

# 青梅市地域女性活躍推進事業

## 【東京都青梅市】

### ～女性が生み出す新たなリーダーシップの形～

## 地域の実情と課題

青梅市および奥多摩町は東京の西部に位置し、山林の多い地域である。東京都心部に比べ、企業数は少ないものの区域も広いことから地元商工会議所に所属している企業も多くある。企業へのアンケート調査によると管理職に占める女性管理職の割合が5%以下の企業が約7割であることや女性社員の勤続年数が比較的長い傾向にある。今後いかに管理職となる女性社員を増やす支援ができるかが課題である。

## 事業の特徴

「女性活躍啓発事業inデジタル」では、先進的な取り組みを実施している企業等から講師を招き、講演をしてもらうセミナーをオンラインと対面で開催。地域企業へ訪問取材を実施し、企業現場での女性活躍推進の事例紹介としてリーフレットを作成及び配布し、過去の女性活躍推進事業参加者の後追い調査を実施する。

## 事業の効果

ビジネススクールでは、講座内で動画作成講座を組み込むことにより、参加者が自らの所属企業等に関する動画を作成することに取り組み、参加者の動画作成のスキルが確実に上昇したと認識している。

アンケート結果では、回収できた55名のうち、ビジネススクール参加後に一般社員から管理職へ昇格した方が4名、同一役職内でステップアップした方が7名いることが判明し、本事業への参加がステップアップの一助になったといえる結果であった。

## 目的・目標

企業現場で働く女性社員等が職場でリーダー（管理職等）になるため、必要なビジネススキル等の向上に取り組むとともに、企業等に対して、先進事例や情報共有を図り、女性がリーダー的存在となり活躍できる環境づくりを推進する。

目 標: ビジネススクール・啓発セミナー 参加者70人  
達成状況: ビジネススクール・啓発セミナー 参加者34人

## 連携団体

### 【青梅市男女平等推進計画懇談会】

青梅市男女平等推進計画(女性活躍推進計画を含む)を進行管理する青梅市男女平等推進計画懇談会が事業の計画への参画をするとともに、事業の進行管理、検証、課題整理を行う。

### 【奥多摩町】

青梅市と隣接する自治体であり、自然が豊富なことや、産業や地域状況も類似性がある。青梅商工会議所が奥多摩地域も所管していることから奥多摩町の企業への波及効果も高い

## 今後の課題

市内における企業の管理職に占める女性管理職の割合が5%以下の企業が約7割であることや女性社員の勤続年数が比較的長い傾向があることから、リーダー的存在の働く女性を今後の管理職とするように認識する企業をどのように増加させ、職場で女性が活躍できる環境を整える方法の啓発が課題である。

また、アンケート結果から、当事業のスクール参加者のうち企業内でのステップアップを図った女性が一定数存在していることが判明したが、依然として職場でのリーダー的存在の女性を増やしていく事が課題である。

# 事業の概要

## ～女性が生み出す新たなリーダーシップの形～

### 女性活躍啓発事業 in デジタル

#### オープニング講演会

(講演会チラシ)

「ちょっとしたデジタル化で働きやすさと売上5倍を実現！」  
【オンラインと会場で開催】

日時 令和4年7月27日

参加者 20名/定員50名

講師 (株)COCO-LO 代表取締役 雅楽川 陽子 氏

「女性のチャレンジ賞」など数々の受賞歴を持つ経営者が働き方改革に繋がる業務改革術を講演

◆2022年度青梅市女性活躍推進事業◆オープニング講演会

ちょっとしたデジタル化で

働きやすさと売上5倍を実現！

受講料  
無料

オンライン  
と会場で開催

【女性のチャレンジ賞】「取組のIT 経営中小企業 100選」など数々の受賞歴をもつ雅楽川氏。人材費の削減にもつながる働き方改革のなか、スタッフの福利厚生や時間管理とともにITツールを活用することで働きやすさを考えた会社づくりを成果。有休取得率98%、売上アップを達成！中小企業でも生産性を高めるしくみを作り上げたその業務改革術についてお話しします。



講師  
株式会社COCO-LO  
うたがわ  
雅楽川 陽子 氏



伊東製菓として販売開始創業27年間で勤務したのち、29歳で独立したCOCO-LOを設立。約開業主権「年商27年 女性のチャレンジ賞」を群馬県で初受賞。著書に『ココロシグナル』(2017年)『働きやすさを本気で考えたら、会社の売上が5倍になりました。～女性9割・子育てスタッフの力で実現する働き方改革』(2019年)がある。

日時 2022年7月27日(水) 14:00~16:00  
【第1日】女性ビジネススクール紹介 講師：川田祐子氏 【第2日】講演会

参加方法 青梅市役所2階会議場 または Zoomによるオンライン開催  
開催日までに招待メールをお送りします

定員 50名(定員を超えた場合のみ連絡します)

申込み 下記の参加申込書にご記入のうえ、FAXまたはWEB申込フォームにてお申込みください。【7月15日(金)まで】



## 事例紹介リーフレットおよびアンケート

**女性活躍に取り組む地域企業**

～自前と共存する組織作り～  
会社名 クアラ (読み仮名)  
事業内容 家具、家具販売、インテリアコーディネート、インテリアショップ  
創業年 1982年(創業40周年)

経営者 代表取締役 佐藤 大輔氏  
「女性活躍推進法」の施行により、女性活躍推進に取り組む企業が増えています。当社は、女性活躍推進に取り組む企業として、女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進計画を策定し、取り組んでいます。また、女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進計画に基づき、女性活躍推進に取り組んでいます。

～仕事の効率化への挑戦～  
経営者 代表取締役 佐藤 大輔氏  
「女性活躍推進法」の施行により、女性活躍推進に取り組む企業が増えています。当社は、女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進計画を策定し、取り組んでいます。また、女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進計画に基づき、女性活躍推進に取り組んでいます。

**人手不足解消のキーワード  
女性が働きやすく活躍できる職場  
＝誰もが働きやすい職場**

実践事例の紹介  
実践事例の紹介  
実践事例の紹介

実践事例の紹介  
実践事例の紹介  
実践事例の紹介

女性活躍に取り組む地域企業等を2社紹介するリーフレットを作成配布

- ・(合)クアラ
  - ・青梅市役所
- 青梅商工会議所の広報誌に掲載  
2,500部

これまでにビジネススクールに参加した100名にアンケートを実施：  
回収数55名