

みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業等【宮崎県】

地域の実情と課題

- 本県の有業者に占める女性の割合は全国的に見て高いものの、管理的職業従事者に占める女性の割合は低く、女性の力が十分に生かされていない状況にある。
- 25歳から44歳までの子育て世代の就業率は全国的に見て高いものの、「子どもができて仕事が続ける方がよい」と考える女性の割合は、特に若い世代で低く、就業継続に対する意欲が高いとはいえない状況にある。

事業の特徴

- 女活法に基づく協議会である「みやざき女性の活躍推進会議」により、企業が抱える課題を抽出し、課題解決のための研修会等を実施
- 企業のトップや経営層を対象としたセミナーを開催
- 女性管理職やその候補者のスキルアップを目的とした研修を実施
- 女性のキャリアアップや就職・起業についての相談窓口を設置するとともに、ロールモデルの紹介やメンターとの交流の機会を設け、就業意欲の向上や、特に若い世代からのキャリア形成に関する意識を高める。

事業の効果

- みやざき女性の活躍推進会議の研修会や女性リーダー育成塾の開催を通じて、企業における多様な働き方を実現できる環境づくりの促進や、女性管理職やその候補者の意識改革及びネットワーク形成の機会を提供することができた。
- 県内の様々な分野で活躍する女性をロールモデルとしてホームページで紹介し、企業や学校等にメンターとして派遣したり、ひなた女子就職応援セミナーの講師に活用することで、キャリア形成や働き方について考える機会を提供できた。

目的・目標

- 企業・関係団体・行政で構成される、みやざき女性の活躍推進会議の活動により、女性の多様な働き方を実現できる環境づくりを構築するとともに、女性のキャリアアップに対する意欲や能力を向上させる。
- 女活法における事業主行動計画策定届数(従業員300人以下企業)
目標値(令和4年度):300社
- 県内民間事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合
目標値(令和4年度):25%

連携団体

- みやざき女性の活躍推進会議
会員企業350社
支援団体(宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等)
- 女性の活躍サポート連絡協議会
構成団体(宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等)
- 産業人財育成プラットフォーム
構成団体(県内企業、県内大学、高等教育コンソーシアム宮崎等)

今後の課題

- 「みやざき女性活躍推進会議」のさらなる認知度アップを図り、会員企業の増加を推進する。
- 各事業において開催する研修会や講座、セミナー等において、より多くの方に参加いただくために、周知方法や開催方法を検討するとともに、関係団体等とのより一層の連携を図る。

事業の概要

1 みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業

【研修会①】7月研修会

- (1) 月日・場所 令和3年7月26日(月)・オンライン形式
- (2) 参加者数 67名
- (3) 内容

- ①講演「ジェンダー平等の先に選ばれる企業がある。」
講師 宮崎大学産学・地域連携センター特別教授 永山英也氏
- ②永山氏と大学生によるトークセッション



【研修会②】10月総会・研修会

- (1) 月日・場所 令和3年10月5日(火)・ハイブリッド形式(Zoom、宮日会館宮日ホール)
- (2) 参加者数 95名(会場参加:32名, Zoom参加:63名)
- (3) 内容

- ①講演「女性活躍を超えて～男性も女性も活躍する会社の経営とは～」
講師 株式会社Will Lab 代表取締役 小安美和氏
- ②パネルディスカッション
パネリスト:宮崎県男女共同参画センター長 山田成美氏
えびの電子工業株式会社 代表取締役 津曲慎哉氏
株式会社バッグのあつた代表取締役 熱田陽子氏
コーディネーター:株式会社Will Lab 代表取締役 小安美和氏



【研修会③】女性リーダー育成塾(全3回)

- (1) 月日 令和3年10月22日(金)、11月12日(金)、12月3日(金)
- (2) 参加者数 33名(対面開催)
- (3) 内容

- (第1回)講義、グループワーク「私の現在地を確認しよう」
- (第2回)ロールモデルセッション:多彩なリーダーのあり方を知ろう
ロールモデル:株式会社ホンダロック 白瀬智子氏、ミツイシ株式会社 那須さやか氏、旭建設株式会社 岡田久美子氏
- (第3回)グループワーク:ロジカルシンキングを実践しよう



事業の概要

2 女性の活躍サポート事業

(1) 県内の様々な分野で活躍している女性をロールモデルとして「ひむかWOMAN」サイトで紹介、そのうち直接会って話を聞くことができる方をメンターとして企業や学校等に派遣

(2) 開催講座

◆ひむかWOMANメンター研修会

- ① 開催日・場所 令和3年10月9日(木)・宮崎県男女共同参画センター・YouTube
- ② 参加者数 会場8名 Youtube配信8名 合計16名
- ③ 内容 ひむかWOMANに登録されたメンターの資質向上のための研修を行うことにより、メンター自身のスキルアップとメンター派遣利用者へのエンパワメントに資する。
- ④ 講師 日本労働組合総連合会宮崎県連合会会長 中川育江氏

◆働く女性のためのキャリアアップ講座

- ① 開催日・場所 令和4年2月17日(木)・宮崎県企業局 県電ホール・zoom
- ② 参加者数 会場4名 zoom8名 合計12名
- ③ 内容 企業など、組織で働く女性が、仕事も生活も大切にしながら働き続けるヒントや考え方、スキルを「自分らしさ」を発見しながら実践的に学ぶ。
- ④ 講師 株式会社アンテ 島田和子氏

(3) 女性の活躍を支援するコーディネーターを配置し、(1)の周知や、女性のキャリアアップや仕事と家庭の両立、就職・再就職、起業等についての相談対応等を行った。



ひむかWOMANメンター派遣のご案内

相談・派遣 無料

活力ある働きやすい 職場づくり

女性活躍推進で 業績アップの第一歩!

- 性別に関わりなく働きやすい職場をつくることで、企業イメージの向上や優秀な人材の確保につながる。
- 女性の持つ経験や知識、考え方や個性を活かすことで新たな視点と多様なニーズに対応でき、競争力アップにつながる。
- 女性の能力やリーダーシップを発揮することで、チームワークや組織力の強化につながる。

企業・団体様のご指定の場所へメンターTMを派遣し、職場研修に活用いただけます

メンターTMとは?

先輩、助言者、指導者等の意味があります。

企業に派遣するメンターはこんな方です!

- 県内の企業等で活躍されている女性
- 起業や経営など、自ら会社を引っ張っている女性
- 社会貢献活動などにチャレンジャーしている女性
- 農林漁業や女性が少ない分野に挑戦している方 など

【ひむかWOMAN】とは、宮崎県内の多様な分野で様々な経験を持つ女性を、身近なキャリアモデルとして紹介しているホームページです。活弁ある職場環境づくり、人材育成など企業のニーズに合わせてご活用ください。「面接」のマークは、直接会ってお話ができる方です。

お申込み・お問合せ

わたしの働き方相談窓口 ☎0985-29-8544

<受付時間>月～土 9:00～17:00 (祝日、年末年始を除く) <メールアドレス> mentor@mdanjo.or.jp

