

女性活躍推進事業【広陵町】

地域の実情と課題

【実情】

- ・靴下及びプラスチック製品が特産で、県下内の町で2番目に事業所数が多い。
- ・結婚・出産を機に退職する方が多く、経済活動への参画の余地がある女性が潜在化している。

【課題】

- ・中小企業・小規模企業の「人材不足」
- ・女性が継続した就労ができない。

事業の特徴

【マザーズセミナー開催事業】

子育て中の女性の労働力率が低いという課題と新型コロナウイルスにより雇用が失われた女性が増えている現状を踏まえ、再就職を目指す女性の雇用促進をサポートするため、ハローワーク職員を講師に招き、再就職への準備や心構えを学んでもらう。

【働く女性ロールモデル集作成事業】

町内事業所で働く、家庭と仕事を両立している女性をロールモデルとして取り上げた冊子を作成し、それを見た女性たちの就労意欲を向上させる。

事業の効果

【マザーズセミナー開催事業】

再就職を目指す女性が、具体的な就職活動の方法を学ぶことができ、子育てと就職活動を両立することに対する不安解消に役立つ内容となった。

参加者数:8名 満足度:25%

(目標 参加者数:20名 満足度:30%)

【働く女性ロールモデル集作成事業】

実際に町内事業所で働く女性たちの職場の雰囲気や一日のスケジュールなどをコンテンツとしたことで、これから働こうと考えている女性たちに共感してもらい、就労における意欲向上を目指せる冊子となった。

目的・目標

【目的】

- ・女性が継続して働ける職場環境づくりを推進し、企業の「人材不足」の課題解決の糸口につなげる。
- ・家事・育児を理由に就労をあきらめる女性に、就労意欲を維持させる。

【目標】

- ・15～64歳の女性の就業率を上げる
- ・「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」と考えている人の割合を減らし、男性の家事関連時間を増やす。

連携団体

香芝市、ハローワーク大和高田

今後の課題

- ・セミナー事業を実施するにあたり、新型コロナウイルス感染症の影響が大きいので、今後の実施方法について検討する必要がある。
- ・ロールモデル集については、企業の雇用と女性の就労ニーズを将来的にマッチングさせていくため、女性たちへの意識改革だけでなく、企業側へも同時にアピールをしていくためのツールとなると考えているため、どのように啓発していくか検討を重ねる必要がある。

事業の概要

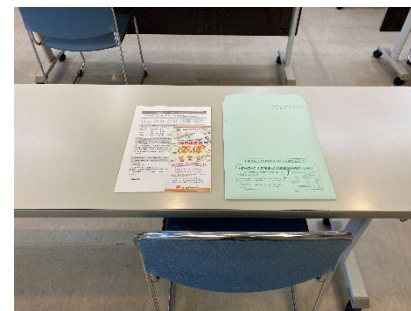
【マザーズセミナー開催事業】

！再就職を目指す女性たちの一歩踏み出すきっかけに！

子育て中の女性の労働力率が低いという課題と新型コロナウイルスにより雇用が失われた女性が増えている現状を踏まえ、再就職を目指す女性の雇用促進をサポートするため、ハローワーク職員を講師に招き、再就職への準備や心構えを学んでもらうことを目的とする。



具体的な履歴書の書き方や面接の受け方を学ぶ。また、ハローワークの活用の仕方や、子育てとの両立方法、モチベーションの保ち方などを知り、再就職を目指す女性たちの就職活動への不安解消につなげる。



【働く女性ロールモデル集作成事業】

さまざまな障壁により諦めるのではなく、誰もが自分らしく輝く社会を実現するために、あなただけのWORK STYLEを見つけてみましょう！

町内事業所で働く、家庭と仕事を両立している女性をロールモデルとして取り上げた冊子を作成し、それを見た女性たちの就労意欲を向上させることを目的とする。

これから働きたいと考えている女性には一歩踏み出すお手本に、今も働いている女性には明日からの自分の働き方を考えるきっかけに、企業の経営者や管理者の方には女性が働き続けられる職場づくりのヒントとして活用してもらう。

