

# 輝く女性次世代ゼネラルマネージャー育成事業【新潟県】

総事業費	4,534 千円
交付金額	2,267 千円

### 地域の実情と課題

- 管理的職業従事者に占める女性の割合が低い。  
全国46位(出典:R2国勢調査)
- 働く女性の活躍が遅れている本県においては、女性自身のスキルアップや、次世代の女性リーダーの掘り起こし、企業側の女性の能力活用に向けた意識改革が必要である。

### 目的・目標

- 新たに産学官金が連携して、経営に参画する次世代の女性リーダー(ゼネラルマネージャー)育成に取り組む。  
 目標 管理・監督的業務に従事する者に占める女性の割合  
 R6 24%  
 参加者 40名

### 事業の特徴

- 次世代の女性リーダー(ゼネラルマネージャー)を育成するため、大学や経済団体等と連携し、必要となる実践的なスキルや経営に関する知識等を体系的に習得するプログラムを実施するとともに、受講者間等の人的ネットワークの構築に寄与する。

### 連携団体

- ・新潟県商工会議所連合会
- ・新潟商工会議所
- ・長岡商工会議所
- ・新潟県商工会議所連合会
- ・新潟県経済同友会
- ・新潟県経営者協会
- ・第四北越銀行
- ・新潟大学
- ・長岡技術科学大学

### 事業の効果

- 参加者は28社56名であり参加者数の目標を上回った。また、経営層によるセミナー参加を通じた女性管理職層の成長についての評価において、「非常に成長した・成長した」が77.7%、「期待通りの成長」が22.3%となり、成長が見られなかったとの回答は0となっており、次世代女性リーダーの育成という本事業の成果目標も達成することができた。

### 今後の課題

- 女性経営層・ゼネラルマネージャーを目指す層の裾野拡大を支援する研修等取組の実施。
- 企業経営者による「多様な人材活用」への本質的な取組を促す仕組みの提供。
- モデルケースとなる先進企業の取組の周知と、そこで活躍する女性管理職のネットワークの構築。

