

鹿児島県女性活躍推進事業【鹿児島県】

地域の実情と課題

平成28年度の当県調査によると、県内の事業所では、女性の管理職を特に増やす考えはないという経営者が半数を占め、女性従業員も、自分の能力に自信が持てないことなどから、その半数が管理職に就くことを希望していない状況にある。

これは、出産・育児等による就業の中断が、女性の長期的なキャリア形成の妨げとなり、職場における経験や知識の蓄積が困難であることや、男性中心型労働慣行において、女性の仕事と家庭生活の両立が困難であること等が要因と考えられる。

事業の特徴

○鹿児島県女性活躍推進会議や女性ワーキンググループにおいて協議された、企業や働く女性の立場からの意見を事業に反映させることにより、地域の実情に応じた取組の効果的な推進が期待できる。

○企業トップや管理職等の意識改革等の企業への働きかけと、女性のキャリアアップ支援を併せて実施することにより、県内における女性の活躍推進への取組の加速化が図られる。

事業の効果

○企業トップや管理職等の意識改革等の企業への働きかけと、女性の能力向上及びネットワークづくり等への支援を併せて実施することにより、県内における女性活躍推進の取組の加速化が図られた。

○鹿児島県女性活躍推進会議や女性ワーキンググループにおいて協議された、企業や働く女性の立場からの意見を事業に反映させることにより、地域の実情に応じた取組の効果的な推進を図ることができた。

目的・目標

鹿児島県女性活躍推進計画に基づき、企業トップや管理職等の意識改革や女性の意欲の向上及び能力開発の支援等を通じて女性が活躍できる環境づくりを推進する。

	【目標値】	【現状値】
○女性活躍推進宣言企業登録数	125社(R3)	117社(R3)
○女性活躍推進計画策定市町村数	25市町村(R3)	24市町村(R3)

連携団体

○鹿児島県女性活躍推進会議

【構成団体】

鹿児島県経営者協会／鹿児島県商工会議所連合会／鹿児島県商工会連合会／鹿児島経済同友会／鹿児島県中小企業団体中央会／鹿児島県農業協同組合中央会／鹿児島県漁業協同組合連合会／鹿児島県森林組合連合会／鹿児島大学／鹿児島労働局／鹿児島県市長会／鹿児島県町村会／鹿児島県／女性ワーキンググループ

今後の課題

当県においては、鹿児島県女性活躍推進計画に基づき、女性の活躍推進に向けた取組を進めているところであるが、男性中心型労働慣行等の企業風土は根強く、女性の活躍推進のためには、経営者及び管理職の意識改革が重要である。

併せて、女性が将来のキャリアデザインを描き、意欲を持って就業できるよう、意識の向上や能力開発の支援に取り組む必要がある。

職場におけるジェンダー平等推進事業①

○鹿児島県女性活躍推進会議の運営

働く場における女性の活躍を推進するためには、事業所の取組が不可欠であることから、経済団体や行政等が連携する「鹿児島県女性活躍推進会議」の協議・活動を通じて県内の女性活躍の取組の促進を図った。

令和3年度は、女性の活躍推進及び支援策に関する協議や、女性活躍推進ワーキンググループの活動報告、表彰候補企業の選考を行った。

日時：R3.10.26 場所：県庁

【議題】

- ・鹿児島県の女性活躍推進に向けた取組について
- ・女性ワーキンググループの活動について
- ・令和3年度県女性活躍推進優良企業知事表彰候補企業について



鹿児島県女性活躍推進会議

女性がその個性と能力を十分に発揮して活躍し、男女がともに安心して生き生きと働くことができる「鹿児島」の実現を目指し、多様な主体が連携して本県における女性活躍の取組を加速化するため、平成28年6月24日に「鹿児島県女性活躍推進会議」を設立しました。同会議と連携し、県内の好事例や情報の共有を図り、気運醸成に取り組んでいます。

経済団体

鹿児島県商工会議所連合会、鹿児島県商工会連合会、
鹿児島県経済同友会、鹿児島県経営者協会、
鹿児島県中小企業団体中央会

農林水産関係団体

鹿児島県農業協同組合中央会
鹿児島県漁業協同組合連合会
鹿児島県森林組合連合会

多様な主体による連携体制

行政機関

鹿児島県市長会
鹿児島県町村会
鹿児島県

女性ワーキンググループ
広く各分野で働く女性で構成

関係機関

鹿児島大学
鹿児島労働局

企業向け

○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの開催

職場におけるジェンダー平等推進の実現に向けて、企業トップ等の意識改革を図るためのフォーラムを開催した。

日時：R3.11.26 場所：城山ホテル鹿児島

参加者：122名（うちオンライン59名）

【内容】

- ・女性活躍推進優良企業知事表彰
鹿児島信用金庫／損害保険ジャパン株式会社鹿児島支店／株式会社プライムアシスタンス鹿児島センター部
- ・表彰企業事例発表
- ・基調講演
「アフターコロナを見据えた経営戦略としてのジェンダー平等推進について」
講師：矢島 洋子さん（三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社執行役員）



職場におけるジェンダー平等推進事業②

企業向け

○男性の育児介護休業取得促進セミナーの開催

誰もがワークライフバランスを実現することができる職場づくりを促進するためのセミナーを開催した。

日時：①理論編 R4.1.21 ②実践編R4.2.16
 場所：かごしま県民交流センター・オンライン
 参加者：延べ54名(うちオンライン受講46名)

【内容】

- ・講義「男性職員の家事・育児参画に向けて～その意義と職場・管理職のあるべき姿～」
- 講師：渥美 由喜さん（ダイバーシティ&ワークライフ・バランスコンサルタント）
- ・事例発表「男性育休がもたらす経営効果」
- 発表者：岩田 了さん（アース・クリエイティブ(有)代表取締役社長）
- ・グループトーク
- ・講師による合同コンサルティング



○女性活躍推進優良企業の知事表彰

女性活躍推進に積極的に取り組む企業を表彰し、その事例を「ONE STEP 2022 優良企業事例集」として取りまとめ情報発信した。

- 発行部数：3,000部
- 配布先：県内企業、市町村 等



○アドバイザー派遣

経済団体や業界団体等が開催する研修会や企業の社内研修へアドバイザーを派遣するとともに、社会保険労務士を一般事業主行動計画の策定を支援した。

【アドバイザー】

- ・渥美 由喜さん（ダイバーシティ&ワークライフ・バランスコンサルタント）
- ・たもつ ゆかりさん（オフィスピュア代表）
- ・高崎 恵さん（オフィスピュアワークショップデザイナー）
- ・吉永 亜矢さん（社会保険労務士法人A&Sパートナーズ代表）

【派遣数】

- 1 団体向け**：6団体（179名）経営層，管理職，一般社員など
 - ① 建設産業支援策セミナー（R3.11.12）42名
 - ② 大島地域人材確保・育成推進協議会（R3.12.1）37名
 - ③ 鹿児島県中小企業団体中央会（R3.12.1）13名
 - ④ 薩摩川内市男女共同参画推進実行委員会（R4.1.13）57名
 - ⑤ 川畑建設(株)ほか島内企業（R4.1.17）17名
 - ⑥ 男女共同参画あまみ会議(R4.3.21) 13名
- 2 企業向け**：延べ15社 経営層，管理職，一般社員など
 - (1) **社内の意識改革のための研修** 9社（215名）
 - ① (有)そおりサイクルセンター（R3.12.11）31名
 - ② (株)さかうえ（R4.1.8）66名
 - ③ (株)徳山建設（R4.1.11）20名
 - ④ (株)町田建設（R4.1.11）13名
 - ⑤ (株)峰山建設（R4.1.14）4名
 - ⑥ (株)大和建設（R4.1.14）4名
 - ⑦ (株)本坊商店（R4.2.17）24名
 - ⑧ (株)本坊商店（R4.2.18）18名
 - ⑨ (株)ミネックス（R4.3.14）35名

(2) 一般事業主行動計画の策定支援 6社

- ① (株)徳山建設
- ② (株)峰山建設
- ③ 日之出紙器工業(株)
- ④ (株)ミネックス
- ⑤ (株)さかうえ
- ⑥ 川畑建設(株)



女性向け

女性のエンパワーメント事業①

- **キャリアデザインセミナー**の開催
(会場：かごしま県民交流センター・オンライン)

「わたし×働くの これからのデザインする4Days vol.5」

対象：就業している，又は就業しようとする女性

- 1日目 公開講座「キックオフセミナーかごしまの明日をひらく女性のエンパワーメント」(R3.11.23) 13名

講師：大崎 麻子さん (NPO法人Gender Action Platform理事)
※働く女性のマネジメントセミナー及び地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナーと共通実施。

- 2日目 「クロージングセミナー明日へのエール」(R4.2.26) 11名

講師：大崎 麻子さん (NPO法人Gender Action Platform理事)
※働く女性のマネジメントセミナー及び地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナーと共通実施。
※新型コロナウイルス感染症の状況により，内容を変更して2日目で実施した。

- 3日目 「アサーティブ・コミュニケーション」(R4.3.19) 7名

- 4日目 「ピア・ダイアログ」(R4.3.20) 9名

講師：高崎 恵さん (オフィスピュアワークショップデザイナー)
※新型コロナウイルス感染症拡大の状況により，日程を変更して働く女性のマネジメントセミナーと合同で実施した。



- **働く女性のマネジメントセミナー**の開催
(会場：かごしま県民交流センター・オンライン)

「わたし×マネジメント ～組織運営・経営管理における女性のエンパワーメントセミナー～」

対象：管理職や管理職候補の女性，管理職を目指す女性，マネジメントについて学んでみたい女性

- 1日目 公開講座「キックオフセミナー」(R3.11.23) 9名

かごしまの明日をひらく女性のエンパワーメント
講師：大崎 麻子さん (NPO法人Gender Action Platform理事)

- 2日目 公開講座「ダイバーシティの核となる『女性のキャリア支援』

アフターコロナで飛躍する企業の秘訣」(R4.1.20) 24名
講師：渥美 由喜さん (ダイバーシティ&WLBコンサルタント)

- 3日目 「読書で学ぶ会計入門」(R4.2.2) 11名

- 4日目 「会計税務の基礎知識」(R4.2.9) 12名
講師：上川路 美恵野さん (公認会計士・税理士)

- 5日目 「クロージングセミナー 明日へのエール」(R4.2.26) 11名

講師：大崎 麻子さん (NPO法人Gender Action Platform理事)
※新型コロナウイルス感染症の状況により，内容を変更して5日目で実施した。

- 6日目 「アサーティブ・コミュニケーション」(R4.3.19) 3名

- 7日目 「ピア・ダイアログ」(R4.3.20) 5名

講師：高崎 恵さん (オフィスピュアワークショップデザイナー)
※新型コロナウイルス感染症拡大の状況により，日程を変更してキャリアデザインセミナーと合同で実施した。

女性向け

女性のエンパワーメント事業②

○地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナーの開催

(会場：かごしま県民交流センター・奄美市役所・オンラインほか)

「わたし×地方自治～地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナー」

対象：地域自治組織やNPOの活動実践者，地方自治体職員，政治参画をめざす女性

1日目 公開講座「キックオフセミナーかごしまの明日をひらく女性のエンパワーメント」(R3.11.23) 27名
講師：大崎 麻子さん(NPO法人Gender Action Platform理事)

2日目 「なぜ、今、地方自治に女性の参画が必要か」(R3.11.28) 29名
講師：広岡 守穂さん(当時：中央大学法学部教授)

3日目 「地方自治の基本～地方分権-地方創生の動きを踏まえて～」(R3.12.4) 24名
講師：桑野 斉さん(宮崎大学地域資源創成学部長)

4日目 「地方財政・地域経済について」(R3.12.5) 18名
講師：林田 吉恵さん(鹿児島大学法文学部法経社会学科教授)

5日目 「ジェンダーの主流化を図る男女共同参画政策について」(R3.12.5) 15名
講師：たもつ ゆかりさん(男女共同参画政策アドバイザー)

6日目 「アサーティブ・コミュニケーション」鹿児島会場 (R3.12.12) 17名,17名
7日目 「メンタースピーチ・ダイアログカフェ」奄美会場 (R4.3.21) 11名,10名
講師・ファシリテーター：高崎 恵さん(オフィスピュアワークショップデザイナー)
※新型コロナウイルス感染症拡大の状況により，奄美会場は日程を変更して実施した。

8日目 「地域経営における協働の理論と実践について」鹿児島会場 (R3.12.18・19)

9日目 「政策形成演習」 19名, 19名, 14名

10日目 「政策形成演習・プレゼンテーション-講評・意見交換」奄美会場 (R4.1.23・3.13)

講師：武隈 晃さん(鹿児島大学副学長)/たもつ ゆかりさん 11名, 8名, 8名
※新型コロナウイルス感染症拡大の状況により，奄美会場は日程を変更して実施した。

11日目 「クロージングセミナー明日へのエール」(R4.2.26) 6名

講師：大崎 麻子さん(NPO法人Gender Action Platform理事)

※新型コロナウイルス感染症の状況により，内容を変更して奄美会場においては7日目で実施した。

○女性の起業支援セミナーの開催

(会場：かごしま県民交流センター・オンラインほか)

「ワタシらしい「シゴト」を描く 女性起業支援セミナー」

対象：起業を目指す女性

1日目 「自分らしい仕事を考える」(R3.11.13) 24名
ゲスト：関 美穂子さん(アラウス)

2日目 「自分にあった働き方を考える」(R3.12.18) 14名
ゲスト：村田 史子さん(Enjoy転勤ライフ)

3日目 「経営計画を考える」(R4.1.15) 17名
ゲスト：岡田 六平さん, 岡田 英恵さん(ペンギン酒店)

4日目 「資金計画を考える」(R4.2.5) 18名
ゲスト：山内 倫裕さん(鹿児島銀行/SMASH)



○県女性活躍推進会議女性WGによる活動 (R3.10.7)

県女性活躍推進会議に，働く女性を中心とした女性WGを置き，意見交換を行い，女性活躍推進の事業に反映した。

・ワークショップ
「性別によるアンコンシャス・バイアス」について



困難を抱える女性のくらし・しごとサポート事業

女性向け

○就労支援等専門相談窓口の設置 (令和3年8月～)

県男女共同参画センターに、困難を抱える女性や市町村等支援者からの当該女性に係る生活から社会参加、就労までの一貫した相談支援を行うことができる専門の相談員を配置するとともに、相談員のスキルアップのための研修とスーパービジョンを実施した。

【就労支援等専門相談】

- ・社会参加支援相談（精神保健福祉士，原則第4木曜日） 5件
- ・就労支援相談（キャリアコンサルタント，原則第1水曜日） 7件

【研修】

- ・日時：令和4年3月8日13：30～15：30
- ・講師：松崎陽子氏（キャリアコンサルタント）
- ・テーマ：就労支援相談対応について

【スーパービジョン】

- ・日時：令和4年2月3日9：00～12：00
- ・講師：餅原尚子氏（鹿児島純心女子大学教授，臨床心理士）

鹿児島県男女共同参画センター相談室

～新たな専門相談を開始しました～

<相談室専用電話>

099-221-6630

099-221-6631

◎ 女性のための社会参加支援相談

社会とのつながりを持ちたい方へ

働きたいけれども働くのが不安・・・
居場所が欲しい・・・ など

◎ 女性のための就労支援相談

働く準備をしたい方へ

自分の適職を知りたい・・・
仕事と家庭の両立が不安・・・ など

まずは、お電話ください。

相談 無料



支援員向け

○困難を抱える女性を支援するための研修会への講師派遣

民生委員等をはじめ相談支援に関わる関係者が、困難を抱える女性への理解を深め、相談支援スキルを向上するため、各地で開催される研修会に講師を派遣した。

【講師】

- ・藤原奈美さん（大隅くらし・しごとサポートセンター長）

【派遣回数】 2回

- ① 知名町（R3.11.4）
- ② 長島町民生委員児童委員協議会（R4.1.13）

