

# えひめ女性活躍推進強化事業【愛媛県】

## 地域の実情と課題

- 女性の就業率(72.1%)や管理的職業従事者に占める女性の割合(17.4%)など女性の就業等に係る指標は全国中位。
  - 第一次産業が中心の南予地域、第二次産業が集積する東予地域、第三次産業が盛んな中予地域と地域ごとに基幹産業が異なる。
  - 県内企業の99%以上が中小企業である。
- 【課題】

企業規模や地域性を鑑み、企業へのきめ細かな支援や、組織・業種の枠組みを超えた女性活躍の取組が求められている。

## 事業の特徴

愛媛県版イクボス「ひめボス」を柱として、女性の人材育成とトップの意識改革を一体的に展開を図り、相乗効果を生み出している。

## 事業の効果

女性登用等の自主目標を設定する企業は1000社以上、ひめボス宣言事業所は900事業所近くとなっており、働き方改革や女性活躍に対する意欲・関心が高まり、具体的な取組の促進につながっている。

## 目的・目標

- ひめボス事業所plus(plus+)認定事業所数  
令和3年度目標40事業所 → 15事業所  
(中長期目標) 令和12年度まで 400事業所  
→50事業所(R4.3.31現在)  
ひめボス事業所plus 20事業所  
ひめボス事業所plus+ 30事業所

## 連携団体

- えひめ女性活躍推進協議会  
民間主導で設立され、経済団体等で構成されている。(県、松山市、金融機関はオブザーバー参加)  
事務局である(一社)愛媛県法人会連合会と連携して事業実施に取り組んでいる。

## 今後の課題

ひめボス宣言事業所数は順調に増加しており、今後は、既宣言事業所での取組の実効性向上が重要である。効果的な事業を展開するために、具体的な取組を促進するためのさらなる働きかけを行っていく必要がある。

# えひめ女性活躍推進強化事業の概要①



## ◆企業への周知啓発

### ひめボス宣言事業所推進事業

専任のひめボス推進アドバイザーを設置し、事業所訪問による宣言事業所の拡大、フォローアップを図り、具体的な取組を促進。  
また、更なる質の向上に向け、自主目標の達成等を要件とした新たなランク認定制度の普及を図り、取組成果の見える化を推進。

【事業所数等（R4.3.31現在）】

- ひめボス宣言事業所  
896事業所
- ひめボス事業所plus（1つ達成）  
20事業所
- ひめボス事業所plus+（2つ以上達成）  
30事業所

## ◆管理職層を対象としたマネジメント研修

### 【管理職の意識改革】ひめボス管理職研修事業

近年、女性登用が進む中で特に中小企業では、女性の部下へのマネジメント経験不足等の理由により、女性の部下への指導が難しく感じる上司が多くなっていることから、女性の部下を持つ上司（管理職）を対象に、多様な働き方に対応するために必要なマネジメントやコミュニケーションの方法についての研修を実施。

#### ○日時

令和3年8月24日（火） 10:00～12:00

#### ○内容

- ・基調講演「フルキャリアマネジメント～子育てしながら働く部下を持つマネジャーの心得～」

講師：武田 佳奈（株）野村総合研究所 未来創発センター

- ・意見交換

#### ○参加者

40名（オンライン）

えひめ女性活躍推進強化事業  
女性の活躍がえひめの未来を変える！  
ひめボス管理職研修  
定員50名 参加無料  
開催日時 2021年8月24日（火） 10:00～12:00  
会場 松前総合文化センター 2F ふるさと学習室  
基調講演&グループワーク  
講演テーマ フルキャリアマネジメント  
子育てしながら働く部下を持つマネジャーの心得  
子育ても仕事も頑張りたい部下の活躍を引き出し、成長につなげられるマネジャーとはどんなマネジャーなのか  
トイガゼ女性の部下のマネジメントが難しいのか  
◎子育てにも仕事にも前向きな「フルキャリア」とは  
◎「フルキャリア」の活躍を引き出すマネジメントとは  
◎「新型コロナウイルス感染症拡大がもたらした女性活躍への影響は」  
◎「フルキャリア」とは、暮らしや子育てにも、仕事やキャリアにも、柔軟的に取り組みたいと考える働き手の増加  
※基調講演の後、質問を交えて、参加者でグループワークを行います。



## ◆組織の枠を超えたメンター制度の構築 【女性の意識改革・キャリア育成】

### ひめボスマンター制度推進事業

ひめボス宣言事業所を対象に、組織・職種の枠を超えたオリジナルのメンター制度を構築し、女性の管理職登用やキャリアアップ等を図る。

- (1) メンティ参加者 19名 (15事業所)
- (2) メンター 12名
- (3) コーディネーター メンターへの助言、指導や、参加事業所への説明及びヒアリングを行う

#### 【参加者の声】

##### 【メンティ】

- ・ロールモデルに出逢い、成長することができた。
- ・悩みなどを言葉に出すことで自分自身見えていなかったことに気づいた。
- ・上司が自分をどのように見ているか分かり、安心感を得られた。

##### 【メンティ事業所】

- ・県内の事業所同士が、経済活動以外の接点を持ち、互いに育ちあい、チーム愛媛の強い絆が生まれていることに大変意義を感じている。
- ・ライフステージの変化による職業意識や対応に関して、気づきの機会となった。

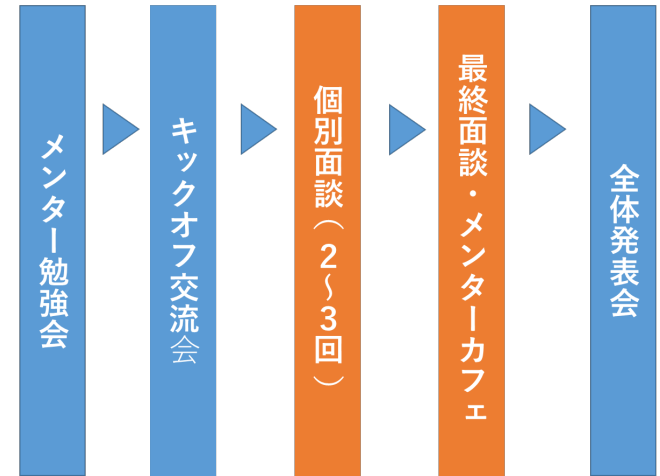
##### 【メンター】

- ・業種や経験が異なる人から話を聞く中で、自身にも新しい発見があり、良い刺激となった。

#### (4) メンターカフェプラス

若い女性社員や学生とメンターとの気軽な意見交換・交流を実施  
女性社員向け：1回、学生向け：1回（大学）

#### ひめボスマンター制度推進事業の流れ



## ◆事例発表&講演会の開催【情報共有】

### ひめボスグランプリ開催事業

愛媛で働く人を応援する生き活きと魅力的な「ひめボス」を発掘・表彰し、地域活性化につながる取組事例や経営面でのメリットなどを紹介。

また、応募のあった取組みを冊子にまとめ、優良取組事例として周知。

- 応募件数 18件
- 日時 令和3年11月22日(月) 13:00~15:30
- 場所 東京第一ホテル松山 2階コスモホール(松山市南堀端町6-16)
- 内容 ひめボス取組事例発表

基調講演「アフターコロナの女性活躍推進について  
~コロナ禍がもたらした女性への影響を踏まえて~」

講師：武田 佳奈 (株)野村総合研究所 未来創発センター)

ひめボスグランプリ等の表彰・講評

- 表彰 グランプリ 豊川 真実 (株)日本エイジェント)
- 地域活性化賞 西川 友義 (西川建設(株))
- 準グランプリ 川口 悦子 (株)ヴァンサンカン)
- 宮脇 忠 ((社福)大洲育成園)
- 臼谷千賀子 ((社福)寿山会特別養護老人ホーム寿山苑)



取組事例集  
「ひめボスファイル18」

# えひめ女性活躍推進強化事業の概要④

## ◆ ジェンダー平等に焦点を当てた取組み 【意識啓発】 ジェンダー平等啓発推進事業

地域・家庭・職場・教育現場等のあらゆる分野において、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標SDGsゴール5「ジェンダー平等」の普及や、社会全体に存在する固定的役割分担意識やアンコンシャスバイアス（無意識の思い込み）の解消を図り、性別に関わりなく希望に応じた働き方や学び方を選択できるようにするため、「ジェンダー平等啓発講座」を開催。

### 【参加者からの声】

- ・学校での教員の何気ない声掛けにアンコンシャスバイアスが生まれ、生徒に大きな影響を与えることを再確認した。ジェンダーに縛られず、生徒自身が未来を決定し、選択できるように教員としての関わり方を見直したい。

愛媛県 令和3年度 SDGsゴール5「ジェンダー平等」啓発講座 ご案内

第1回 アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）を知る  
10月27日（水）13:30-15:00 会場：松山市庁 5階 505号室

第2回 地方創生の鍵を握る女性の多様なワークスタイルとキャリア  
11月11日（木）13:30-15:00 会場：松山市庁 5階 505号室

第3回 ジェンダーギャップ解消の最前線～地域社会と学校教育～  
12月16日（木）13:30-15:00 会場：愛媛県庁 第二別館 6階 大会議室

開催日	(一般) 10月27日 (水) (学校関係者) 12月27日(月)	11月22日 (木)	12月16日 (木)
場所等	(一般向け) 愛媛県立図書館多目的ホール (学校関係者向け) オンライン (ライブ配信)	愛媛県美術館講堂	愛媛県庁第二別館大会議室
テーマ	アンコンシャス・バイアス (無意識の思い込み)を知る	地方創生の鍵を握る女性の 多様なワークスタイルと キャリア	ジェンダーギャップ解消の 最前線 ～地域社会と学校教育～
講師	水谷 紀子	田中 えり奈	大崎 麻子
受講者	(一般) 17名 (学校関係者) 46名	25名 YouTubeによる録画限定配信	49名 193名