

女性のキャリアデザイン応援事業【富山県】

総事業費	2,365 千円
交付金額	1,182 千円

地域の実情と課題

県が実施した調査(H29)によると、
 ①第1子出産を機に女性の常勤者の48.3%が離職
 ②離職者の26.5%が就業の継続を希望しながら、
 仕事と育児の両立が難しいため、離職
 ⇒多くの女性が依然として就業継続の意思を持ちながら、仕事と
 育児の両立が困難などを理由に、結婚・出産を機に離職

事業の特徴

女性の職業生活におけるキャリア形成を支援するため、社会に出る前の学生から結婚・出産等により一旦離職した女性に至るまで、ライフイベントに応じた切れ目のないキャリア形成支援策を実施し、女性の就業意欲の向上や就業継続など女性の活躍を支援する。

事業の効果

- (1) ライフデザイン応援出前講座
⇒アンケート回答者100.0%がキャリアデザインや男性の家事・育児参画に関して、前向きな意識の変化があったと回答
- (2) 働く女子のキャリアデザイン応援講座
⇒アンケートでは、「意識が変わる内容だった」という感想もあり、今後のキャリアアップに寄与
- (3) キャリアブランク解消講座
⇒アンケート回答者13名中8名が再就職

目的・目標

項目	現状	R8(目標)
30～34歳の女性の就業率	79%(H27)	87.2%

連携団体

- 以下の機関・団体と連携し、受講者募集を周知
- 市町村
 - 県内の労働関係機関(労働局、職業能力開発協会、職業能力開発センター、公共職業安定所)
 - 福祉機関(女性相談センター、厚生センター)

今後の課題

女性のキャリア形成を支援するため、引き続きライフイベントに応じた効果的な施策を実施する必要がある。

事業の概要

(1) ライフデザイン応援出前講座

社会に出る前の大学生を対象に、現在の社会状況や働き方について学ぶ機会を提供し、将来のキャリアプランについて考えるための出前講座を実施(1回)10/12 開催

参加者:30名(延べ)

(2) 働く女子のキャリアデザイン応援講座

キャリアアップへの意欲を失いやすい若手女性社員を対象に、将来のキャリアへの不安の解消と、チャンスをつかむためのアンコンシャスバイアスの解消に関する講座を実施(2回)

参加者:26名(延べ)

(3) キャリアブランク解消講座

結婚・出産等による離職や産休・育休等、女性特有のキャリアのブランク(空白期間)にある女性の復帰を支援するための講座及びキャリアコンサルティングを実施

(前期:3回、前期キャリアコンサルティング:3回、後期3回)

参加者:前期 89名(延べ)、前期キャリアコンサルティング 14名(延べ)、後期 12名(延べ)

2022年度 女性のキャリアデザイン応援事業「キャリアブランク解消講座」
**女性の再就職
パワーアップ
応援講座** キャリアモード
スイッチON!
会場 国田民生センター 1階 「サンフォルテ」 3階 会議室
参加費 無料 申し込み あり 開催は 実施
日時 2022年 6月28日(火) 9:30-12:00
2022年 9月13日(火) 9:30-12:00
2023年 1月17日(火) 9:30-12:00
等身大の自分で
働きよう!
～産休明けに悩む女子のリアルな声～
仕事に役立つ
目録コミュニケーション術
～働くおはなしを聞きながら～
第一印象をアップする
「褒め」と志を磨ける話し方
～話し・聴くで仕事が変わる～
長谷川 能扶子氏
堀 香苗氏
小山 明美氏
個別のキャリアコンサルティング
(オンライン受講) サンフォルテオンライン受講を希望する方は、個別に名簿を一部受講の申込みセンターまで
お問い合わせください。申し込みは10/12(火)10:00～12:00、11/13(火)10:00～12:00、1/17(火)10:00～12:00まで受付可能
申込み・問い合わせ先 国田民生センター 1階 会議室 029-222-1111 国田民生センター 1階 会議室

