

管理職セミナー事業【養父市】

総事業費	65 千円
交付金額	32 千円

地域の実情と課題

本市第4次男女共同参画プラン(令和4年度～8年度)策定に伴い、令和2年度に実施した市民アンケート調査によると、6割以上の人が「仕事と(仕事以外の)生活を両立したい」と回答しており、そのためには男女の役割分担の見直しが必要だと考えている人が多い。誰もが自らの意思に基づき活躍できる社会の実現に向けて、働きやすい職場環境づくりへの取組が必要である。

事業の特徴

男性育休は、男性の家事・育児への参画を進め、家族の絆を深めるとともに、会社にとっても、業務や働き方の見直しにつながるの観点から、市内事業所の経営者・人事担当者向けの「男性育休セミナー」を開催。法改正の解説、中小企業組織での課題解決事例等を学び、男性が育休を取得しやすい職場環境づくりを考える機会とした。

事業の効果

参加者にアンケートを実施。参加者は目標値に達しなかったが、育休に限らず、働きやすい職場づくりへの体制を整える必要性を感じたなど、経営者・管理職の意識を変えるきっかけになった。
目標:セミナー参加者 30名
結果:セミナー参加者 12名 アンケートによる満足度100%

目的・目標

市内中小企業の経営者や管理職を中心に、女性が働きやすい環境整備に必要な男性育休をすすめるため、管理職セミナーを実施。参加者数を目標値とする。目標:セミナー参加者 30名

連携団体

- 養父市男女共同参画推進員会議・・・事業周知・広報
- 養父市商工会・・・事業広報、事業参加

今後の課題

事業の趣旨等を理解しながらも参加調整が困難な事業所があり、開催日程等を検討する必要がある。少しでも多くの事業所に「働きやすい職場環境」を考えていただく機会として、今後も継続的にセミナーを実施する必要がある。

これから確実に増え続ける、 男性の育休取得ムーブメント2022年版 ～育休で組織の業績が上がるのはなぜなのか～

【日時】令和4年11月25日(金)午後1時30分～3時30分

【講師】オフィスhint link代表 榎本 千里さん

【内容】

- ・なぜ男性育休取得の法改正が進んだのか？徹底解説
- ・育休を取得した場合のメリットVSデメリット一挙分析
- ・他社ではどうしてる？中小企業組織での課題解決事例
- ・実際に育休を取得した男性や企業内で起きた好循環とは 等



令和4年度 男性育休セミナー(第1回:経営者・人事担当者向け)

参加費無料

これから確実に増え続ける、 男性の育休取得ムーブメント 2022 年版 ～育休で組織の業績が上がるのはなぜなのか～

働く男性の育休取得、「必要だとは思うけれど、まだよくわからない」という方に最新情報と具体的な事例をわかりやすくまとめて学んで頂ける機会です。

まだ取り組んでいない事業所の方も、今からでも大丈夫です!

【講座内容】

- ・なぜ男性育休取得の法改正が進んだのか?徹底解説
- ・育休取得した場合のメリットVSデメリット一挙分析
- ・他社ではどうしてる?中小企業組織での課題解決事例
- ・実際に育休を取得した男性や企業内で起きた好循環とは



講師:榎本 千里さん
オフィス hint link 代表
働き方改革アドバイザー

日時:令和4年11月25日(金)

午後1時30分～3時30分

場所:やぶ市民交流広場(YB ファブ)

大会議室

対象:経営者・人事担当者・関心のある方

定員:20名(先着)

申込:申込フォーム(FAX等も可)

申込締切:令和4年11月18日(金)

申込用紙(下記QRコードからでも申込みいただけます)

参加者氏名	ふりがな	住所	
参加者氏名	ふりがな	電話番号	
参加者氏名	ふりがな	勤務先・所属など	
メールアドレス	◎		

※お申し込み頂いた個人情報は、本事業の受付業務以外に使用しません。

※新型コロナウイルスの感染状況により中止する場合があります。

申し込みはこちら▼

申込・問合せ先 養父市役所 市民生活部人権・協働課
TEL 079-662-7601
FAX 079-662-7491
Mail jinken_kyoudou@city.yabu.lg.jp



主催 養父市男女共同参画センター・養父市・養父市男女共同参画推進員会議