

# 女性活躍推進事業【さぬき市】

## 地域の実情と課題

女性活躍推進法が施行され、大企業を中心に取組が進む中、中小企業の多いさぬき市においては整備の遅れが課題となっている。H29の市民アンケートにおいては「働きやすい職場を作るため企業などへの支援を強める」ことが大切との声も多く、取組の推進が求められている。また、事業所の人材不足が大きな課題となっており、女性活躍の観点からの課題解決の方法を模索中である。

## 事業の特徴

これからの時代を担う市内事業所の若手経営者・後継者を対象に女性活躍推進セミナーを開催。令和3年3月から本市と「男女共同参画の取組の推進に関する連携協定」を締結している民間企業のトップを講師に招いた。

なお、セミナー参加者等から具体的なフィードバックを得るとともに、今後、市内のほかの事業所も含め、市民全体に女性活躍推進への理解や意識改革の促進を図る。

## 事業の効果

事業主の女性活躍推進法への理解・意識向上を図ることで、積極的な女性の雇用や、あらゆる人が働きやすい職場環境整備推進の第一歩となったと思われる。わかりやすい説明や、豊富な企業の実践例の提示、意見交換の時間などを通し、参加者が主体的・積極的に女性活躍推進について考える機会となった。事業目標としてセミナー満足度80%を掲げていたが、アンケートでは、89%の参加者が「今日のセミナーで女性活躍推進への理解が深まった・まあ深まった」と回答した。

## 目的・目標

目的 市内事業所の若手経営者・後継者に女性活躍推進の必要性とその効果を理解し、実践してもらう第一歩とする。

目標 セミナー満足度 80% → 実績 89%(アンケート結果による)

## 連携団体

本事業は、「女性活躍推進」に関する取組の第一歩となるものであるが、地域性に合わせた具体的な取組につながるよう、さぬき市商工会と連携し推進した。また、セミナー講師を「男女共同参画の取組の推進に関する連携協定」を締結している民間企業トップに依頼した。

事業実施後には、さぬき市男女共同参画推進協議会での報告、さぬき市商工会青年部執行部と講師を交えた意見交換会、市と講師とで今後の取組について協議をし、効果及び今後のより効果的な事業実施についての検討を行った。

## 今後の課題

女性活躍推進に関する理解や、自社の課題についての認識は深まったが、各事業所が具体的な取組を実践できるよう引き続き支援する必要がある。今回のセミナーでは女性活躍推進に取組む事業所のメリットに重点を置いた話をした。このことにつき、参加者に積極的姿勢への転換が見られたこと、さぬき市男女共同参画推進協議会委員から「より女性の人権の観点に寄り添った啓発が必要」との指摘があったことから、今後は職場における無意識の偏見等に関する啓発にも重きを置いて取組を進める。

## ◆女性活躍推進セミナー

市内事業所の経営者・後継者に女性活躍推進の必要性とその効果を理解し、実践してもらう第一歩とすべく、令和3年3月から当市と「男女共同参画の取組の推進に関する連携協定」を締結している民間企業のトップを講師に招き、女性活躍推進セミナー(オンライン)を開催した。

日時 令和4年2月17日(木) 19時00分～20時30分

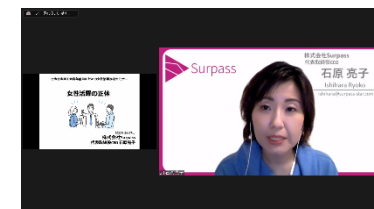
実施場所 オンライン会議システム

対象 さぬき市商工会青年部員

講師 株式会社Surpass 代表取締役CEO 石原亮子氏

内容

- ・女性活躍推進とは
- ・成功事例紹介
- ・ワークショップ



▲セミナーの様子