

女性活躍啓発事業【千葉県君津市】

総事業費	100 千円
交付金額	50 千円

地域の実情と課題

令和3年に君津市で実施した「男女共同参画に関する事業所実態調査」では、市内事業所の管理職に占める女性の割合が10.5%と非常に低く、特に課長相当職では7.2%となっており、管理職等の意思決定における女性の参画は十分とは言えない状況である。再就職を希望する女性の就労支援やチラシの配架による啓発活動に取り組んできたが、改善には繋がっていない。

目的・目標

市内事業所に対し、女性活躍の先進事例のメリット等の情報提供を行い、事業所における男女共同参画を推進する。

- ・市内事業所女性管理職の割合：20% (R8)

事業の特徴

企業が女性活躍に取り組む必要性やメリット、先進事例をまとめたリーフレットを作成・配布する。市内事業所の中での先進事例を紹介することで、女性活躍推進に関する取り組みをより身近なものとして捉え、機運醸成を図るものとする。

連携団体

民間事業者である君津商工会議所に対して、リーフレットの配架を依頼。(令和3年度末時点会員事業所数1,777社)

事業の効果

君津商工会議所を通して多くの市内事業所に対しリーフレットを配布したことで、女性人材の育成と活躍の推進が図られるとともに、市内事業所等の女性活躍に対する機運醸成に寄与した。

- ・市内事業所女性管理職の割合：10.5% (R3)

今後の課題

令和4年度は新規事業として実施したが、より多くの方に目にしてもらうため、今後はより効果的な内容やデザイン等について検討していく。

〇リーフレットの作成・配布

企業が女性活躍に取り組む必要性やメリット、先進事例をまとめたリーフレットを作成・配布。

名称：「誰もが輝ける職場へ！女性活躍とワーク・ライフ・バランスの推進」

配布方法：君津商工会議所を通じて市内事業所へ配布(令和3年度末時点会員事業所数1,777社)

市役所窓口での配布

市HPへの掲載等

女性活躍とワーク・ライフ・バランスの推進

企業が女性活躍とワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む必要性

現状では、少子高齢化が進み、深刻な人手不足が懸念されており、今後の企業活動の発展が危ぶまれています。その中で2016年に(女性活躍推進法)が施行され、ますます女性の活躍が社会が期待されています。企業においても、柔軟な働き方を持つ女性を積極的に採用し、高度性向上が業績アップにつながる、多様な人材の確保が不可欠な役割を担っているという認識が広まっています。また、ワーク・ライフ・バランスは社会生活の安定と発展を促し、実現していくことが重要です。長時間労働の削減や育児の取得促進によるワーク・ライフ・バランスの実現への取組は女性の活躍を推進するにも重要な取り組みです。

企業にとってのメリット

- 1 女性社員のキャリアアップ促進**
女性が活躍できる職場は、女性社員のキャリアアップを促進し、人材の確保につながります。
- 2 企業のイメージアップ**
女性が活躍できる職場は、企業のイメージアップにつながります。
- 3 社会的貢献**
女性が活躍できる職場は、社会的貢献につながります。

君津市 | Kenetsu City

女性活躍とワーク・ライフ・バランスを推進している企業の取組事例を紹介します

株式会社 ケイ・ワイ・コーポレーション

女性が活躍できる職場を目指し「えるぼし」取得へ、接客を通して社員の人的成長を促す

1. 現在行っている取組

- ①採用に関して**
採用に関しては、求人サイト、専門学校、短大、大卒者採用など様々なルートで求人を募集している。特に、地元出身者を優先し、仕事と家族が両立できるように求人を募集している。
- ②条件・賃金・労働時間に関して**
産後・育児休業制度のほかに、時給社員制度を活用して就業後も賃金と待遇が認められるよう確保している。
- ③労働時間等の働き方に関して**
接客という接客業の都合で残業が必要になることもありますが、業務の効率化を図り、残業時間の削減を図っている。特に、地元出身者を優先し、仕事と家族が両立できるように求人を募集している。

2. 今後に向けて

今後については、接客、女性責任者の割合が30%という現状に対し、まずは女性責任者比率を40%に増やしている。さらに50、60%を目指していきたいと考えています。また、スタッフにとって職場が人の成長を促せるようになること、給料の引き上げが、さらに企業に貢献していただくお客様にもなるような職場づくりをしていきます。

3. えるぼし認定取得のきっかけとは

株式会社 ケイ・ワイ・コーポレーションは、eSショップやQ&Sスポーツ等のキャッシュショップを運営しており、その数は千葉県内で10店舗あります。現在千葉県内に存在する第一のえるぼし認定企業でもあります。(令和4年10月31日現在)

きっかけは、eSショップを中心としたキャッシュショップの展開という目的が画になっていた。えるぼし認定を目指して取り組んでいる女性スタッフが活躍できる職場、えるぼしという制度にマッチする人材を求めた。認定を目指した。認定を目指した。認定を目指した。

企業概要

設立	2002年	資本金	100万円
従業員数	約100名	売上高	約10億円
業種	小売業	所在地	千葉県君津市

誰もが輝ける職場へ！

「えるぼし」マークを取得しよう!

認定を受けた企業は、厚生労働大臣が定める認定マーク「えるぼし」を獲得することができます。

「えるぼし」とは

「えるぼし」認定は、国の認定を受けた企業が一企業単位に認定される。認定された企業は、厚生労働大臣が定める認定マーク「えるぼし」を獲得することができます。

1. 申請

申請書と申請料を提出する。

2. 審査

申請書類を審査する。

3. 認定

認定された企業は、認定マーク「えるぼし」を獲得することができます。

誰もが輝ける職場へ！～女性活躍とワーク・ライフ・バランスの推進～