

## 地域の実情と課題

## 【実情】

- ・固定的役割分担の考え方が存在している。
- ・生産年齢人口が減少している。

## 【課題】

- ・イクボス宣言企業と連携し、働き方改革、ワーク・ライフ・バランス推進、女性活躍推進に取り組んでいくための組織活動の基礎づくりが必要。

## 目的・目標

## 【目的】

- ・市内企業等に「イクボス」「働き方改革」「ワーク・ライフ・バランス」を推進し、女性が働きやすい企業を増やす。

## 【目標】

- ・市内の滋賀県イクボス宣言企業登録社数 70社(令和5年度末)

## 事業の特徴

キックオフセミナーからイクボスKOKAネットワーク組織拡大と年間を通して継続した支援を実施することにより、市内企業へ働き方改革、ワーク・ライフ・バランス、女性活躍を推進する。

## 連携団体

- ・甲賀市工業会、甲賀市企業人権啓発推進協議会、甲賀市商工会  
・・・事業協力・セミナー等チラシ配布、事業参加
- ・イクボス宣言企業・・・キックオフセミナーへの参加、イクボスKOKAネットワークへの参加、事業広報
- ・県内高校キャリア支援担当者・・・事業参加
- ・区・自治会、自治振興会・・・事業参加

## 事業の効果

- ・イクボスKOKAネットワーク事業では、県内外の企業の先進事例や取り組みを学び、情報交換会を行い、企業の課題について共通理解を図ることができた。
- ・地域連携事業では、地域の事業にイクボスKOKAネットワーク参加企業が支援を行い、今後の地域と企業の連携について共通認識ができた。
- ・イクボスKOKAネットワークと県内高校キャリア支援担当者との意見交換会では、次年度実施する予定のインターシップ制度の構築ができた。
- ・女性のキャリアアップ支援事業では、管理職として必要なスキルを学び、異業種との情報交換を行い、女性社員のモチベーションアップに繋がった。

## 今後の課題

イクボスや働き方改革、女性活躍について取り組む企業を増やすためのさらなる啓発を行うとともに、イクボスKOKAネットワークの参加企業の拡大が必要である。また、イクボスKOKAネットワークと地域、県内高校・大学と連携し、若者の定住促進と企業の人材不足の解消、そして職場や地域における女性登用を図る必要がある。

# 事業の概要

## ワーク・ライフ・バランス推進事業

### 全体キックオフ事業(7月8日)



### イクボスKOKAネットワーク事業 (全3回)



### イクボス宣言式開催(2月8日)



### 地域連携事業



### 若者の定住促進・キャリア教育支援事業



### 女性のキャリアアップ支援事業

