

京都ウィメンズベースアカデミー事業【京都府】

総事業費	4,037 千円
交付金額	750 千円

地域の実情と課題

- 企業における女性の登用が進んでいない
 - ・京都企業(従業員30名以上300人以下の企業)における管理職女性の割合は低く、係長相当職が20.2%、課長相当職が10.3%(※1)となっている。
 - ※1: 令和2年度企業における女性の活躍実態調査(京都府)
 - ・上場企業における女性役員の比率は7.5%と低く(※2)、企業の意思決定に携わることができる女性が著しく少ない。※2: 有価証券報告書に基づく上場企業の女性役員の状況(2021年7月末時点)(内閣府)

事業の特徴

京都企業における女性活躍を効果的に推進するため、経済団体等と行政(京都府・京都市・京都労働局)の連携による「輝く女性応援京都会議」(女性活躍推進法に基づく協議会)を母体として、女性活躍推進に向けた人材育成研修、中小企業におけるワーク・ライフ・バランス推進、女性起業家の支援等、職場等における女性活躍支援や、コロナ禍における様々な困難・課題を抱える女性への支援など、地域・家庭等における女性活躍支援等を各団体と連携しながら多角的な取り組みを実施する。

事業の効果

参加者からのアンケート結果からも、企業経営に求められる具体的な知識やスキルの習得、様々な気づきを得る機会となったとの感想をいただいております。女性活躍の推進を図ることができたと考える。また申込企業40社中、20社が過去にも参加いただいている事業所で、女性活躍に対する意識の高さや府内企業における本研修の意義や成果が広がっていると考える。

目的・目標

京都ウィメンズベースアカデミーによる研修・セミナー参加者数

目標:240人 → 実績:310人 (達成度 129%)

連携団体

連携団体名:輝く女性応援京都会議(22団体)

京都府、京都市、京都労働局、京都商工会議所、京都商工会議所女性会、京都府商工会議所連合会、京都府商工会議所女性会連合会、京都府商工会連合会、京都府中小企業団体中央会、京都府中小企業女性中央会、(一社)京都経営者協会、(一社)京都経済同友会、(公社)京都工業会、京都府商工会女性部連合会、日本労働組合総連合会京都府連合会、国際ソロプチミスト京都、国際ゾンタ京都クラブ、(公財)大学コンソーシアム京都、日本政策金融公庫、(公財)21世紀職業財団関西事務所、京都府男女共同参画センター、京都市男女共同参画センター

今後の課題

府内全域に更に取組が広がるよう、事業後のアンケート結果も踏まえ、事業内容、開催方法、広報・集客方法等について、より効果的な取組となるよう検討が必要。

事業の概要

役員等、企業の意思決定に参画できる女性中核人材を育成するための研修を実施し、府内企業における女性活躍の推進を図った。

【女性中核人材育成研修】 延べ310名参加

- ・第1回 令和4年11月4日(金)
テーマ:経営戦略とダイバーシティ
参加者:50名
- ・第2回 令和4年11月24日(木)
テーマ:女性活躍を支えるしなやかな企業経営
参加者:48名
- ・第3回 令和4年12月9日(金)
テーマ:企業活性化とカルチャー変革～原点に立ち返り“未来”を描く～
参加者:47名
- ・第4回 令和5年1月13日(金)
テーマ:チェンジマネジメントのためのリーダーシップ～経営組織と人的資源管理～
参加者:49名
- ・第5回 令和5年2月10日(金)
テーマ:ディスラプション(破壊的創造)の時代におけるリーダー像経営戦略とダイバーシティ
参加者:46名
- ・成果報告会 令和5年3月10日(金)
参加者:70名

KWB 京都市女性中核人材育成研修
《実践》女性リーダー、管理職、新研等対象
次世代女性リーダー育成研修2022
～京都府女性中核人材育成研修～

全5回
11月4日より開始!

11/4(金) 経営戦略とダイバーシティ
11/24(木) 女性活躍を支えるしなやかな企業経営
12/9(金) 企業活性化とカルチャー変革～原点に立ち返り“未来”を描く～
1/13(金) チェンジマネジメントのためのリーダーシップ～経営組織と人的資源管理～
2/10(金) ディスラプション(破壊的創造)の時代におけるリーダー像経営戦略とダイバーシティ

定員:50名程度(先着順) 総額:30,000円(京都府・寄付)