

女性活躍応援プロジェクト事業【山梨県】

総事業費	4,468 千円
交付金額	2,234 千円

地域の実情と課題

本県では、女性の年齢階層別有業率について、女性は30代を谷とする「M字カーブ」を描いており、出産・育児を理由に離職する女性の割合は全国よりも高い状況にある。また、若年世代、特に女性の東京圏を目指した県外転出が進んでいる。

企業主導で女性が働きやすい職場環境づくりを進めていくことや、女性の復職やキャリアアップに対して、自信を持って就職できるような、キャリア形成につながる支援を行っていく必要がある。

事業の特徴

企業に対しては、女性活躍に必要な意識改革と行動変革を促す。若年層や女性職員等に対しては、女性が活躍について考える機会となるような意識啓発を行うとともに、女性活躍に必要な取り組み等を検討する。

「山梨えるみん」認定制度の認定取得を促し、県内で女性の働きやすい環境整備を進めていき、国のえるぼし認定ができるような女性活躍を強力に推進している企業を増やしていく。

復職やキャリアアップを目指す女性へ教育プログラムを提供し、自信を持って就職できるよう支援する。

事業の効果

○アドバイザー企業訪問数:46社(51回)
女性活躍促進のアドバイスを求める前向きな企業があり、結果は、下記「山梨えるみん」の認定企業の増加に反映されているものと考える。

○「山梨えるみん」新規認定企業数:15社(R4)
「山梨えるみん」認定企業は合計で61社、厚生労働省認定の「くるみん」についても2社増え、着実に女性活躍促進に前向きな企業が増えている。

○教育プログラム(ステップアップ講座)受講者数:10人(R4)
復職やキャリアアップに前向きな女性が受講。うち8人が修了した。

目的・目標

目的: 企業経営者等に対しては、意識改革や行動変革を促し、若年層や働く女性に対しては、女性活躍促進の意識啓発を図る。また、県独自認定制度「山梨えるみん」認定制度を活用し、女性活躍推進や男性の育児参画を積極的にサポートする県内企業を増やす。

目標: 県内で管理職員を志望する女性の、働く女性全体に占める割合
公務員: 40.5%(R1)→65.0%(R8) 企業: 2.5%(R1)→13.0%(R8)
「山梨えるみん」認定企業数 41社(R3)→100社(R8)

連携団体

○やまなし女性の活躍ネットワーク会議
 <参加団体>
 ・県内各経済団体 ・農林業団体 ・建設業団体
 ・福祉/医療関係団体 ・観光関係団体 ・女性団体 ・労働組合
 ・山梨県市長会 ・山梨県町村会 ・NPO法人 ほか

○山梨大学
 ○山梨県立男女共同参画推進センター

今後の課題

講演会や研修会を通して、多くの参加者に対して女性活躍推進の啓発を実施してきたが、「より具体的な話を聞きたい」という声が多数見受けられた。今後は、女性活躍のロールモデルとなるような人から、これまでどうやって活躍されてきたか、企業に対しては、どうすれば企業を変えていくことができるか、といったより具体的な講演やアドバイスが必要と思われる。「山梨えるみん」認定制度の数字は着実に伸びているが、「えるぼし」「くるみん」の増加につながるよう、引き続き周知や活動を継続して行い、女性活躍推進に前向きな企業を増やすことが必要である。

事業の概要

女性活躍応援プロジェクト事業

・やまなし女性の活躍推進ネットワーク会議

日時: 令和4年12月2日(金) 13:30~15:00

構成団体: 前述の連携団体参照

内容: 経済団体や企業、行政等の関係機関が連携・協力して女性活躍推進を進めるためのネットワーク会議(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第23条第1項の規定による協議会に位置づけ。)

・ジェンダー平等ワーキンググループ

開催: 令和4年度中に3回(6・7・8月)

出席者: 上記ネットワーク会議参加団体の構成企業等から推薦された、働く女性10名

内容: 本県の女性活躍を促進するために必要な施策を働く女性の視点から検討。ネットワーク会議での報告及び知事への提言を実施。

・山梨の未来を担う女性活躍促進セミナー

日時: 令和5年2月19日(金) 14:00~15:30

参加者: 70名

内容: 女性活躍のロールモデルとなる女性弁護士や医師等と県内大学生が、女性のキャリア形成やワークライフバランスについて議論することで、参加者が自身のキャリアビジョンを描き、山梨で女性が活躍する意義について考える機会とするため開催。

・県独自「山梨えるみん」認定の促進

内容: 国の制度「えるぼし認定」や「くるみん認定」の足がかりとすべく、認定基準を緩和した県独自認定制度の認定取得を促進。併せて「えるぼし認定」「くるみん認定」や「山梨えるみん認定」の取得を促進するため、行動計画の見直しや認定へ向けたアドバイス、認定手続きの支援等を行うアドバイザー派遣を実施。

実績: 認定企業数: 61事業者 (R4新規認定取得 15事業者)
アドバイザー派遣: 46社 (54回) 訪問

・男性の意識と行動改革促進事業(講演会)

講師: 安藤 哲也 氏

(NPO法人ファザーリング・ジャパン代表理事)

日時: 令和4年6月24日(金) 13:30~15:00

参加者: 55名(会場・オンライン併用)

内容: 誰もがいきいきと活躍できる社会の実現のために、男性の働き方改革、家事育児参画が重要であることを啓発するための講演会を開催。

・男性の意識と行動改革促進事業(講師派遣)

講師: 木下 紫乃 氏(株式会社 ヒキダシ)

開催: 令和4年度中に4回

参加者: 県内企業3者 + Zoom1回

内容: 女性活躍に必要な男性の意識改革や働き方改革に取り組む意欲のある企業に対し、講師が出向いて助言、指導を実施。事前に企業から現状や課題を聞き取り、その課題解決に向けたオーダーメイド型の改善策を講師が提案し、直接指導・助言することで、企業の円滑な実践につなげる。

・女性のための復職とステップアップセミナー

期間: 令和4年8月~令和5年3月

実績: 入校者数 10名/修了者数 8名

内容: 復職や非正規から正規へのキャリアアップを目指す女性が企業から求められるスキルやコミュニケーション能力を養い、自信を持って就職できるよう支援するため、県内大学に委託し、教育プログラムを提供。



令和4年度女性活躍応援プロジェクト事業
イクボス研修会
~働き方改革で職場改革! 組織も部下も輝けイクボスの目指すめ~
講師 安藤 哲也 氏
開催日時: 令和4年6月24日(金) 13:30~15:15 (開場13:00)
会場: 山梨県立図書館 イベントスペース
定員: 50名程度(事前予約・先着順)
対象: 企業経営者、管理職、人事担当等
参加費: 無料
申込期間: 5/29(金)~6/1(金)
申込先: 山梨県労働政策課
TEL: 055-222-1392 FAX: 055-222-1390
E-mail: saki@crystal.or.jp

令和4年度女性活躍応援プロジェクト事業
人生色々 キャリアパス彩々
あなたの人生いろいろ
~毎日の仕事や生活、定職から中途退社や転職などさまざま。この経験は、女性活躍社会の実現に向けて、働き方改革や非正規雇用の活用に向けて、山梨県労働政策課が主催する。就業支援、キャリアアップ支援について相談の機会を。参加費無料。申込期間: 2/10(金)~2/17(金)
開催日時: 2月19日(日) 14:00~15:30 (開場13:00)
会場: ベルタラシック甲府 3階 ユージニー (甲府県民会館1-17)
参加費: 無料
申込期間: 2/10(金)~2/17(金)
申込先: 山梨県労働政策課
TEL: 055-222-1392 FAX: 055-222-1390
E-mail: saki@crystal.or.jp