

地域の実情と課題

令和2年度に実施した小平市男女共同参画推進に関する事業所実態調査から、市内事業者の約3/4が従業員数29人以下の小規模事業所であり、その労働環境は時間外労働時間も比較的少なく、休暇も取得しやすい環境である。
一方、女性活躍推進法に関する取り組みは半ばである状況が浮かび上がった。

目的・目標

- ・女性活躍推進セミナー参加事業者数(目標値20社)→7社
- ・女性活躍推進法に基づく行動計画を策定する事業者の増加(目標値5社)→現状読み取れず

事業の特徴

市内事業者の男女共同参画推進、女性活躍推進のため、女性活躍推進の専門家を講師として、女性活躍推進計画策定の支援を主とした女性活躍推進オンラインセミナーを開催した。

連携団体

中小企業のための女性活躍推進事業(厚生労働省)と連携をして、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定を考えている企業へ女性活躍推進アドバイザーを紹介、派遣支援する。

事業の効果

女性活躍を進めていく上での課題、男性の育児休業、女性活躍推進のメリットや好事例についての説明に加え、参加事業者同士で情報交換する場を設けたことで、市内事業者の現状を把握することができた。

今後の課題

地域の実情と課題を踏まえ、地域の特性を活かした具体的な支援や情報提供を継続していく必要がある。

■市内事業者向けセミナー(オンライン開催) 「ダイバーシティ・女性活躍の推進が 企業を変える!!」

・開催日: 令和5年2月2日(木)
14:00~15:30

・講師 : 酒井美重子さん
(ルミエール(株)代表取締役、
女性活躍推進アドバイザー)

・参加事業者: 7事業者

ダイバーシティ・女性活躍の推進 が企業を変える!!



従業員101人以上300人以下の
事業主の皆さん! 計画策定義務化!

経営・総務・人事・労務関係ご担当者様、
ご興味のある市民の皆さま、ぜひご参加ください!

日時 令和5年2月2日(木) 午後2時~3時30分

講師 酒井美重子さん(ルミエール(株)代表取締役、
女性活躍推進アドバイザー)

対象 小平市内の事業者、市民の方

開催方法 テレビ会議システム(Zoom)による開催
※チャットなど双方向で情報共有や意見交換を行う
参加型の講座です。

内容

- ★ 女性活躍を進めていく上での課題(一般事業主行動計画の策定)
- ★ 仕事と育児の両立をしながら成長し続けるキャリア支援とは
- ★ 男性の育児休業
(参加事業者の取組状況など情報共有、意見交換 10分程度)
- ★ 競争力を高め業績を向上させた事例
- ★ 女性活躍推進の具体的なメリット
(情報共有、意見交換 10分程度)

申込方法 1月31日(火)までに、メールにて以下の5点をお知らせください。

①御社名 ②御担当者様名 ③ご連絡先 ④従業員規模 ⑤計画策定の有無
小平市 地域振興部 市民協働・男女参画推進課 男女共同参画担当
Tel 042-346-9618
E-mail kyodo-danjo@city.kodaira.lg.jp

----- このセミナーに参加いただくこんなメリットが! -----

行動計画策定の
流れがわかる! だれもが働きやすい
職場が成長を促す! 女性活躍で企業の
競争力が高まる! 業績を向上させた
事例に納得!

