

女性活躍推進事業【長野県】

総事業費	2,599 千円
交付金額	1,289 千円

地域の実情と課題

- 長野県では、女性の労働力率は概ねどの年代においても全国よりも高いが、管理職に占める女性の割合は全国に比べて低い実情がある。
- 事業番号①の調査の分析結果について、中小企業の経営者等を対象とするセミナー等において共有し、企業トップのリーダーシップによる働き方改革や女性登用の具体的な取組を進める必要がある。
- 女性管理職が、相互に不安や悩みを共有して繋がりを持ち、管理職としての働きがいや自信を得るとともに、自らがメンターとなって次世代への育成を行う重要性を認識するための交流の機会を創出する必要がある。

事業の特徴

- ①**女性活躍推進セミナー**
オンライン(1回)にて、働き方改革や女性活躍推進の必要性について理解を深め、企業トップの意識改革を促す講演を実施した。
- ②**業種を超えた女性管理職同士の交流会**
対面及びオンライン(各1回)にて女性管理職の参加型セミナーを行い、業種を超えた交流を図った。
- ③**好事例の情報発信、共有**
女性の管理職登用促進に係る取組等を行う県内事業所の好事例について上記①、②の参加者に情報発信を行った。

事業の効果

- ・雇用の場における女性活躍の具体的な取組の実施の一助となった。
- ・企業における意識改革と女性活躍推進のための具体的な取組の端緒となった。

目的・目標

- <目的>
事業番号①の調査の分析結果に基づき、雇用の場における意識改革と女性活躍推進のための具体的な取組を促進する。
- <目標>
セミナー受講者及び交流会参加者の満足度80%
- <達成状況>
「女性活躍推進セミナー」については8割以上の受講者から、「業種を超えた女性管理職同士の交流会」については、約9割の受講者から「満足している」との回答を得た。

連携団体

- 『長野県女性活躍推進会議』(17団体で構成)
長野県経営者協会、長野県中小企業団体中央会、長野県商工会議所連合会、長野県商工会連合会、日本労働組合総連合会長野県連合会、長野県農業協同組合中央会、長野県森林組合連合会、長野県建設産業団体連合会、高等教育コンソーシアム信州、長野県私立短期大学協会、長野県男女共同参画推進県民会議、長野県連合婦人会、長野県市長会、長野県町村会、長野県教育委員会、長野労働局、長野県
- 県内市町村

今後の課題

- 第5次長野県男女共同参画計画の基本テーマである「誰もが自分らしく生きられる社会」の実現を目指し、引き続き、セミナー等を通じ、企業トップのリーダーシップによる働き方改革や女性登用の取組を促す。

女性活躍推進セミナー



Go forward to the Next generation.

働き方・暮らし方を変えて誰もが
自分らしく生きられる社会をつくろう。

女性活躍推進セミナー

YouTubeで無料限定配信 配信期間は2023年2月1日から3月15日まで

1 Theme

『はたらく』をテーマで
～女性活躍・男性育休推進は、企業戦略～

キリンコンファレンス、子育てアドバイザー、専業主婦、結婚後専業主婦、心理学博士 日本、Yahoo! ニュース編集者、マーケティングアナリストで編集にたずさわった経験、育児期間中の専業主婦に就いて14年経過後、(大学時代の専業主婦に就いた経験)に関する研究発表(専業主婦研究会)委員(内閣府子ども未来政策立案推進2022年度)ほか、国行政の委員も兼任。編集、執筆、企画で講演を行っている。著書は「感情的にできない子育て」(かんき出版)ほか、3児の母。

NPO法人ファザリングジャパン 理事 マザーリングプロジェクトリーダー
Fathering Japan 高祖常子 氏

2 Theme

成長戦略としての女性活躍推進
～女性活躍推進は多様性促進の「1丁目番地」～

化粧品大手の専業主婦は21年間勤務し、多岐に亘る業務を経験。中でも人事労務業務に携わり、人事制度の企画・開発・管理まで幅広く担当。男女共同参画・ダイバーシティ推進の推進で中心となる専業主婦は、社会の多様性を促進し、多様な人材を確保し、1000名を超える社員をマネジメントした経験を持つ。2005年現在、当時まだ少ない女性の管理職も担当。行政、民間、企業、金融機関などでワークショップ、ダイバーシティ、多様な働き方とテーマとした講演を多数実施。

株式会社エヌエス総合研究所 ダイバーシティ＆ワークライフバランス推進部長
株式会社エヌエス 宮原 淳二 氏

**具体的事例
長野県内企業**

経営者・当事者・イクボス3者でのパネルトーク！

従業員のモチベーションアップはもちろん、会社の成長・安定につながる取り組みも、経営者・当事者・イクボス3者で交えたセッションでご紹介。

Talk session 1
株式会社 バスカル
株式会社 長野建設

Talk session 2
株式会社 データクラウドの未来
経営者・当事者・イクボス

Talk session 3
高木建設株式会社
経営者・当事者・イクボス

0234.jp

0263-40-0234 back@ecure.co.jp

セミナー受講者、
交流会参加者には
県内3事業所の
好事例を発信！

参加者満足度約9割！

受講者満足度
8割以上！

業種を超えた女性管理職同士の
交流会



働き方・暮らし方を変えて誰もが自分らしく生きられる社会をつくろう。
あなたの参加が女性を変え、
社会を変え、未来が変わる。

女性管理職・次世代管理職
「異業種交流会」

社内には女性管理職としてのロールモデルがない、少ない、悩んだり迷ったりした経験がある仲間や
つらさが重なりやすい、会社の女性活躍の取り組みを、自社に反映させたい、そんな悩みも言葉に
お伝えできよう、オンライン、リアル開催で異業種交流の場を設けます。ぜひご参加ください！

zoom開催 2月14日(火)
定員30名(先着順) 13:30-15:30

リアル開催 3月9日(木)
定員30名(先着順) 13:30-16:00

zoomの接続情報をご案内いたします。
カメラ/マイクをONにできる環境をご確認ください。

お申し込みはこちらから
https://0234.jp

申し込み詳細はサイトをご覧ください。
オンライン(zoom)で参加申込みは、メールで参加申込
zoomアカウント/zoom ID/IDを掲載致しております。
参加無料セミナーです。

参加環境(アプリ)の準備

zoom

0263-40-0234 back@ecure.co.jp

長野県

<セミナー内容>

- 期日 2023年2月1日(水)～3月15日(水)
延長配信～3月27日(月)
- 場所 YouTubeによる動画配信
- 人数 申込者61名

<交流会内容>

- ①対面開催
 - 日時 2023年3月9日(木) 13:30～16:00
 - 人数 参加者39名
- ②オンライン開催
 - 日時 2023年2月14日(火) 13:00～15:30
 - 人数 参加者20名