

あいち女性リーダー育成推進事業【愛知県】

総事業費	8,884千円
交付金額	4,442千円

地域の実情と課題

愛知県の上場企業の女性役員の割合は6.3%(全国平均7.5%)(2021年7月)、女性社長比率は6.1%(全国平均8.0%)(2021年10月)と、全国平均を大きく下回る状況となっている。製造業を中心とした世界的な産業集積地である本県においても、責任ある地位で活躍する女性が増えるよう、対策を講じる必要がある。

事業の特徴

県内企業における女性役員等の女性リーダーの育成に向け、企業の役員候補者等が自身のキャリアを考える際に参考となるよう、県内外で活躍する女性リーダーによる講演会等を実施し、ロールモデルを知る機会を提供することにより、働く女性のキャリアアップを後押しするとともに、県内企業の人事担当者等によるワーキンググループを開催し、女性役員登用に向けた課題の整理や取組事例の収集等を行った。

事業の効果

管理的職業従事者に占める女性の割合については、13.5%(2017年)と比較できる最新の数値はまだ公表されていないが、女性役員、女性管理職登用に向けた各企業の取組は進みつつあり、本事業の女性リーダー講演会において、募集定員を超える申込があり累計342人が参加したことから、女性役員登用の機運が醸成されつつある。
(参考 愛知県の上場企業の女性役員の割合6.3%(2021年7月)→8.1%(2022年7月))

目的・目標

役員等の女性リーダー育成に向け、企業の役員候補者等の働く女性に対し、責任ある立場で働くことの魅力や女性リーダーの仕事内容を知る機会を提供することで、意識改革やキャリアアップを後押ししていくとともに、県内企業の人事担当者等が集まるワーキンググループを開催し、県内企業の女性役員登用推進を図る。
管理的職業従事者に占める女性の割合 20%(令和7年度時点)

連携団体

- あいち女性の活躍促進会議(女性活躍促進法に定める協議会に位置づけ)
 - ・事業の実施手法や方向性等について意見聴取等を行う。
 - ・構成団体を通じた事業の周知、取組協力。
- あいち女性の活躍プロモーションリーダー
- あいち女性の活躍促進プロジェクトチーム
- 県内市町村

今後の課題

講演会は参加者から高い満足度を感じてもらえ、自身のキャリアを考える参考を示すことができたものの、県内女性の管理職以上の割合は全国と比べて低いため、働く女性及び県内企業に対し、ロールモデルや取組事例をより広く周知していくことにより、引き続き女性リーダーの育成を図る必要がある。

○あいち女性リーダー育成推進事業

県内企業における女性役員等の女性リーダーの育成に向け、県内外で活躍する女性リーダーによる講話や、県内各界のリーダーからの応援メッセージを伝える等により、働く女性の意識改革やキャリアアップを後押しし、責任ある立場で働くことの魅力や女性リーダーの仕事内容への理解を促進させるとともに、県内企業の人事担当者等が集まるワーキンググループを開催し、県内企業における女性役員登用の推進を図った。

○女性リーダー講演会の開催

県内外で活躍する女性役員等の女性リーダーによる講話や対談、参加者によるグループディスカッションを実施し、責任ある立場で働くことの魅力や女性リーダーの仕事内容への理解促進、働く女性自身の意識改革につながる講演会（全5回）を開催した。

対象者：リーダーを目指す県内企業で働く女性
（キャリアアップを目指す管理職等）

累計参加者数：342人

回数：5回（紹介ロールモデル数は、延べ10人）

講演レポートURL：

<https://aichi.jyokatsu.jp/leaders/>



【セミナー様子（第1回）】



【周知チラシ】

○応援メッセージ等の女性リーダー候補者への情報発信

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」参加リーダーである大村知事を始めとした県内各界のリーダーから、リーダーを目指す女性に向けた応援メッセージ動画を制作するとともに、女性リーダー講演会の講話・登壇者の対談内容のまとめ記事を作成し、県内企業で働く女性リーダー候補者等に向けて、SNS・Webサイト等を活用し、広く情報発信を行い、女性リーダー増加の最大化を図った。

URL：

<https://aichi.jyokatsu.jp/leaders/messages/>



【応援メッセージ動画（大村秀章愛知県知事）】

○女性役員登用に向けた企業ワーキンググループの開催

女性役員登用に取り組む県内企業の人事担当者等が集まり、女性役員登用に向けた課題の整理、取組事例の収集、女性役員登用を巡る情勢等について研究するワーキンググループを開催し、情報共有や相互連携を行った。（計4回）

参加者：県内企業の人事担当者等：6名（1名非公表）

東海東京フィナンシャルホールディングス（株）、

日本国土開発（株）、日本ガイシ（株）、富士通Japan（株）、

イオンリテール（株）

内容：女性役員登用に向けた課題の整理、取組事例の収集等