

働き方改革推進セミナー【南砺市】

総事業費	2,171 千円
交付金額	1,085 千円

地域の実情と課題

女性が個性と能力を発揮しながら働き続けるためには、男性中心の働き方を前提とする長時間労働の是正や従来型労働慣行の見直しを進め、男女がともに仕事と子育て等が両立しやすい職場環境づくりを推進する必要があるが、各企業において、理解と取り組みが十分とは言えない。

目的・目標

女性の活躍には、事業所のトップの理解や協力が重要であることから、「南砺市イクボス宣言事業所」登録事業所等、市内事業所・団体の管理職等を対象としたセミナーを開催し、働き方改革による固定的な性別役割分担意識の解消を啓発し、男女がともに仕事と家庭の両立が可能な職場づくりを推進するもの。
また、従業員である女性の今後の働き方を考え、管理職登用への意欲を高めるため、女性従業員を対象としたキャリア・アップセミナーを実施する。事業所の経営者向けセミナー及び女性のキャリア・アップセミナーをより一体化した取り組みとするため、アドバイザーを入れて実施するもの。

事業の特徴

- ①事業所の経営者や管理職、人事担当者に対し、働き方改革に取り組むことや女性活躍の必要性を啓発し、先進的に取り組んでいる事業所の事例を紹介することで、男女がともに仕事と家庭が両立できる職場環境に経営者自ら積極的に取り組んでいただけるよう啓発した。(7月25日開催)
- ②女性従業員に対し、キャリア・アップセミナーを実施し、自身の今後の働き方や管理職登用への意欲高揚を図った。(11月22日と12月20日の2回開催)
- ①、②がより効果的なものとなるよう、アドバイザーに委託して実施した。
- ③地域づくり協議会向けにこれからの地域を考えるための勉強会の開催(7月14日開催)
- ④市職員に対し、働き方改革や職場の環境づくり、女性活躍の必要性や女性自身の意識改革等を図ることで、施策等に反映させ、家庭、地域や企業でのジェンダーギャップ解消や固定的な性別役割分担意識の解消につなげるための研修会の開催(4回開催)

連携団体

- ・地域づくり協議会連合会
- ・なんと未来支援センター
- ・南砺市商工会
- ・男女共同参画推進員南砺市連絡会

事業の効果

セミナーや研修会の開催後にアンケートを取り、セミナー等に参加して良かったと多くの方に言ってもらえた。
事業の成果指標結果を検証・公表することで、課題やそれを解決するための取り組みを考えるキッカケとなっている。

今後の課題

男性の家庭での家事・育児への参画のためには、家庭・地域・職場の全てにおける意識改革等が必要なため、関係する全ての課が連携をとりながら啓発していく必要がある。
また、南砺市は特に地域におけるジェンダーギャップや固定的な性別役割分担意識が根強く残っているため、解消に向けて取り組んでいく必要がある。

事業の概要

男女共同参画勉強会

～これからの地域をみんなで考えよう～

日時 2022.7.14(木) 19:00～21:00 (開場 18:40～)

会場 サンキュー ア・ミュージアムホール (南砺市寺家新屋敷366)

講演テーマ これからの地域のあり方
～男性も女性も暮らしやすい地域に向けて～



講師 **小安 美和** (こやすみわ) 氏
株式会社 Will Lab 代表取締役
日本経済新聞社を経て、朝日グループ入社。朝日グループ
ジョブズ人事・経営担当の執行役員、朝日グループホールディング
スにて「子育てしながら働きやすい世の中を共に創るichion」プロ
ジェクト推進事務局長を経て独立。2017年にWill Labを設立。
全国の自治体、企業とともに女性人材の雇用創出、女性リーダー
育成に取り組む。
令和2年度働き方改革フォーラム・令和3年度働き方改革セミ
ナーにてファシリテーターとしての実績あり。

プログラム (予定)

- 19:00 開会
- 19:05～ 講演
- 20:05～ グループディスカッション等
- 20:45～ 講師によるまとめ
- 20:55～ 事務連絡
- 21:00 閉会

■出欠連絡 各地域づくり協議会より参加者2名の「役割・お名前」を、南砺で暮らしませんか課 協働のまちづくり係まで、メールでご連絡ください。

■連絡期限 7月5日(火)までに
お願いいたします。

【地域づくり協議会連合会事務局】
南砺で暮らしませんか課 協働のまちづくり係
TEL: 076-3-23-2037
E-mail: kuroshimaisenka@city.ntonjo.lg.jp

主催/南砺で暮らしませんか課 協力/地域づくり協議会連合会・なんと未来支援センター



経営者・管理職・人事担当者向けセミナー

働き方改革推進セミナー

～男性にも女性にも選ばれる南砺市となるために～

男性の育児に関する基礎知識と意義を学ぶとともに、市内事業所で男性の育児取得を促すために必要なことを考えます。

2022.7.25 月 14:00～16:30 (開場: 13:30～)

会場: いのちの楢館 多目的室

富山県南砺市宮後188(TEL:0763-64-2202)

参加費無料 事前申込要



■基調講演 **「男性育休」が会社、地域を変える！**

■講師 **塚越 学** (つかごし まなぶ) 氏
NPO法人ファースティング・チャリティ理事
401創業経営研究所 チーフコンサルタント

企業、自治体、行政、個人、人材育成、働き方改革、子育て支援に関する幅広いコンサル
タリングスキルを有し、3年連続で赤十字社から表彰された男性育休を推進
する専任のアドバイザー/コンサルタント。国内外の企業や自治体、NPO・市民
団体等と連携し、「男の育休推進」「男の育休の推進」「男の育休の推進」「男の育休
の推進」「男の育休の推進」「男の育休の推進」「男の育休の推進」「男の育休の推進」
メント、イクメンの推進、(1) 経営者向け「男の育休の推進」(2) 経営者向け「男の育休の推進」
(3) 経営者向け「男の育休の推進」(4) 経営者向け「男の育休の推進」

プログラム

- 14:00 開会
- 14:10 基調講演
- 15:20 ワークショップ
- 16:30 閉会



■ファシリテーター 小安 美和 (こやすみわ) 氏
株式会社 Will Lab 代表取締役

日本経済新聞社を経て、朝日グループ入社。朝日グループ
ジョブズ人事・経営担当の執行役員、朝日グループホールディング
スにて「子育てしながら働きやすい世の中を共に創るichion」プロ
ジェクト推進事務局長を経て独立。2017年にWill Labを設立。
全国の自治体、企業とともに女性人材の雇用創出、女性リーダー
育成に取り組む。
令和2年度働き方改革フォーラム・令和3年度働き方改革セミ
ナーにてファシリテーターとしての実績あり。

■申込期限 7月20日(水)

■申込方法 専用フォーム (右記QRコード) または、
裏面の「参加申込書」をFAX (52-3680) ください。

お申し込みは
こちらから↓



※マニエクの発行申請書は、申込受付開始後、必要に応じて発行いたします。
主催/南砺市 共催/南砺市商工会 お問合せ 南砺で暮らしませんか課 協働のまちづくり係 TEL:0763-23-2037



令和4年度働き方改革推進事業

市内事業所女性従業員向けセミナー 働く女性のための スキルアップセミナー

連続
全2回



女性活躍を推進することは、労働力不足の解消や男女間賃金格差の是正は
もちろんのこと、女性が企業の意思決定に関わることでより多様な価値観が
企業の経営に反映され、イノベーションを促進し、企業価値を向上させること
につながります。

市内事業所における女性活躍推進につなげることを目的とし、今年度は、
市内事業所の女性従業員向けに全2回の連続セミナーを開催します。セミナー
の中で、女性従業員のキャリアビジョンの構築やマインド醸成、働く上で必要な
知識やスキルの取得も図ります。



<p>第1回 中長期でキャリアビジョンを描く</p> <p>日時 令和4年 11月22日(火) 13時30分～16時</p> <p>会場 いのちの楢館 多目的室 (南砺市宮後188)</p> <p>第1回講師 株式会社 Will Lab 代表取締役 小安 美和 氏</p> <p>内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・イントロダクション ・【講演】 人生100年時代 これからの女性とキャリア 【ロールプレイングセッション】 パネリストによるトークセッション ・グループワーク ・Willの書き 	<p>第2回 働き続けるうえで必要なスキルを学ぶ</p> <p>日時 令和4年 12月20日(火) 13時30分～16時</p> <p>会場 いのちの楢館 多目的室 (南砺市宮後188)</p> <p>第2回講師 People Tree社 代表 COO / 兼 専任講師 中谷 真紀子 氏</p> <p>内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自己説明 ・【働き方支援】 働き続ける上で必要なスキル 【ロールプレイングセッション】 ①ロールプレイングセッション ②グループワーク
--	---

●対象 南砺市内事業所の女性従業員
●締め切り 令和4年11月16日(水)

定員 20名
程度
参加費 無料

問い合わせ 南砺市役所市民協働部南砺で暮らしませんか課 女性活躍・婚活支援係 TEL) 0763-23-2037 詳細は裏面をご覧ください

