

女性の活躍促進事業【和歌山県】

地域の実情と課題

- 本県の女性の有業率は全国平均より低く、県内事業所の正社員に占める女性の割合は3割を超えているものの、管理職（部長、課長）に占める女性の割合は、増加傾向にあるが15.8%と依然として低い
- 産業別にみると、「教育・学習支援」48.2%、「医療・福祉」47.8%と高いが、他の業種では1割前後であり、特に「建設業」「電気・ガス・熱供給・水道業」「製造業」等が低い状況

目的・目標

- 女性活躍企業同盟の取組や企業への専門家派遣による支援を実施することで、女性が活躍できる職場環境や風土づくりを促進
- 女性活躍企業同盟の発足と参加企業・団体数
（目標）1,500（R6まで）→（実績）R3：873
 - 中小企業への専門家による相談支援の対象企業数
（目標）10→（実績）15
支援企業は現状の把握ができ、課題の改善に向けた取り組みに繋がる

事業の特徴

- 企業等における女性が継続して働きやすい環境整備の促進
・女性活躍企業同盟
・職場環境改善の取組促進に向けて県内企業への専門家派遣
- 経営者・管理職層への意識啓発と女性社員へのキャリアアップ支援
・企業向けセミナー（女性活躍セミナー等）の開催
・女性社員向けセミナー（魅力ある女性リーダー養成講座等）の開催

連携団体

- 「わかやま女性の活躍促進連携会議」
【構成員】県商工会議所連合会、県商工会連合会、県中小企業団体中央会、県経営者協会、一般社団法人和歌山経済同友会、和歌山イコール会議、和歌山労働局、県
- 「女性活躍企業同盟」
【アドバイザー】県商工会議所連合会、県商工会連合会、県経営者協会、和歌山イコール会議、連合和歌山女性委員会

事業の効果

- 県内企業等の女性の継続就業や職域拡大・登用など活躍促進に向けた意識改革や取組の促進
- キャリアアップを目指す女性職員に、多様な働き方のロールモデルを提供することで、働く意欲、継続就労の醸成
- 働きやすい職場環境の整備を行う企業を支援することにより、地域における女性が活躍する社会の実現を目指すことの機運を高める

今後の課題

- 女性活躍企業同盟の参加企業・団体を拡大し、女性が働きやすい職場環境の整備を促進
- 女性社員のキャリア形成意欲の維持・向上
- 幅広い企業・団体のトップや経営者・管理者層に対する意識啓発

■ 女性活躍企業同盟

女性の能力が十分に発揮できる取り組みや女性が継続して働きやすい職場環境の整備に努めている企業及び団体を「女性活躍企業同盟」として組織化
参加企業・団体 873

○「女性活躍推進賞」表彰

女性活躍企業同盟の中から、女性の能力が十分に発揮できる取り組みが他のモデルとなるような企業等を表彰
表彰式 令和4年2月3日(木)開催 (企業 3社)

○女性活躍企業同盟交流会

コロナ感染防止対策のため、中止



■ 職場環境の改善に向けた専門家によるアドバイス

県内の中小企業を対象に、専門家による相談支援を実施。女性等の労働者にとって働きやすい職場環境の整備につながるよう、各企業の現状・課題の把握や取組の方向性についてアドバイス。

対象 15社(常時雇用者300人以下の県内企業)

実施時期 令和4年2月～3月

■ 女性活躍セミナーの開催

職場における女性活躍の必要性について理解を深めるため、トップ及び管理職層を対象にセミナーを実施し、女性活躍への取組の重要性について理解促進

令和3年10月5日(火) オンライン開催

(講師) 株式会社ポーラ 代表取締役 及川美紀氏

参加者 84名(後日配信109名視聴)

■ 女性社員向けセミナーの開催

○ 魅力ある女性リーダー養成講座

① 令和3年7月16日 和歌山県男女共同参画センター

(講師) ヒューマン・トータルバランスサポート りんと代表/アサー

ティブコミュニケーショントレーナー/精神保健福祉士

谷水美香氏 参加者18人

② 令和3年8月25日から令和4年2月4日へ延期後中止

○ 女性社員・大学生意見交流会

令和3年10月23日 オンライン開催

(講師・ファシリテーター) 和歌山大学経済学部教授/男女共同参画室長

金川めぐみ氏 参加者23人

○ キャリアデザイン講座

令和4年2月18日 オンライン開催

(講師) キャリア・ディベロップメント・アドバイザー/女性労働協会認

定講師

藤崎葉子氏 参加者9人

