

女性の活躍推進委員会開催事業【富山県】

総事業費	176 千円
交付金額	88 千円

地域の実情と課題

- ①本県の女性の就業率（75.9%：2020、全国3位）、平均勤続年数（11.7年：R3、全国5位）、正社員比率（50.1%：H29、全国3位）は全国トップクラスであるものの、民間事業所を含めた**女性管理職比率が低い**(9.2%,R2、全国平均9.8%)
- ②仕事と子育ての両立の困難などの理由により、**結婚・出産を機に仕事を辞める女性が多い**（第1子出産を機に離職した女性 常勤者:48.3%,離職者のうち就業継続を希望する人:26.5%,H29)

事業の特徴

令和4年3月に策定した富山県女性活躍推進戦略に基づく課題及び支援施策の整理を実施。県内の経済団体、業界団体、労働団体、大学、女性団体男女共同参画推進事業所、労働局などの関係者で構成した、当委員会幅広い立場から女性が活躍しやすい環境づくりのための推進施策について議論を行う。

事業の効果

経済団体、企業、関係団体等が連携し、女性活躍推進に係る国や県の取組み状況に関する情報を共有し、今後の目標達成に向けた共通認識が図られた。

目的・目標

項目	現状	R8(目標)	実績
30～34歳の女性の就業率	79%(H27)	87.2%	82.8%(R2)
管理的職業従事者に占める女性の割合	7.6%(H27)	14.0%	9.8%(R2)
男女共同参画チーフ・オフィサー設置事業所数	229社(R3)		264社(R4)
男性の育児休業取得率	8.1%(R2)		8.8%(R3)

連携団体

女性の活躍推進委員会 委員

	学識		
就業支援	富山県職業能力開発協会	富山大学	
経済団体	(一社)富山県経営者協会	富山県高等学校長協会	
	富山経済同友会	女性団体 富山県女性団体連絡協議会	
	富山県商工会議所女性会連合会	男女共同参画 推進事業所	株式会社インテック
	富山県商工会女性部連合会		株式会社北陸銀行
	富山県中小企業団体中央会		株式会社富山第一銀行
	(公社)日本青年会議所富山ブロック協議会		北陸電力株式会社
農林水産	富山県農業法人協会	男女共同参画 (公財)富山県女性財団	
医療福祉	富山県老人福祉施設協議会	国 富山労働局雇用環境・均等室	
労働団体	連合富山女性委員会		

今後の課題

少子高齢化が進む中での就職期の女性の転出超過は、地域経済の縮小や地域の魅力の減退を引き起こすだけでなく、少子化の進行を加速させる。本県の持続的な発展のためには、県内企業経営者自身が意識を改革し、女性を応援する職場環境・風土をつくるとともに、それを就職活動生等にPRしていく必要がある。

事業の概要

(1) 開催概要

日時：令和5年3月9日（木）10時～11時30分

場所：富山県庁4階大会議室,オンライン

出席者：委員15名、知事政策局長ほか

(2) 内容

①知事政策局長あいさつ

②議題

- ・富山県の女性活躍推進の取組みについて
- ・男性労働者の育児休業取得率等の公表、女性の活躍に関する「情報公表」について
- ・意見交換

(3) 委員からの主なご意見

- ・医療・福祉分野の女性の多くが「女性活躍推進に関する施策」を知らないと感じている。関係団体を通じて、さらなる女性活躍施策のPRを期待する
- ・男性育休が、当たり前になるような意識を定着させたい
- ・「女性だから」といった固定概念にとらわれずに仕事ができるということをPRしていくことが必要
- ・高校生の段階で県内にいろんな企業があるよと知ってもらえるイベントがもっとあれば、次世代にさらに県内企業を知ってもらえると思う
- ・PDCAサイクルを回しながら、取り組んでもらいたい

【富山県女性活躍推進戦略の枠組み】

企業

- ✓ 長時間労働を前提とした働き方
- ✓ 男女の役割を固定化した役割分担
- ✓ 女性が活躍できる分野や職場の不足

家庭

- ✓ 女性に偏る家庭負担
- ✓ 家事・育児への過剰な義務感

女性

- ✓ 企業と女性との意識ギャップ
- ✓ ライフステージに応じた女性の健康課題

※アンコンシャス・バイアスを意識しながら

- 働き方改革による環境整備
- 企業内の女性活躍への理解促進
- 女性の活躍分野の拡大

- 男性の育休取得促進
- 男性の家庭進出を応援
- 家事的省力化

- リーダーに対する固定観念払拭
- 女性の段階的なキャリア育成
- 女性の健康課題への理解促進

✓ すべての背景にある
アンコンシャス・バイアス
(無意識の思い込み)

企業の取組支援と発信

- ★女性活躍に取り組む企業向け相談窓口
- ★先駆的な取組みを進める企業への支援
⇒取組みの発信し好事例の横展開

Good!!-Work&Lifeとやま Q

