

総事業費	7,693 千円
交付金額	3,846 千円

女性活躍・WLB推進企業応援チームによる中小企業支援【京都府】

地域の実情と課題

- 府内の圧倒的多数を占める中小企業においては、女性活躍推進のニーズがあり、取組の支援が必要
 - ・府内企業の99.6%（※3）を占める従業員300人以下の中小企業においては、女性の管理職の割合も低く女性活躍が進んでいない。※3：平成28年経済センサス（総務省）
 - ・特に従業員100人以下の企業においては、採用に加え、現に働いている社員の定着に苦慮している。（※4） ※4：府内の中小企業を訪問支援する女性活躍・WLB推進企業応援チームによるヒアリング結果
 - ・人材確保を含めた女性活躍の推進のため、女性が働きやすい職場環境づくりに向けた支援が必要。
- 長時間労働の削減、ワーク・ライフ・バランスの推進などを女性活推進と同時並行で進めることが重要
 - ・男女が共に家事・育児・介護等の家庭生活上の責任を果たし、職場においても活躍できるよう、性別を問わず長時間労働の削減、ワーク・ライフ・バランスの推進が重要。

事業の特徴

京都企業における女性活躍を効果的に推進するため、経済団体等と行政（京都府・京都市・京都労働局）の連携による「輝く女性応援京都会議」（女性活躍推進法に基づく協議会）を母体として、女性活躍推進に向けた人材育成研修、中小企業におけるワーク・ライフ・バランス推進、女性起業家の支援等、職場等における女性活躍支援や、コロナ禍における様々な困難・課題を抱える女性への支援など、地域・家庭等における女性活躍支援等を各団体と連携しながら多角的な取り組みを実施する。

事業の効果

女性活躍応援マネージャーの積極的な働きかけや、令和4年度からの従業員101人以上300人以下の企業の一般事業主行動計画策定等の義務化への対応等により、目標値を達成する事ができたと考える。ワーク・ライフ・バランス推進のための取り組みや育児介護休業法の改正に関する研修など、多様な企業のニーズに応じ中小企業の女性活躍推進を支援することができたと考える。

目的・目標

「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証取得企業数
 目標：580社 → 実績：591社
 （令和5年3月31日時点）

連携団体

連携団体名：輝く女性応援京都会議（22団体）
 京都府、京都市、京都労働局、京都商工会議所、京都商工会議所女性会、京都府商工会議所連合会、京都府商工会議所女性会連合会、京都府商工会連合会、京都府中小企業団体中央会、京都府中小企業女性中央会、（一社）京都経営者協会、（一社）京都経済同友会、（公社）京都工業会、京都府商工会女性部連合会、日本労働組合総連合会京都府連合会、国際ソロプチミスト京都、国際ゾンタ京都クラブ、（公財）大学コンソーシアム京都、日本政策金融公庫、（公財）21世紀職業財団関西事務所、京都府男女共同参画センター、京都市男女共同参画センター

今後の課題

女性活躍応援マネージャーが個々の企業に訪問し、当該企業の実態に応じた個別具体的な支援を行うことで、女性活躍推進に向けた成果をあげられているが、個別の企業への支援であり、多数の企業を一括に支援することができないことから、継続して支援を行い、女性活躍推進に取り組む企業を増やすことで、府内全域に効果を波及させていく必要がある。

事業の概要

社会保険労務士等有資格者による「女性活躍・WLB推進マネージャー」が中小企業(常時雇用する労働者300人以下)を訪問し、以下のとおり、中小企業における女性活躍推進のための支援を行った。

■働きやすい職場環境づくり支援

・育児・介護休業制度、職場環境づくりやハラスメント防止等、企業のニーズに応じたコンサルティング等を実施し、一般事業主行動計画策定企業(策定予定含む)における計画に係る取組の実施や働き方改革の支援を行った他、女性管理職予備層研修、上級管理職・人事担当者向け研修等を実施。

・行動計画取り組み、働き方改革支援

支援社数:50社

・女性管理職予備層研修

実施日:令和4年10/20, 11/22, 令和5年1/11, 2/15

・上級管理職・人事担当者向け研修の実施

実施日:令和5年2/15

■「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証

・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・取組実施等を目指し従業員の働く職場環境改善に取り組む企業や子育て宣言企業を認証する、「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証の取得に係る支援を行い、企業における女性活躍とワーク・ライフ・バランスの推進に繋げた。

取得支援社数:50社

令和4年度 京都府委託事業
京都ウィメンズスペースは
**京都府内企業の
女性活躍・ワークライフバランス
推進を応援します!**

採用 定着 社員満足度 **無料支援!**

働きやすさの証明!
「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証 取得のご支援

育休取得後も復帰し継続就業する社員が活躍するなど、ワーク・ライフ・バランスの取組を制度化し、実績をおげた企業に京都府知事が贈る「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証。採用のメリットのみならず、自社の社員にも「良い企業」の証(あかし)になります。認証マークを利用して、貴社のアピールにご活用ください!

多様な社員が活躍できる職場!
働きやすい環境づくり支援 **コロナ感染防止対策もしっかり!**
オンラインのご相談、ご参加も可能です!

一般事業主行動計画策定・行動目標実施のご支援 **裏面にメニュー** 行動計画の実施を支援
働き方改革実行支援 **多様な働き方の導入支援**

女性活躍・ワークライフバランス推進研修 **女性管理職予備層向け研修**
4回@20名
女性特層研修 管理職・人事担当者向け研修
1回@30名

セミナー、研修の実施は10月以降の予定です。
京都ウィメンズスペースのメルマガ@HP (<http://kyoto-womens.org>)をご覧ください