは、アクション（重点取組項目）を宣言書に記入する。

例えば

- フレックスタイムなど勤務時間の弾力化を推進
- 社員とのコミュニケーションを大切にします！
- 男性の育児休業取得率の向上

県ホームページから宣言書のダウンロードをお願いします。

あなたの会社のホームページ等で公表してください。

あなたの会社のホームページなどで
宣言書と宣言者の動画または写真を掲載し、発信してください。

兵庫県が、あなたの会社の宣言を発信します。

兵庫県ホームページ等で紹介するほか、県の他事業においても
広く紹介させていただきます。

※ 宣言書と宣言者の動画・写真を掲載したページの URL を県事務局へお送りください。

兵庫県 県民生活部 男女青少年課 Tel：078-362-3160
Mail：danjoseishounen@pref.hyogo.lg.jp

【ひょうご女性の活躍推進会議HP】

ひょうご
女性の活躍
推進会議

山 サイトマップ 虫 助成金紹介 女 女性活躍推進応援ポータル 目 お問合せ 国 サイトポリシー

ひょうご女性の活躍推進会議とは 女性活躍の成果 女性ロールモデルインタビュー 事例 新着情報

事業主の方へ 管理職の方へ 女性リーダーを
目指す方へ 子育てしながら
働く方へ 学生・若手社員
の方へ

インタビュー

ひょうごの企業で活躍する女性のみなさまにお聞きしました

本郷 温子さん
株式会社阪枝
総務部業務主任
「一人ひとりの良さを活かして活躍してほしい」

池上 有紀さん
株式会社ソニーテン
人事総務部入室労政課長
「周りとの連携しながら、よりよい仕事を」