

女性活躍推進事業【佐賀県唐津市】

地域の実情と課題

【実情】

▶雇用形態の内訳

正規雇用：男性59.1% 女性42.0%

非正規雇用：男性11.6% 女性38.3%

▶女性にとって仕事と家庭の両立の困難さや管理職の長時間労働の常態化、女性自身が意欲をもてない。

【課題】

▶女性のキャリアアップは、男性と比較して厳しい。女性自身の意欲を高めることも必要

▶男性中心型の労働慣行や長時間労働を前提とした職場風土の見直しが必要

目的・目標

【目的】

▶職場における男女共同参画と女性活躍の推進を支援することで、女性がやりがいを持って働くことができる環境づくりを進め、持続可能な地域社会の発展を図る。

【目標】

▶企業の管理職に占める女性の割合（OC）目標：25%（R6年度） 現状：19.7%（H30年度）

- ①女性活躍推進セミナー 目標：セミナー参加者30人（OP）
- ②一般事業主行動計画策定 目標：5社（OC）セミナー参加者30人（OP）
- ③女性社員のキャリアアップセミナー 目標：セミナー参加者10人（OP）

※OC=アウトカム、OP=アウトプット

事業の特徴

- ①女性活躍推進セミナー
 - ②一般事業主行動計画策定支援（女性活躍推進法の改正に伴い、新たに策定が義務化された従業員101人以上300人以下の企業対象）
 - ③女性社員のキャリアアップセミナーを開催
- ※一般事業主行動計画策定支援は、企業の特質を活かし個別のきめ細やかな支援を実施（5社）。

国の第5次男女共同参画基本計画「地域における男女共同参画の推進について」及び唐津市男女共同参画基本計画基本目標3「男女がともに働きやすい環境づくり」に基づき取り組む。

施策の進行管理と施策効果の公表するとともに令和4年度からの策定義務拡大に向けて、行動計画策定のメリットやポイントなどを紹介するなど、今後の計画策定の具体的な支援につなげる。

連携団体

▶唐津市男女共同参画推進協議会（R2.10.1～）

- ・男女センター：佐賀県男女共同参画センター（アバンセ）
- ・経済団体：唐津市商工会議所
- ・農林水産団体：唐津市農業協同組合
- ・金融機関：唐津市信用金庫
- ・社会福祉法人：唐津市社会福祉協議会
- ・教育機関：西九州大学、唐津市小中学校校長会、唐津市公民館連合会
佐賀県私立幼稚園、認定こども園連合会唐津支部
- ・女性人材バンク等 委員数15人

推進協議会委員（15人）+佐賀県・佐賀労働局（2人） 合計17人

事業の今後

▶働く場における女性活躍推進や社会全体におけるワーク・ライフ・バランスの促進を図るため、企業の課題などを整理し、セミナーの開催など企業への支援を行うとともに、女性向けの研修においては関係団体と連携しながら、参加しやすい実施方法や研修内容を更に検討する。

事業の効果

男女がともに働きやすい環境づくりの推進につながる。

事業の概要

事業名	実施内容	実施時期									
		6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
女性活躍推進事業	①女性活躍推進セミナー ②一般事業主行動計画策定支援 ③女性社員のキャリアアップセミナー	連携体制の構成団体に対し事業実施に向けた意見聴取を実施	指名競争入札、契約	①事業周知、募集	①セミナー開催 ②事業周知、募集	②セミナー開催 ②計画策定支援	③事業周知、募集	③セミナー開催(第1回)	③セミナー開催(第2回)	③セミナー開催(第3回)	③セミナー開催(第4回)

① 女性活躍推進セミナー

・市内企業の経営者や管理者(主に従業員101人以上300人以下の企業)を対象に、意識改革に向けたセミナー開催

- ▶ 日時 令和3年9月24日(金)
- ▶ 参加者 21人
- ▶ 内容
 - ・先進企業のリーダーによる講演
嘉穂無線ホールディングス(株)
人事総務部長
 - 宮島醤油(株) 代表取締役社長
 - ・パネルディスカッション

② 一般事業主行動計画策定支援

・令和4年4月1日に一般事業主行動計画策定義務が拡大される、市内企業(従業員101人以上300人以下)を対象に自発的な計画策定を働きかけるため、計画策定個別支援(5社)と人事担当者向けセミナー開催

- ▶ 日時 令和3年10月29日(金)
- ▶ 参加者 セミナー17人、策定支援5社
- ▶ 内容
 - ・女性活躍推進法とは
 - ・策定するメリット
 - ・計画策定、届け出のメリット
 - ・事例紹介
 - ・えるぼし(認定)について
 - ・参考情報と質疑応答
 - 個別企業支援
 - ・社会保険労務士による一般事業主行動計画策定支援

③ 女性社員のキャリアアップセミナー

・市内企業の女性社員を対象にキャリアサポートセミナー(全4講義)開催
1人が4回連続して受講するセミナーとし、毎回テーマを設定

- ▶ 日時 令和3年12月～令和4年3月
- ▶ 参加者 8人(女性のみ)
- ▶ 内容
 - ①私のキャリアを未来デザイン
 - ②人に伝わる話し方
 - ③仕事対応スキルの向上
 - ④～より良いキャリアへ～
羽ばたくキャリアへの座談会&
修了式